

# Strategija poslovanja u vrijeme koronavirusa

Piše: HR PSOR



Koristeći sve popularniju aplikaciju za video pozive, Zoom, Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj, 9. travnja je održao s predstavnicima članica razgovor na temu „Strategija poslovanja u doba koronavirusa“.

Sadržaj razgovora predstavila je ravnateljica HR PSOR-a, Mirjana Matešić, a neke od tema bile su kako se poslovni svijet u Hrvatskoj osjeća zbog pandemije koronavirusa, kako ona utječe na društvena kretanja, na svjetsko i hrvatsko gospodarstvo, kako se svi trebamo postaviti u ovoj krizi te kako uspostaviti sustav koji će biti otporan za potencijalne slične krize u budućnosti.

## **Utjecaj pandemije na čovjeka i društvo**

Mirjana Matešić predstavila je tri razine utjecaja koronavirusa. Prvi i osnovni je utjecaj na zdravlje i sigurnost. Predviđanja znanstvenika je da će od virusa oboljeti 50% svjetskog stanovništva. Istaknuto je kako mjere izolacije mogu dodatno utjecati na mentalno zdravlje građana. Značajan problem u svezi sigurnosti su lažne vijesti kojima svjedočimo i zbog kojih se u nekim državama stvara panično stanje.

Druga razina utjecaja odnosi se na zadržavanje radnih mjesta i ekonomsku sigurnost. Mnoge se kompanije ne mogu nositi s uvedenim mjerama zaštite stanovnika te će zbog karantene patiti mnoge poslovne organizacije, a zbog ograničenja putovanja i radnih aktivnosti nestat će mnoga radna mjesta. Tu su najugroženiji mali i srednji poduzetnici koji zapošljavaju 50% radne snage u svijetu.

Posljednja predstavljena razina utjecaja je na edukaciju i na školstvo. Iako je Hrvatska vrlo rano krenula s projektom nastavnog programa na daljinu, a mnogi fakulteti su se prilagodili studentima i nude mogućnost online predavanja, tek će se nakon određenog vremena pokazati radi li se o održivom modelu. Zasad znamo da su brojna istraživanja stopirana, a zbog zabrane okupljanja otkazani su sastanci, konferencije i umrežavanja.

## **Pozitivni primjeri prakse članica HR PSOR-a**

Neki od sudionika razgovora ukratko su predstavili svoje poslovne prakse koje su implementirali unutar svojih organizacija zbog novonastalog stanja. Radi se o velikim preinakama kod proizvodnih poduzeća i onih s maloprodajnim djelatnostima, dok su se s druge strane male, uslužne kompanije uglavnom prebacile na rad od kuće. Za sada posao uglavnom funkcionira, ali je izražena bojazan da će neke odluke Vlade RH kao ona da obustavi javnu nabavu velikih javnih poduzeća dovesti do propadanja malih poduzeća koja o takvih poslovima ovise što će pak poništiti mjere koje je Vlada RH donijela za spas gospodarstva.

## **Kakva bi reakcija na krizu trebala biti u poslovnom svijetu?**

Sudionici su iznijeli mišljenje kako se trenutno posluje u prilagođenim uvjetima te mahom povećanih troškova odnosno fokus je na preživljavanju. S druge strane, think tankovi diljem svijeta počinju voditi rasprave o tome kako će izgledati gospodarstvo nakon pandemije. Članovi smatraju da je uloga HR PSOR-a, ponuditi prijedloge alternativnih modela gospodarstva nakon krize te ponudi odgovor na pitanje „Što nakon?“ Promjene će biti dalekosežne. Postoje naznake da će Zeleni plan biti stavljen pod pitanje, kao i sam opstanak Europske unije.

Zaključak je sastanka da se trenutno posluje prilagođavanjem na licu mjesta no važno je sada početi razgovarati o tome kako se prilagoditi za novi svijet nakon korone. HR PSOR će na temelju prijedloga iznesenih na sastanku razviti teme za raspravu o kojima će se razgovarati na narednim sastancima. Cilj je izraditi prijedlog mjera za kreiranje novog modela poslovanja nakon pandemije, koji će se temeljiti na održivosti i otpornosti na buduće izazove. Slijedeći sastanak održat će se za tjedan dana.