



HR PSOR IZMEĐU 7. I 8. GODIŠNJE SKUPŠTINE 17. prosinca 2003. – 7. prosinca 2004.

Plan rada 2004.

HR PSOR je u 2004. djelovao u skladu s godišnjim planom rada kojeg je Upravno vijeće (UV) donijelo na 37. sjednici održanoj 8. lipnja 2004. u Zagrebu. Nažalost zbog odlaska bivše ravnateljice, prekinut je kontinuitet u djelovanju tajništva HR PSOR-a te je Plan za tekuću godinu donesen tek u lipnju. Ipak svi naponi su uloženi kako bi se maksimalno slijedili i postigli ciljevi naznačeni u Planu.

Cilj 1: jačanje ugleda i utjecaja HR PSOR-a, organizacije hrvatskog gospodarstva

1.1 Zastupnik gospodarskih interesa na području zaštite okoliša i održivog razvoja prema Vladi RH

I u tekućoj godini HR PSOR je nastojao biti prepoznat kao utjecajni i nezaobilazni partner Vlade za pregovore s gospodarstvom. Aktivno smo se uključili u komentiranje uredbi proizašlih iz Zakona o Fondu. Na žalost kao i mnogo puta do sada, naše primjedbe ili nisu uvažene ili su u najboljem slučaju odgodile primjenu uredbe kao u slučaju Uredbe o naknadama na emisije CO₂, čiji se sadržaj ipak kako se čini neće mijenjati. Osim toga uključili smo se i u rasprave o Zakonu o otpadu s pripadajućim podzakonskim aktima.

Da je HR PSOR prepoznat od strane državne uprave kao važan partner u pregovorima dokazuje članstvo ravnateljice u Državnom savjetu za zaštitu okoliša te sastanak predstavnika HR PSOR-a s ministricom Matulović Dropulić. Nažalost slabi rezultati ovih aktivnosti i gotovo nikakav utjecaj na propise u nastajanju uzrokovani su nepostojanjem potrebnih mehanizama unutar državne uprave da zaprima i kvalitetno obrade primjedbe pristigle iz gospodarstva. Posljednja akcija Ministarstva, predvođena državnom tajnicom Jelić Mück i načelnikom za otpad Pučkom vrijedna je hvale i nadamo se da će omogućiti gospodarstvu aktivnije sudjelovanje u donošenju propisa zaštite okoliša.

Naime, iako je Zakon o otpadu otišao u postupak bez mogućnosti gospodarstva da se kvalitetno o njemu izrazi, donošen je program uredbi i pravilnika koji će biti doneseni kao podzakonski akti Zakona o otpadu. Predstavnicima HR PSOR-a pozvani su da se priključe radnim skupinama sukladno svojoj stručnosti i interesima te da daju doprinos pri samoj izradi spomenutih propisa. Na ovaj način, ako zaživi, dobili bismo priliku utjecati na sadržaj propisa u ranoj fazi izrade te direktno prilagoditi propise stvarnom stanju u gospodarstvu te pomoći ministarstvu da pripremi poticajne i realne podzakonske akte na zadovoljstvo gospodarstva a na dobrobit okoliša.

1.2 Zajednički / komplementarni nastup sa srodnim interesnim organizacijama

Novo je tajništvo iniciralo partnerski odnos HR PSOR-a sa srodnim interesnim udruženjem HGK, Zajednicom za zaštitu okoliša. Ravnateljica je u dopisu upućenom predsjedniku HGK izrazila želju i interes za zajedničkim nastupom i aktivnostima kada postoje zajednički interesi, a s tajništvom Zajednice uspostavljena je stalna komunikacija uz dogovor o zajedničkom djelovanju kada za to postoje uvjeti.

1.3 Ugled i snaga članstva

Ugled pojedinih članica daleko premašuje ugled i snagu organizacije. Da bi se to promijenilo, članice bi trebale aktivnije komunicirati svoju pripadnost organizaciji i svoju opredijeljenost za održivi razvoj a svakako da u tom smislu i djeluje.

Razmatrajući pitanje ugleda članstva HR PSOR-a jednako su važna sva tri potporna održivog razvoja – ekonomskog, društvenog i brige za okoliš. To treba imati na umu kod prezentiranja djelovanja organizacije i njenih članova.

1.4 Medijski ugled

Medijski ugled organizacije nije zadovoljavajući. Ipak postoji trajan interes za naše aktivnosti kod kruga novinara specijaliziranih za zaštitu okoliša. Da je tako pokazuje medijska popraćenost posebice u pisanim medijima, svakog našeg javnog okupljanja, stručnu raspravu i okrugli stol u organizaciji HR PSOR-a popratili su pisani mediji, a ravnateljica je dala i intervju za radio, za emisiju "Z kao Zemlja". Dnevnik je publicirao članak o Fondu i uredbama o naknadama na emisije za koji je konzultirao i citirao ravnateljicu i predstavnike članica HR PSOR-a. Važan doprinos našem ugledu dalo je novo izdanje Privrednog vjesnika *Održivi razvoj / Sustainable Development*.

1.5 Ugled u javnosti

Ugled u javnosti HR PSOR je zadržao u užim stručnim krugovima dok je široj javnosti i dalje relativno nepoznat. Osnovni problem je čini se neprepoznatljivost proizvoda HR PSOR-a a to je sam pojam održivog razvoja. Mada postoji zainteresiranost nevladinih udruga kao npr. ODRAZ za suradnjom, a ravnateljica je direktno uključena u mnoge projekte društvene odgovornosti (UNDP, UNIDO), na izradi nacionalnih akcijskih planova za primjenu nekoliko međunarodnih konvencija u Hrvatskoj, ipak bi trebalo dodatno poraditi na vezivanju organizacije uz konkretnije projekte, inicijative i rezultate kako bi se pojačala medijska prepoznatljivost a time neposredno i ugled u javnosti. O tome na koji način pristupiti ovom problemu, raspravljalo je UV na svojoj izvanrednoj sjednici održanoj 30. studenog ove godine.

Usprkos tome, i dalje smo istaknuli predstavnici gospodarstva u aktivnostima, inicijativama i skupovima civilnog sektora. Suradivali smo i sudjelovali na HBS Forumu o održivom razvoju.

Osnivači su se isticali na području doprinosa razvoju znanja, znanstvenog istraživanja, potpore razvoju i potrebama zajednice i odgovornog donatorstva.

Rezultati tematske sjednice UV-a održane 30. studenog. Cilj sastanka bio je preispitati ciljeve organizacije odnosno konkretizirati/identificirati srednjoročne ciljeve na osnovi kojih će UV i ravnateljica lakše predlagati planove i aktivnosti. Sažeti rezultati sastanka su sljedeći:

Radili smo u dvije grupe, obradili dvije po našem shvaćanju bitne teme:

promocija HR PSOR-a/komunikacija i društvena odgovornost.

Definirani su sljedeći ciljevi za pojedinu temu:

PROMOCIJA HR PSOR-a/KOMUNIKACIJA:

1. Podizanje znanja na fakultetima kroz promociju iz prakse članica i potporu radovima i istraživanjima (znanstvenim)
2. Provesti promidžbenu kampanju
3. Aktivno preuzeti ulogu lidera u području OR-a na nacionalnoj i regionalnoj razini
4. Potaknuti partnerstvo među članicama, civilnim sektorom, lokalnom upravom
5. Kreirati i provoditi strategiju lobiranja za odgovorno poslovanje
6. Poticati i inicirati promjene i inovacije u poslovanju

DRUŠTVENA ODGOVORNOST:

1. Svaka članica treba unaprijediti društveno odgovorno poslovanje
2. Međusobno podizanje kvalitete društvene odgovornosti razmjenom iskustava
3. Širenje ideje društvene odgovornosti na ciljane skupine: gospodarstvo, buduće generacije, državna uprava
4. Poticanje društvene odgovornosti kroz provedbene projekte civilnog društva

1.6 Ugled ustanove i osnivača u gospodarskom sektoru

Članovi HR PSOR-a – tvrtke i njihovi predstavnici – vodstva i stručnjaci, dobili su i ove godine niz nagrada i priznanja za svoje poslovne uspjehe, sposobnost upravljanja, doprinos društvu i zaštiti okoliša. Time su povećali ugled HR PSOR-a. Spomenut ću nekoliko primjera:

- Coca-Cola Beverages Hrvatska, Ericsson Nikola Tesla, Pliva i Podravka su dobitnici priznanja Hrvatske udruge za unapređivanje zaštite na radu
- Gospodina Antu Gavranovića je Predsjednik Republike, Stjepan Mesić odlikovao Redom Danice Hrvatske za doprinos razvoju hrvatskog gospodarskog novinarstva
- Ericsson Nikola Tesla d.d. certificiran prema OHSAS 18001- standard na području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.
- LURA je primila certifikat za potvrdu sustava upravljanja kvalitetom za diviziju pića ISO 9001
- ETK je primio priznanje za jednakost spolova i promicanje uloge žene u ICT industriji. Gordana Kovačević primila je priznanje za menadžericu godine u tom području.
- Željko Čović, predsjednik Plivine Uprave dobio priznanje za najboljeg menadžera na 10. izboru najboljeg menadžera BiH i jugoistočne Europe u Zenici
- Podravkina mesna industrija Danica osvojila 4 priznanja za kvalitetu svojih proizvoda na Poljoprivredno-prehrambenom sajmu u Sloveniji
- PLIVA i Croatia airlines dobitnici su Povelje za poticanje i primjenu kvalitete u hrvatskom gospodarstvu hrvatskim tvrtkama i pojedincima, koje im je dodijelilo Hrvatsko društvo za kvalitetu
- Laguni Galijot koja je u vlasništvu porečke Plave lagune, njemački turoperator TUI je dodijelio nagradu "TUI Holly", svojevrsni hotelijerski ekološki "Oscar"
- Vladimir Ferdelj je izabran za novog predsjednika skupštine CROMA-e

Osnivači HR PSOR-a ističu se u članstvu i/ili suradnji s drugim gospodarskim organizacijama – HUP-om, AmChamom, Zajednicom za okoliš HGK, GIUPAK i dr.

1.7 Otvorenost i transparentnost, prepoznatljivost, vlastita web-stranica

Transparentnost je i dalje način na koji se provode sve aktivnosti HR PSOR-a te su i sve važnije objavljene na internet stranici i dostupne širokoj javnosti. Glavni problem ovakvog načina komuniciranja s javnošću pokazala se prespora i nedovoljno česta obnavljanja vijesti na stranici. Razlog tome je potreba za vanjskim suradnikom čije usluge koštaju pa je tajništvo pokušavalo nakupiti nekoliko izmjena prije kontakata sa urednikom stranice. Kako bismo izbjegli ovakvu praksu, tajništvo je u pregovorima oko nabavke softwera koji će nam omogućiti da svakodnevno sami unaprjeđujemo stranicu i dopisujemo vijesti na dnevnoj bazi. Osim toga proradit će/proradila je rubrika za članove na kojoj će biti postavljeni svi akti društva, dokumenti o kojima želimo čuti mišljenje članova ili predložiti pisma koja se pripremaju kako bi komunikacija među članovima i razmjena informacija i mišljenja postala još brža i efikasnija.

Cilj 2: društvena odgovornost poslovnog svijeta

Društvena odgovornost nezaobilazna je tema. I dalje članovi HR PSOR-a prednjače svojim iskustvom i znanjem. Da je društvena odgovornost postala dio dnevnog reda svake pojedine članice govori sve veći broj izvješća koja uključuju i ovaj segment. Uz socijalno izvješće CCBH, u toku godine nekoliko je kompanija izdalo izvješće o održivom razvoju koje sadrži i segment društvene odgovornosti (Pliva, Podravka, Holcim). Naše iskustvo u ovoj tematici prepoznato je te smo aktivno uključeni u nekoliko projekata na temu društvene odgovornosti. Ravnateljica je kao predstavnica HR PSOR-a uključena u nadzornu grupu za projekt UNIDO-a koji u Hrvatskoj provodi Centar za čistiju proizvodnju. Cilj je ovog projekta malim i srednjim poduzećima putem treninga omogućiti samoocjenjivanje u segmentu društvene odgovornosti i dati smjernice kako unaprijediti svoj status. Osim ovoga, uključeni smo i u projekt UNDP-a koji u svom dvogodišnjem planu želi obrazovati savjetnike/konzultante koji će biti certificirani za konzultantske usluge i pisanje izvješća o društvenoj odgovornosti.

Cilj 3: podrška aktivnostima i inicijativama osnivača

Na inicijativu Ericssona Nikole Tesle, u listopadu je organizirana stručna rasprava pod nazivom "Kako poboljšati kvalitetu propisa zaštite okoliša i njihovu učinkovitost." Zaključke sa rasprave uputili smo na stotinjak adresa kako u gospodarstvu tako i predstavnicima državne uprave, civilnog društva i medija. U studenom je na inicijativu Zagrebačkog velesajma održan okrugli stol na temu E-održivosti u sklopu sajma INFO 2004 na Zagrebačkom velesajmu. Nekoliko desetaka stručnjaka iz ovog područja raspravljalo je o primjeni informatičko komunikacijskih tehnologija u održivom razvoju te su istaknute i negativne posljedice takvog napretka. Rasprava je bila dobro medijski popraćena, a tim je povodom ravnateljica dala intervju za radijsku emisiju "Z kao Zemlja". Ravnateljica je sudjelovala na skupu poslovnog vodstva HR – gospodarstvo za okoliš koje je ove godine održano u organizaciji LURE. D. Bačun je kao predstavnica HR PSOR-a sudjelovala u radu stručnog skupa u organizaciji ITUT-a na temu ambalažnog otpada.

Cilj 4: razvoj ustanove

Rast članstva sukladno kadrovskim promjenama i smanjenoj aktivnosti očekivano nije dostigao planiranu razinu. Ipak pristupio nam je OIKON d.o.o., Institut za primijenjenu ekologiju, jedna od vodećih konzultantskih kompanija u području zaštite prirode i okoliša. Više o OIKONU imat ćemo prilike čuti kasnije kada će se sami predstaviti.

S druge strane, kako je bilo i najavljeno na prethodnoj Skupštini, Hotel Opera, početkom godine istupio je iz članstva HR PSOR-a.

Iako nije bilo zadovoljavajućeg povećanja broja članova, postoji interes za pristupom. U nastavku skupštine imat ćemo priliku čuti predstavljanje Zračne luke Zagreb te ćemo se nakon predstavljanja moći i izjasniti o njihovom pristupu. Osim toga sa nama su danas i g. Brković iz Brković d.o.o. i g. Horvat iz Tehnixa koji su također izrazili svoju namjeru da pristupe HR PSORU-u.

Financijsko poslovanje HR PSOR-a uredno je i odvija se u okviru raspoloživih sredstava. U tekućoj godini značajnija investicija bila je kupnja fotokopirnog uređaja sa printerom i skanerom. Osnivači uredno podmiruju financijske obveze. WBCSD je sufinancirao troškove sudjelovanja ravnateljice na LD sastanku u Amsterdamu u listopadu o.g.

UV se je sastajalo redovito. Održali smo pet sjednica, od toga dvije izvan Zagreba, oba puta u Humu na Sutli. Članovi UV-a pokazali su visoku razinu zainteresiranosti i zalaganja. Redovitost članova na sjednicama UV-a bila je gotovo besprijekorna na čemu im se svima neizmjereno zahvaljujem uzevši u obzir njihovu zauzetost.

Cilj 5: Vodeća uloga u regiji

Zbog diskontinuiteta u radu tajništva HR PSOR-a, ove godine nije došlo do međunarodne suradnje i organizacije regionalnog skupa održivog razvoja. Osim do kadrovskih promjena u hrvatskom, došlo je do kadrovskih promjena i u austrijskom PSOR-u dok je u međuvremenu u Mađarskoj započet proces osnutka mađarskog PSOR-a. Sudjelovanje ravnateljice na sastanku osoba za vezu u Amsterdamu omogućilo je ostvarenje kontakata sa predstavnicima ovih institucija te inicijativu u razvoju odnosa koji će vremenom, nadamo se dovesti do međunarodne suradnje zavidnog nivoa. Usprkos tome, naši su predstavnici i ove godine sudjelovali na međunarodnim skupovima. Tako je:

- g. Markulin predstavio Podravku na sastanku WBCSD-a u Montreuxu u ožujku, a g. Kovačević Plivu u listopadu ove godine u Amsterdamu.

HR SPOR će aktivno nastaviti razvijati međunarodnu suradnju kako bismo komunicirali održivi razvoj i izvan granica republike Hrvatske.

Zahvaljujem na suradnji i pomoći dopredsjednicima i svim članovima UV-a.

Dragutin Špiljak, predsjednik Upravnog vijeća HR PSOR-a

U Zagrebu, 5. prosinca 2004.