



HR PSOR IZMEĐU 8. I 9. GODIŠNJE SKUPŠTINE

7. prosinca 2004. – 15. studenog 2005.

Plan rada 2005.

HR PSOR je u 2005. djelovao u skladu s godišnjim planom rada kojeg je Upravno vijeće (UV) donijelo na 40. sjednici održanoj 10. veljače 2005. u Velikom Trgovišću.

Cilj 1: Jačanje ugleda i utjecaja HR PSOR-a, organizacije hrvatskog gospodarstva

1.1 Zastupnik gospodarskih interesa na području zaštite okoliša i održivog razvoja prema Vladi RH

I u tekućoj godini HR PSOR je sustavno radio na jačanju ugleda i utjecaja organizacije te nastojanjima da nas Vlada prepozna kao utjecajnog i nezaobilaznog partnera za pregovore s gospodarstvom. Predstavnici HR PSOR-a su bili uključeni u pregovore i aktivnosti vezane za pripremu aktualnih propisa zaštite okoliša. Davali smo primjedbe na Zakon o otpadu, Strategiju gospodarenja otpadom te na Pravilnik o ambalaži i ambalažnom otpadu. Aktivnosti vezane uz Pravilnik još nisu završene, a sastoje se od rada Koordinacije za održivi razvoj, od prije nekoliko dana i formalno osnovane od strane HUP-a i HR PSOR-a. U sklopu Koordinacije, osnovana je radna grupa za pitanje Pravilnika o ambalaži i ambalažnom otpadu koja u ovom trenutku radi na pripremi kontraprijedloga sustava zbrinjavanja ambalažnog otpada, a u njega su uključeni svi zainteresirani predstavnici članica oba udruženja.

Ravnateljica je nastavila aktivno sudjelovanje u radu Državnog Savjeta za zaštitu okoliša u kojem sudjeluje od prošle godine zajedno s još šest stručnjaka iz područja zaštite okoliša. Savjet ima za zadaću davati mišljenje o aktualnim aktivnostima MZOPUG-a i propisima u pripremi i mada je uloga isključivo savjetodavna, ipak služi kao još jedan kanal za informiranje Ministarstva o stavovima gospodarstva vezanim uz aktualne teme. Savjet je zbog primjedbi koje je pripremila gospodarstvo odlučio ne podržati prijedlog Pravilnika o ambalaži i ambalažnom otpadu.

Zajednički / komplementarni nastup sa srodnim interesnim organizacijama

U toku godine HR PSOR je intenzivno surađivao s velikim brojem raznih srodnih organizacija. Već neposredno nakon prošle skupštine, a po održavanju nacionalne konferencije o društvenoj odgovornosti, HR PSOR se uključio u izradu priručnika društvene odgovornosti financiran kroz projekt društvene odgovornosti UNDP-a gdje smo zajedno s Hrvatskim centrom za čistiju proizvodnju bili zaduženi i izradili poglavlje Okoliš. U izradi poglavlja su uz ravnateljicu sudjelovali i brojni predstavnici članova (LURA, CCBH, Podravka, Holcim, PLIVA, Vetropack Straža, Zagrebačka banka, Ericsson Nikola Tesla) koji su poglavlje o okolišu obogatili primjerima iz prakse. Priručnik je dovršen i očekuje se njegovo predstavljanje.

Zajedno s Centrom za čistiju proizvodnju i nevladinom udrugom ODRAZ priredili smo partnerski projekt razvoja aktivnosti na području društvene odgovornosti u hrvatskom gospodarstvu i društvu te se natjecali za donaciju USAID-a koju nažalost nismo dobili, ali je projekt još uvijek aktualan te pokušavamo zajedno s ODRAZ-om pronaći nove izvore financiranja. I bez donacije, neki segmenti projekta mogu se provesti kroz uobičajene aktivnosti HR PSOR-a. U pripremi je provedba jednog dijela projekta koji se tiče obrazovanja upravnih struktura poslovnih subjekata na temu održivog razvoja.

Ipak, najopsežnija suradnja ostvarena je s Hrvatskom udrugom poslodavaca s kojom smo počeli kontakte razmjenom stručnih mišljenja o pitanjima zakonodavstva zaštite okoliša, točnije o Strategiji gospodarenja otpadom te kasnije o Pravilniku o ambalaži i ambalažnom otpadu. Ova suradnja razvila se u formalni odnos koji smo formulirali Sporazumom o osnivanju Koordinacije za održivi razvoj koja okuplja predstavnike HR PSOR-a, HUP-a i zainteresiranih članica, a bavi se: savjetodavnom i stručnom pomoći članovima organizacija u razumijevanju, prihvaćanju i primjeni načela održivog razvoja; prijenosom europskih znanja i iskustava; suradnjom na projektima od zajedničkog interesa; partnerstvom i suradnjom s ključnim predstavnicima javnog i civilnog sektora u području održivog razvoja; međusobnom razmjenom iskustava, znanja i primjena dobre prakse; informiranjem javnosti o bitnim dostignućima i novim pristupima u primjeni načela održivog razvoja; stručnom pomoći članicama pri provedbi propisa zaštite okoliša; međusobnom pomoći u zagovaranju kroz izgrađenu mrežu domaćih i međunarodnih kontakata; predlaganjem poboljšanja postojećih propisa na temelju iskustava iz prakse.

Sporazum su ravnateljica HR PSOR-a i direktor HUP-a g. Đuro Popijač potpisali 9. studenog 2005. godine. Predsjednica Koordinacije predstavnica je tvrtke članice obje organizacije, Dubravka Bačun iz Ericssona Nikole Tesle.

1.2 Ugled i snaga članstva

Organizacija ugledom još uvijek ne prati ugled pojedinih članica. Povećanje ugleda organizacije mijenjat će se polako, a pridonijet će mu aktualizacija koncepta održivog razvoja te aktivna komunikacija pripadnosti ovom konceptu od strane naših članica. Aktualizacija ovog koncepta može se očekivati početkom pregovora s EU jer će se puno više pozornosti obratiti na sve aspekte održivog razvoja, zaštitu okoliša kao i društvenu odgovornost.

Ugledu organizacije svakako pridonosi pristup tri nova člana u protekloj godini (Brković, Tehnix i Atlantic Grupa) koji svojim ugledom pridonose ugledu organizacije.

1.3 Ugled u javnosti / Medijski ugled

Medijski ugled organizacije još uvijek nije zadovoljavajući. Ipak, može se zapaziti snažniji pristup HR PSOR-a u medijima u odnosu na prethodnu godinu. Tako je ravnateljica gostovala u emisiji HTV-a «Dobro jutro Hrvatska», gostovala je u radijskoj emisiji na 1. programu s Antom Pulićem pod nazivom: «Održivi razvoj, intelektualni kapital i dodana vrijednost», te je više puta dala intervju za tiskane medije: Ambalaža, Eukonomist, Poslovni dnevnik, Privredni vjesnik, Vjesnik. Svi naši javni skupovi, radionice i okrugli stolovi popraćeni su vijestima u raznim dnevnim novinama, i biznis portalima kao i agenciji Media servisa. Posebice o nama izvještava Vjesnik koji je popratio sve naše radionice i okrugle stolove. Važan doprinos našem ugledu dalo je novo izdanje Privrednog vjesnika *Održivi razvoj / Sustainable Development*. Osim toga, veliki uspjeh popratio je i početak izdanja našeg kvartalnog glasila «Gospodarstvo i održivost» za koji smo do sada dobili uglavnom pozitivne kritike, te se čini da je glasilo dalo važan doprinos prepoznatljivosti organizacije.

Ugled organizacije prepoznaje se i kroz niz aktivnosti ravnateljice kao npr. sudjelovanje u povjerenstvu za dodjelu nagrada - CROPAK, sudjelovanje u radu povjerenstva za dodjelu Državne nagrade za zaštitu okoliša, članstvo u organizacijskom odboru Sajma zaštite okoliša Zagrebačkog velesajma - EMAT, članstvo u organizacijskom odboru Europskog dana poduzetnika te u odboru za izradu Strategije i akcijskog plana za ublaženje klimatskih promjena u Republici Hrvatskoj. Ravnateljica je održala niz izlaganja na različitim skupovima, zajedno s pojedinim predstavnicima članova, čime smo dodatno doprinijeli ugledu organizacije.

Na EMAT-u, sajmu zaštite okoliša Zagrebačkog velesajma, ravnateljica je sudjelovala prezentacijom na stručnom skupu, «Izazovi strategije zaštite okoliša i održivog razvoja» u organizaciji Fakulteta strojarstva i brodogradnje. Osim ravnateljice predstavnici članica HR PSOR-a (Podravke, PLIVE i Holcima) predstavili su svoje doprinose održivom razvoju.

U sklopu Europskog dana poduzetnika HR PSOR je nastupio kao organizator radionice pod nazivom «Modeli lokalnog i nacionalnog održivog razvoja poduzetništva i prekogranična suradnja».

Ravnateljica je bila član nadzornog odbora za provedbu UNIDO-vog projekta društvene odgovornosti koji je provodio Hrvatski centar za čistiju proizvodnju.

HR PSOR je zamoljen za davanje stručnog mišljenja na draftove Županijskih planova gospodarenja otpadom koji se za Šibensko-kninsku i Zadarsku županiju izrađuju sredstvima UNDP-a.

Navedene aktivnosti doprinijele su prepoznatljivosti HR PSOR-a koji je u stručnim krugovima prepoznat kao neizostavni autoritet za područje održivog razvoja. Osim toga, ove godine HR PSOR sudjeluje kao jedan od organizatora druge po redu nacionalne konferencije o društvenoj odgovornosti, Agenda 2006, gdje ćemo organizirati i moderirati jednu tematsku radionicu na temu okoliša. Također smo u pregovorima sa Svjetskim poslovnim savjetom za održivi razvoj, kako bi jedan od njegovih predstavnika sudjelovao u centralnom stručnom dijelu konferencije predavanjem na temu društvene odgovornosti u predstojećim procesima integracije.

1.4 Ugled ustanove i članova u gospodarskom sektoru

Članovi HR PSOR-a – tvrtke i njihovi predstavnici – vodstva i stručnjaci, dobili su i ove godine niz nagrada i priznanja za svoje poslovne uspjehe, sposobnost upravljanja, doprinos društvu i zaštiti okoliša. Time su povećali ugled HR PSOR-a. Spomenut ćemo nekoliko primjera:

- Lurinom proizvodu Jadro napolitankama dodijeljen je znak Hrvatska kvaliteta,
- Podravkina Tvornica Vegete i Tvornica juha i polugotovih jela dobila certifikate IFS i BRC i to su trenutno jedini certifikati takve vrste u Hrvatskoj,
- U ETK-u je obavljena certifikacijska prosudba ETK sustava upravljanja i njegove usklađenosti s regijom i korporacijom,
- Ericssonu Nikoli Tesli dodijeljeno je priznanje Najbolja industrijska dionica za 2004.
- Podravci dodijeljena nagrada za izvrsnost u poslovanju od Euromoneya,
- Ericssonu Nikoli Tesli dodijeljena je Nagrada Grada Zagreba za postignute rezultate u području gospodarstva
- Stručno savjetovanje "Ambalaža - domaća i svjetska iskustva" i dodjela nagrada CROPAK 2005. - priznanja su dobili: Coca-Cola Beverages Hrvatska, LURA, Podravka, Tehnix, Vetropack Straža i Zagrebačka pivovara
- Gospodinu Anti Gavranoviću predsjednik Republike Austrije gospodin Hans Fisher dodijelio je Zlatno odličje za dugogodišnjih doprinos razvojima gospodarskih i drugih odnosa između Hrvatske i Republike Austrije.
- Dalmacijacementu HGK Gospodarska komora Split dodijelila je Zlatnu plaketu po kriteriju likvidnosti, stabilnosti, zapošljavanju i brojnim faktorima-pokazateljima dobrog poslovanja, dodijelila je Zlatnu plaketu.

- Podravka i Zračna luka Zagreb primile su Povelju za kvalitetu od Hrvatskog društva za kvalitetu.

1.5 Otvorenost , transparentnost, prepoznatljivost

Sve aktivnosti HR PSOR-a otvorene su za javnost i na svaki dostupni način komunicirane s javnošću. Veliki doprinos informiranja članova, partnera i zainteresiranih pojedinaca o aktivnostima, stavovima i projektima HR PSOR-a su kvartalno glasilo «Gospodarstvo i održivost» te novi način unosa podataka na Internet stranicu organizacije. Kvartalno glasilo izradili smo u suradnji s glavnom urednicom Ljerkom Šimunić koja je uz g. Antu Gavranovića, Dubravku Bačun i ravnateljicu Matešić članica uredništva. Časopis pokriva teme i događanja vezana za održivi razvoj s naglaskom na aktivnosti članova koji su ujedno i autori većine priloga objavljenih u glasilu. Za sada glasilo je dobilo brojne pohvale i našlo svoj krug čitatelja prvenstveno u krugu stručnjaka za ovo područje. Krug čitatelja dodatno ćemo nastojati proširiti kako bismo popularizirali održivi razvoj.

Nabavkom novog software-a za samostalni unos podataka na web stranicu, omogućeno nam je samostalno dnevno unošenje promjena u rubrike: novosti koja se nalazi na početnoj stranici, stranicu s podacima članova i stranicu za članove, koja je zaštićena lozinkom, a služi za objavljivanje akata ustanove te zapisnika, izvršenja i dr. dokumenata od važnosti za članove. Na stranici objavujemo sve važnije aktivnosti, obavijesti o radionicama, stručnim skupovima, aktivnostima članova, te aktualnim temama.

Cilj 2: Društvena odgovornost poslovnog svijeta

Na području društvene odgovornosti HR PSOR je dao svoj doprinos sudjelovanjem u izradi priručnika društvene odgovornosti koji je završen i trebao bi se uskoro predstaviti javnosti. Još je važniji doprinos koji je ovoj temi dala svaka pojedina članica HR PSOR-a. Članovi HR PSOR-a prednjače svojim iskustvom i znanjem, ali i djelovanjem na ovom području. Uz sudjelovanje velikog broja predstavnika HR PSOR-a na konferenciji o društvenoj odgovornosti, veliki broj članica dao je svoj doprinos izradi priručnika (LURA, CCBH, Podravka, Holcim, PLIVA, Vetropack Straža, Zagrebačka banka, Ericsson Nikola Tesla). I dalje članice HR PSOR-a prednjače u izradi i objavi izvješća kako održivog razvoja tako i zaštite okoliša. Izvješće o održivom razvoju kao niz godina do sada izdale su i ove godine PLIVA i Podravka, dok je Holcim prvi puta izdao izvješće za Hrvatsku. ETK je sudjelovao u izvješću za čitavu korporaciju dok je LURA izdala izvješće o zaštiti okoliša. Na kraju, upravo završeno prvo izvješće o održivom razvoju predstaviti će ovih dana CCBH.

Kako bismo dali doprinos obrazovanju i promociji koncepta društvene odgovornosti, u pripremi je organizacija HR PSOR-ovog jednodnevnog treninga o održivom razvoju koji će biti osmišljen za menadžere i rukovodioce hrvatskog gospodarstva koji nisu stručnjaci za održivi razvoj odnosno zaštitu okoliša ili društvenu odgovornost, ali svakodnevno donose odluke koje imaju posljedice na okoliš i društvo. Cilj seminara je senzibilizirati rukovodeće kadrove za pitanja okoliša i društva, te ih uputiti na sistemski način razmišljanja i ispitivanja odluka na modelu kako bi se smanjile negativne posljedice i unaprijedilo upravljanje rizicima. Ovaj trening angažirat će stručnjake predstavnike članica, a polaznici će dobiti potvrdu o završenoj izobrazbi o održivom razvoju.

Cilj 3: Podrška aktivnostima i inicijativama članova

Na inicijativu Ericssona Nikole Tesle, u ožujku je održana radionica na temu Plana gospodarenja otpadom. Predstavnici gospodarstva aktivno su razgovarali o Planu gospodarenja otpadom kakav je propisan Zakonom o otpadu te su dali svoje primjedbe na način izrade, opseg i učestalost pripreme ovog dokumenta. Zaključke rasprave uputili smo predstavnicima gospodarstva i Ministarstva zaštite okoliša, a sažetak poruke objavili smo u glasilu i na Internet stranici ustanove.

Također u ožujku ove godine, uz organizaciju i domaćinstvo Holcima, organizirali smo predavanje pod nazivom «Gospodarstvo i klimatske promjene. Stručnjaci Ekonega i MZOPUG-a predstavili su nam zahtjeve i obveze koje će Hrvatska preuzeti ratifikacijom potpisa na Protokol iz Kyota te kakve posljedice će provođenje Protokola imati za hrvatsko gospodarstvo. Zaključci su kao i u prethodnom slučaju objavljeni na Internet stranici i u glasilu.

U sklopu sajma zaštite okoliša na Zagrebačkom velesajmu - EMAT, HR PSOR je organizirao okrugli stol pod nazivom «IPPC direktiva». Osamdesetak predstavnika gospodarstva raspravljalo je o izazovima primjene direktive o Integralnoj kontroli i sprečavanju onečišćenja iz industrijskih izvora, te dalo svoje mišljenje o načinu pripreme za preuzimanje ove direktive u ustav hrvatskog zakonodavstva. Zaključci su prosljeđeni predstavnicima Ministarstva zaštite okoliša, a rezultati skupa raspravljani su i na sjednici Državnog savjeta za zaštitu okoliša.

Cilj 4: Razvoj ustanove

Rast članstva sukladan je očekivanjima tako smo u ovoj godini primili tri nova člana čime je broj članova HR PSOR-a prvi put dosegao broj od trideset članova. Početkom godine pristupio nam je Brković d.o.o. poduzeće za preradu plastičnih materijala. Sredinom godine u članstvo smo primili Tehnix d.o.o. iz Donjeg Kraljevca, poduzeće za proizvodnju sustava zaštite okoliša, a prije dva mjeseca pristupila nam je Atlantic Grupa. O svakoj od ovih kompanija čuti ćemo više prilikom predstavljanja.

Ipak, od posljednje skupštine izgubili smo jednog člana. Hrvatske vode su promjenom uprave, početkom godine donijele odluku o istupu.

Osim novih pristupnika, izražen je interes za našu organizaciju većeg broja gospodarskih subjekata pa možemo očekivati nastavak rasta broja članova u idućem periodu.

Financijsko poslovanje HR PSOR-a uredno je i odvija se u okviru raspoloživih sredstava. U tekućoj godini pojačano se trošilo na izdavanje kvartalnog glasila. Usprkos tome, sva potraživanja uspijevamo uredno podmiriti. Članovi uredno podmiruju financijske obveze. WBCSD je sufinancirao troškove sudjelovanja ravnateljice na LD sastanku u Montreuxu u listopadu o.g.

UV se sastajalo redovito. Održali smo pet sjednica, od toga tri izvan Zagreba. Sjednice su održane u Velikom Trgovišću gdje je domaćin bio Vetropack Straža, u poduzeću Brković d.o.o. u Svetoj Nedelji, Plavoj laguni u Poreču. Od dvije sjednice održane u Zagrebu jednoj je domaćin bio APO, a jednoj ured HR PSOR-a. Osim toga održana je i jedna tematska sjednica UV-a, u ETK, posvećena sustavu gospodarenja ambalažnim otpadom. Članovi UV-a pokazali su visoku razinu zainteresiranosti i zalaganja. Redovitost članova na sjednicama UV-a bila je gotovo besprijekorna na čemu im se svima neizmjereno zahvaljujemo.

Cilj 5: Vodeća uloga u regiji

Preliminarna komunikacija vezano za regionalni skup Poslovnih savjeta učinjen je s ravnateljima Poslovnih savjeta za održivi razvoj Austrije, Mađarske, Rumunjske i Turske. Dvije opcije se razrađuju, jedna je organizacija jedne centralne regionalne konferencije koja bi okupila predstavnike iz svih spomenutih država, tema takve konferencije trebala bi se u tom slučaju uskladiti da odgovara svim sudionicima. Druga opcija je niz konferencija održanih u svakoj pojedinoj državi, s delegacijama iz spomenutih zemalja. Temu konferencije za svaku državu odredio bi domaći Poslovni savjet, a obećana nam je i puna podrška predstavnika Svjetskog poslovnog savjeta za održivi razvoj koji su obećali svojim sudjelovanjem podržati ovu inicijativu.

Zahvaljujemo na suradnji i pomoći dopredsjednicima i svim članovima UV-a.

Ravnateljica HRPSOR-a
Mirjana Matešić

predsjednik Upravnog vijeća HR PSOR-a
Krunoslav Kovačević

U Zagrebu, 9. studenog 2005.