



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
Croatian Business Council for Sustainable Development

HR PSOR IZMEĐU 10. I 11. GODIŠNJE SKUPŠTINE

14. studenog 2006. – 17. ožujka 2008.

Upravno vijeće je na svojoj 49. sjednici donijelo Plan rada za 2007. u skladu kojeg je HR PSOR djelovao.

1. Cilj: HR PSOR organizacija hrvatskog gospodarstva

1.1 Zastupnik (promicatelj, izvršitelj) interesa gospodarstvenika u OR-u prema Vladi RH

Nastavno svojoj praksi HR PSOR je i u ovom periodu nastavio slati primjedbe na ključne propise koji stvaraju zakonodavni okvir bitan za provođenje održivog razvoja u poslovnom sektoru. Aktivno smo sudjelovali u komentiranju propisa u sklopu projekta Hitrorez, posebno se osvrnuvši na Pravilnik o ambalaži i ambalažnom otpadu. Primjedbe na prijedlog Zakona o zaštiti okoliša u tijeku rasprave prosljedili smo na adrese Ministarstva zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva kao i na Saborski odbor za zaštitu okoliša te smo ih objavili na stranici HR PSOR-a. Iako naše primjedbe nisu uvažene, ovaj put su se i MZOPUG i Saborski odbor o njima očitovali naglasivši da smo uz Zelenu akciju jedina organizacija koja je komentirala Zakon. Zahvaljujući objavi komentara na internetu, naše su stavove prenijeli poslovni tjednik Lider i Poslovni dnevnik. Čitav niz komentara dat je i putem izjava na javnim i stručnim skupovima na kojima se promiču stavovi organizacije i šalju poruke od značaja za promicanje održivog razvoja. Primjedbama na Pravilnik o registru onečišćavanja okoliša nastavljamo praksu zastupanja interesa gospodarstva u pitanjima održivog razvoja.

1.2 Koordinacija za održivi razvoj

Uz kontinuiranu suradnju na izradi primjedbi na propise, u suradnji s Hrvatskom udrugom poslodavaca, a u sklopu Koordinacije za održivi razvoj u tijeku je projekt Izrade studije o stupnju prilagođenosti propisa zaštite okoliša s propisima EU u području zaštite okoliša, s posebnim osvrtom na ekonomske utjecaje primjene ovih propisa na malo i srednje gospodarstvo. Kao dio pripreme izrade ove studije održana je i stručna rasprava o ekonomskim utjecajima propisa zaštite okoliša čiji će zaključci biti upotrebljeni u Studiji. Studija će biti gotova u travnju 2008. te objavljena i dostupna svim zainteresiranim predstavnicima javnog i poslovnog sektora.

PRIRUČNIK O OZNAČAVANJU PROIZVODA I AMBALAŽE - nastao je kao dio suradnje Koordinacije za održivi razvoj, kao autorsko djelo D. Bačun. Priručnik je namijenjen domaćim proizvođačima i uvozniciima koji stavljanjem znakova na proizvod i ambalažu pružaju potrošačima različite obavijesti. Priručnik će poslužiti i ostalima koji sudjeluju na putu proizvoda od proizvođača do potrošača, kao na primjer prijevozniciima, skladištarima, distributerima i trgovcima.

1.3 Suradnja s komplementarnim organizacijama

U sklopu suradnje s partnerskim organizacijama, HR PSOR je u proteklom periodu organizirao više skupova i seminara: HR PSOR je u suradnji s Agencijom Ujedinjenih naroda za industrijski razvoj (UNIDO) i Agencijom za borbu protiv kriminala i droge (UNODC), 22. veljače, 2007. godine organizirao sastanak fokus grupe na temu "Prevenција korupcije kao poticaj razvoju malog i srednjeg poduzetništva". Tema okupljanja bila je raspraviti o potencijalnim mjerama i alatima koje je potrebno razviti kako bi se podržalo malo i srednje poduzetništvo u transparentnom poslovanju. Stajalište je da su tipično male i

srednje tvrtke najjače izložene negativnom utjecaju korupcije i da je potrebna kolektivna akcija kako bi se ostvarili pozitivni pomoci na ovom području.

UNDP - PREZENTACIJA GLOBAL COMPACT / SVJETSKI SPORAZUM

Temeljem sve proširenije prakse odgovornog poslovanja u Hrvatskoj, te sve izraženije svijesti o potrebi suradnje u ostvarivanju održivog gospodarskog i društvenog razvoja, Ujedinjeni narodi su i u našoj zemlji pokrenuli inicijativu Global Compact / Svjetski sporazum. Global Compact je najveća svjetska inicijativa na području društveno odgovornog poslovanja, koja okuplja poslovni sektor, poslovna udruženja i druge zainteresirane strane u društvu, koji kroz dijalog, međusobno učenje i zajedničke projekte promiču primjenu temeljnih načela etičkog poslovanja, te rješavanje zajednički definiranih razvojnih izazova. Pristupivši Global Compactu kao partnerska organizacija, HR PSOR je u suradnji s UNDP-om organizirao prezentaciju o ovoj inicijativi.

Završetak izrade modula seminara o OR-u i DOP-u obilježen je i službenim predstavljanjem edukacije organizacijom okruglog stola koji je održan 22. lipnja u suradnji s više partnera. Okrugli stol je okupio stručnjake iz područja društveno odgovornog poslovanja i održana je zanimljiva rasprava, a skup je popraćen člankom objavljenim u elektronskom izdanju Business.hr.

2. Cilj: Društvena odgovornost poslovnog svijeta

2.1. Poticanje društveno odgovornog poslovanja

Poticanje društvene odgovornosti kroz vid nefinancijskog izvještavanja vrlo je važan jer potiče komunikaciju gospodarskog subjekta sa zajednicom, zaposlenicima, investitorima kao i čitavim nizom drugih interesnih skupina, tzv. dionika. Više aktivnosti organizacije u proteklom periodu vezano je na ovu temu:

HR PSOR, HGK i Global Reporting Initiative- GRI (Globalna inicijativa za izvještavanje) organizirali su 6. ožujka 2007. predstavljanje i stručnu radionicu o novim G3 smjernicama za izvještavanje o održivosti, na kojoj je glavni gost bio Damir Dragičević, stručnjak GRI-a iz sjedišta u Amsterdamu. Pripremu ovog događaja kao i hrvatski prijevod G3 smjernica financijski je podržalo sedam poslovnih subjekata od kojih su većina članovi HR PSOR-a. Namjera je bila ovom prezentacijom i radionicom približiti sadržaj smjernica hrvatskim gospodarstvenicima i potaknuti veći broj poduzeća na izradu strukturiranih i standardiziranih nefinancijskih izvješća. Na skupu je bili nazočno pedesetak sudionika iz 33 tvrtke. Brojna pitanja, prijedlozi i komentari, kao i radionica u kojoj se diskutiralo unutar tri skupine, dokaz su posebnog interesa za ovo područje izvještavanja. HR PSOR je u suradnji s organizacijom Global Reporting Initiative (GRI) i tvrtkom MAP Savjetovanja preveo i tiskao treću generaciju smjernica za izvještavanje o održivosti koje su donacijom podržali i članovi HR PSOR-a. Smjernice su sada dostupne na adresi: <http://www.globalreporting.org/Home/LanguageBar/Croatian.htm>. HR PSOR je održao projekciju dokumentarnog filma «Neugodna istina» (Inconvenient truth) od Al Gora.

2.2. Dodjela nagrade za održivost

INDEKS ODGOVORNOG POSLOVANJA Ovaj projekt, jedan od najvažnijih u protekloj godini, nastao je objedinjavanjem dvije paralelne inicijative u HR PSOR-u i Zajednici za društveno odgovorno poslovanje pri HGK. Potreba da se kvalitetno rangiraju kompanije prema svojim pozitivnim nefinancijskim učincima pojavila se zbog često nerealne predodžbe javnosti o odgovornosti kompanija. Sporadične pojedinačne kampanje često ističu odgovorno poslovanje pojedinih tvrtki, a da se pri tome zanemaruju oni koji stvarno svojim aktivnostima potiču društveni razvoj. S namjerom isticanja pozitivnih primjera, kako zbog objektivnog vrednovanja odgovornih kompanija, ali i učenja od boljih te širenja dobre prakse, odlučili smo pristupiti izradi metodologije koja će na transparentan i nepristran način pokazati tko zaslužuje pohvalu. Za prvu fazu projekta odobrena je potpora USAID-a i AED-a. Projekt u trajanju od 6 mjeseci okupio je ekspertni tim vrhunskih stručnjaka za određena područja održivog razvoja i odgovornog poslovanja. Kroz nekoliko faza definiranja ključnih dimenzija, kriterija i pokazatelja prema kriterijima, sastavljena je lista pokazatelja koja je zatim prevedena u upitnik. Upitnik sadrži oko 80 pitanja koja traže odgovore o

ekonomskoj izvrsnost kompanija, njihovim učincima na okoliš, zajednicu, radnu okolinu i odnose na tržištu. U procesu izrade ovog indeksa koristilo se nizom stranih metodologija i postojećih uputa za izvještavanje o održivosti. Korištene su smjernice za izvještavanje o održivosti GRI, G3, DJSI, a najveća podrška došla je od Britanske organizacije gospodarstva, Business in the community (BITC) koja se sličnom metodologijom koristi već dulji niz godina i koja nam je pomogla mentorirajući proces izrade. Projekt je u završnoj fazi, u izradi je softverska aplikacija te će biti završen u tijeku ove godine.

2.3. Razvoj društvene odgovornosti od filantropije prema partnerstvu

PROJEKT EDUKACIJE O DOP-U I OR-U: U HR PSOR-u je već dulje vrijeme prepoznata potreba za dodatnim obrazovanjem za održivi razvoj. Posebno je uočen problem nedovoljnog obrazovanja poslovnih lidera i menadžera raznih profila kojima održivi razvoj i odgovorno poslovanje nisu primarna djelatnost, ali svojim odlukama značajno pridonose utjecaju kompanije na elemente održivosti. U suradnji s partnerskim organizacijama MAP Savjetovanja, UNDP-om i Udrugom poslovnih savjetnika osmišljeno je pet jednodnevnih radionica namijenjenih menadžerima, konzultantima te zainteresiranim predstavnicima javne uprave, medija, udruga i sindikata koji se žele upoznati s ovim pojmovima bez kojih suvremene uspješne organizacije više ne grade svoje poslovne strategije. Obrazovanje o konceptima društveno odgovornog poslovanja omogućit će hrvatskim tvrtkama da se lakše nose s ovim izazovom te im pružiti veću razinu informiranosti kao i konkretna znanja za uvođenje DOP prakse u vlastito poslovanje. Moduli su u ponudi zainteresiranima od rujna 2007., a sastoje se od sljedećih naslova: Opći dio, Okoliš, Zajednica, Radna okolina i Izvještavanje. Do kraja izvještajnog perioda, održan je jedan ciklus seminara dok je za potrebe Coca Cola Beverages Hrvatska održan ciklus internih radionica.

Tematski vezano za ovu točku je i suradnja s organizacijom civilnog društva, CERANEO koja je započela objavom članka ravnateljice u časopisu organizacije, a trenutno je zajednički projekt na temu obrazovanja za društveno odgovorno poslovanje prijavljen i čeka se odluka o donaciji natječaja za dodjelu donacija INA-e.

Poticanje tješnje suradnje s predstavnicima civilnog društva od strane pojedinih članova organizacije ima za cilj razvoj i poticanje strateškog pristupa društveno odgovornom ponašanju članica. Pojedine članice na ovu inicijativu odgovorile su pokretanjem inicijativa za donacijom radnih sati zaposlenika u raznim sektorima civilnog društva. Nadamo se da će u idućem periodu ova točka sadržavati više konkretnih rezultata kao odgovor na ovu inicijativu.

3. Cilj: Snaga i ugled HR PSOR-a

3.1. Ugled članova i ustanove u gospodarskom sektoru

Sudjelovanje ravnateljice na stručnim skupovima s ciljem predstavljanja organizacije i slanja ključnih poruka organizacije:

Ravnateljica je sudjelovala na nizu stručnih skupova i okruglih stolova s prezentacijama kojima je dala stručan doprinos razvijajući dodatno ugled organizacije. Neki od istaknutijih skupova su: Predstavljanje izvješća o održivosti Holcima, Konferencija o obrazovanju za održivi razvoj, BIZImpakt- radionica u sklopu provođenja projekta CARDS 2003 te mnogi drugi. Također je u sklopu edukacije za OR, ravnateljica održala dva jednodnevna seminara na temu okoliš i izvještavanje o održivosti, te dva seminara na temu označavanje proizvoda i ambalaže.

Uz to ravnateljica je sudjelovala u radu organizacijskog odbora Hrvatske konferencije o kvaliteti, kao član komisije za dodjelu nagrade CroPak, te je aktivni član Stručnog povjerenstva za gospodarenje otpadom Zagrebačke županije i članica upravnog odbora Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva.

Na Konferenciji o Cjeloživotnom učenju za održivi razvoj u organizaciji Sveučilišta u Rijeci, ravnateljica sudjeluje sa stručnim člankom o iskustvima HR PSOR-a u obrazovanju za održivi razvoj.

Daljnji doprinos ugledu članova postignut je nastavkom rasta broja izvješća o održivosti kojem su u proteklom periodu doprinos dali objavom svojih izvješća; Coca Cola Beverages Hrvatska, Hartmann, Holcim, Podravka, Pliva.

Vjerujemo da će uspostavom indeksa HRIO-a za rangiranje tvrtki prema nefinancijskim kriterijima daljnji doprinos rastu ugleda organizacije dati članovi rangiranjem i pozicioniranjem na listi.

U proteklom periodu, u aktivnostima članova istaknuo se Holcim održavši radionicu o održivoj gradnji.

3.2. Članovi i ustanova u široj javnosti

HR PSOR se i dalje odlikuje transparentnošću i otvorenošću u radu. Gotovo niti jedna aktivnost nije izvedena bez suradnje ili partnerstva sa članovima ili partnerskim organizacijama.

Kontinuirano objavljujemo aktivnosti na Internet stranici na kojoj smo objavili i prijevod smjernica GRI (G3) i link na stranicu GRI-a. I u ovom periodu objavili smo tri kvartalna broja glasila Gospodarstvo i održivost i jedno specijalno izdanje vezano na 10. obljetnicu. Najava i osvrt na Obljetnicu popraćeni su u tiskanim medijima, Business.hr, Lider, Privredni vjesnik, Vjesnik, Poslovni dnevnik; ravnateljica je gostovala u emisiji „Dobro jutro Hrvatska“, a osvrt na obljetnicu je popraćen i u dnevniku HTV-a.

Tema «Društveno odgovorno poslovanje» obrađena je u posebnom prilogu Business.hr-a «b2b» koji je donio detaljne informacije o projektu HRIO a objavljen je i intervju s ravnateljicom. Intervju je objavljen i u mjesečniku Poslovni savjetnik. Ravnateljica je sudjelovala u emisiji «Novi pravac» Na Kapital Networku prvoj poslovnoj televiziji, a tema je bila održivi razvoj. I ostale aktivnosti su popraćene u nekim tiskanim medijima kao što su Busienss.hr, Lider, Ambalaža. WBCSD uredno izvještava o aktivnostima HR PSOR-a.

4. Cilj: Razvoj HR PSOR-a

U protekloj godini primili smo pet novih članova i sada brojimo 38 članova. Trenutno je još dva potencijalna pristupnika izrazilo želju za članstvom. Održano je šest sjednica Upravnog vijeća.

4.1. Podrška samostalnim aktivnostima i inicijativama članova

Ured HR PSOR-a kontinuirano je pružao podršku inicijativama i aktivnostima članova organizacije. Sve ključne aktivnosti objavljujane su na stranicama i u glasilu organizacije a ravnateljica je blisko surađivala na izradi više izvješća o održivosti članova te sudjelovala u promociji izvješća.

4.2. 10. obljetnica

Jedna od najvažnijih aktivnosti organizacije u proteklom periodu svakako je bilo obilježavanje 10. obljetnice organizacije. Proslava je održana pod visokim pokroviteljstvom Predsjednika RH Stjepana Mesića, a glavni govornik na svečanosti je bio predsjednik Svjetskog poslovnog savjeta za održivi razvoj, Björn Stigson. Na svečanosti su govorili prvi predsjednik upravnog vijeća, g. Darko Marinac, sadašnja predsjednica UV-a gđa Gordana Kovačević i ravnateljica organizacije, a nazočili su mnogobrojni predstavnici gospodarstva, izaslanik predsjednika Republike, Sabora, Vlade, grada Zagreba te mnogih partnerskih organizacija kao što su to HUP, HGK, i mnogi drugi. Događaj je popraćen i u dnevniku HRT-a, u emisiji „Dobro jutro Hrvatska“ te u mnogobrojnim poslovnim tjednicima i dnevnicima.

Uz organizaciju obljetnice tiskano je Posebno izdanje gospodarstvo i održivost kao i brošura HR PSOR-a koja je dala pregled organizacije i njenih ključnih aktivnosti. Privredni vjesnik je događaj popratio nizom objava te stručnih članaka između kojih posebno izdvajamo intervju s g. Bjornom Stigsonom, a pokrenuta je i posebna rubrika na web stranici organizacije, posvećena samoj obljetnici.

Posebno je važno istaknuti doprinose koje su u organizaciji ključnog događaja pružili članovi HR PSOR-a. Posebnu ulogu je odigralo upravno vijeće koje je osmislilo i upravljalo svim potrebnim radnjama vezanim uz pripremu proslave. Dubravka Turkalj i Andreja Pavlović osmislile su tekst brošure uz podršku UV-a, a niz drugih članova sudjelovao je u pripremi članaka. Privredni vijesnik objavio je set obavjesti i stručnih članaka vezanih uz obljetnicu i rad HR PSOR-a. Podravka i CCBH pružile su financijsku i organizacijsku podršku, a Hauska i Partner vodila je proces organizacije i pripreme obljetnice te odnose s javnošću na čemu im se posebno zahvaljujemo.

5. Cilj: Uloga HR PSOR-a unutar Regionalne mreže WBCSD-a

5.1. Aktivni sudionik na sastancima regionalne mreže WBCSD-a

I u proteklom periodu ravnateljica je sudjelovala na jednom od dva održana sastanka osoba za vezu i sastancima Regionalne mreže WBCSD-a. Pri tome je održan i odvojeni sastanak posebne grupe unutar regionalne mreže koja okuplja EU PSOR-ove. Ovim sastancima HR PSOR dodatno dobiva potvrdu o kvaliteti svog rada te dobiva priliku informirati se o ključnim globalnim kretanjima i aktivnostima te o najnovijim saznanjima u ključnim područjima od interesa za gospodarstvo. Dodatno su nam na raspolaganju mnogobrojne kvalitetne publikacije WBCSD-a za koje nam je namjera u idućem periodu tiskati na hrvatskom kako bismo ih dodatno približili članovima i drugim zainteresiranim predstavnicima poslovnog sektora u Hrvatskoj.

Veliku podršku kao i potvrdu radu HR PSOR-a pružio je WBCSD prilikom organizacije 10. obljetnice kada je osim gostovanja Björna Stigsona u Zagrebu WBCSD pružio podršku stručnim materijalima te iskustvom, savjetima i podrškom.

U periodu koje pokriva ovo Izvješće, sa zadovoljstvom možemo konstatirati da je ugled i snaga članstva neprekidno rasla. Osim što smo narasli u broju, kontinuirano možemo pratiti i porast kvalitete u radu naših članova. Prije svega to možemo potkrijepiti razvojem i primjenom novih tehnologija kojim kontinuirano smanjujemo utjecaj na okoliš i potrošnju resursa, pored toga, pojedinačnim aktivnostima, članovi svojim društveno odgovornim ponašanjem i poslovanjem pridonose razvoju društva i napretku kako lokalne zajednice tako i društva u cjelini. S posebnim zadovoljstvom naglašavam sve veći broj izvješća o održivosti koje naši članovi objavljuju te možemo konstatirati da je od ukupnog broja objavljenih nefinancijskih izvješća u Hrvatskoj oko 90% izdalo naše članstvo. Koristim priliku da potaknem i druge da se priključe ovom pozitivnom trendu. Ipak, ugled organizacije i dalje zaostaje za ugledom članstva, te bi članovi trebali aktivnije oglašavati svoju pripadnost organizaciji kako bi se ugled organizacije vremenom izjednačio s ugledom članova.

Zahvaljujemo na suradnji i pomoći dopredsjednicima i svim članovima UV-a.

Ravnateljica HR PSOR-a

Mirjana Matešić

predsjednica Upravnog vijeća HR PSOR-a

Gordana Kovačević