

# Skupština HR PSOR-a

Piše: HR PSOR



## U Zagrebu je 26. lipnja 2020. godine održana 23. sjednica Skupštine HR PSOR-a

Pod maksimalnim epidemiološkim mjerama na ovogodišnjoj Skupštini prisustvovao je više od 30 sudionika. Dopredsjednik Skupštine Tihomir Premužak, generalni direktor Vetropack Straže, ispričao je predsjednika Skupštine, pozdravio prisutne te svima zahvalio na dolasku. Na skupštini je iznesen Izvještaj o radu te je predstavljen Program rada, a skraćeni dio izvještaja donosimo u nastavku.

Predstavljena su i dva nova člana, Nexe Grupa d.d. i Safege d.o.o., a njihovo predstavljanje možete pročitati o ovome broju.

### Izvještaj o radu Održivi razvoj Republike Hrvatske

Aktivnosti na jačanju kapaciteta i zagovaranja primjene održivog razvoja kroz suradnju s različitim sektorima i organizacijama najviše se očitovala u podršci Konferenciji o društveno odgovornom poslovanju. Ministarstvo gospodarstva poduzetništva i obrta i Gradska Skupština Grada Zagreba finansirajući su podržali Konferenciju dok su pokrovitelji bili predsjednica RH, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, Ministarstvo zaštite okoliša i energetike i Gradska Skupština Grada Zagreba. Pozdravne govore održali su Darko Tipurić, izaslanik predsjednice RH, Gordan Glič Radman, ministar vanjskih i europskih poslova, Ana Odak, pomoćnica ministra regionalnog razvoja i fondova EU i Tajana Kesić Šapić, direktorka sektora za industriju pri HGK.

Vlada RH je donijela Odluku o osnivanju nacionalne kontaktne točke kao trajnog mehanizma za promicanje i primjenu Smjernica za odgovorno poslovanje OECD-a te je putem tajništva Ministarstva vanjskih i europskih poslova potvrdilo imenovanje ravnateljice HR PSOR-a kao članice vanjskog tijela. Slijedom prethodnog, ravnateljica je sudjelovala na Konferenciji OECD-a na temu predstavljanja IPR za Hrvatsku. Vlada RH je također donijela Odluku o imenovanju Tematskog inovacijskog vijeća za energiju i održivi razvoj u koje je imenovana ravnateljica. Kroz sastanke održane u pojedinim resornim ministarstvima zastupamo stajališta HR PSOR-a te surađujemo na pitanjima važnim za gospodarstvo pa je tako ravnateljica sudjelovala na konferenciji koju je organizirao Saborski odbor za ravnopravnost spolova.

Suradnja s civilnim sektorom, gospodarstvom, medijima i članovima temeljila se na partnerstvu sa Zakladom Solidarna na projektu Odvazna te s novootvorenim Savezom za rodnu ravnopravnost u sklopu Povelje o raznolikosti. Više o Povelji i Savezu možete saznati na [www.hrpsor.hr](http://www.hrpsor.hr). Suradnja s Rimskim klubom je intenzivnija jer je ravnateljica imenovana članicom Upravnog odbora te je održano nekoliko sastanaka na temu Ciljeva održivog razvoja. Ostvarena je i suradnja sa Svjetskom bankom te je ravnateljica sudjelovala na konferenciji Svjetske banke o statusu žena na tržištu rada, a ističemo i blisku suradnju s UNICEF-om na temu dječjih prava.

Održano je niz radionica, seminarova i edukacija kao što su SDG Masterclass i InHouse na teme Ciljevi održivog razvoja, Poslovni sektor i ljudska prava, Politika raznolikosti i diskriminacija na radnom mjestu, Nefinancijsko izvještavanje te ostale teme povezane s održivim razvojem. Održane su tri studijske posjeti u AD Plastiku, IKEI i AquafilCROU. Članovi kao i neke druge kompanije daju podršku organizaciji Konferencija putem sponzorstva. Tko je podržao Konferenciju možete vidjeti na poveznici: <https://www.corkonferencija.com/>. S ciljem jačanja partnerstva među članovima, osnovane su dvije Stručne skupine: Stručna skupina za komunikacijsku strategiju i Stručna skupina za nefinancijsko izvještavanje. U proteklom razdoblju je dano mišljenje na nefinancijske izvještaje Podravke, JGL-a, AD Plastika, INE i Ilirije Biograd. Ured se odaziva na sve skupove koje organiziraju članovi kao što su predstavljanje nefinancijskih izvještaja, tematski skupovi, okrugli stolovi i slično.

Mediji su i ove godine pratili aktivnosti HR PSOR-a u vidu gostovanja na N1 televiziji, radiju Poslovni FM, Radio Sljemenu i na Novoj TV. Posebno izdanje Lidera na temu društvene odgovornosti popratilo je aktivnosti HR PSOR-a, a Poslovni dnevnik je organizirao konferenciju *Novo lice kapitalizma* gdje je sudjelovala ravnateljica kao panelistica. Yammart.fm i PoslovniFM bili su medijski pokrovitelji 11. konferencije o DOP-u.

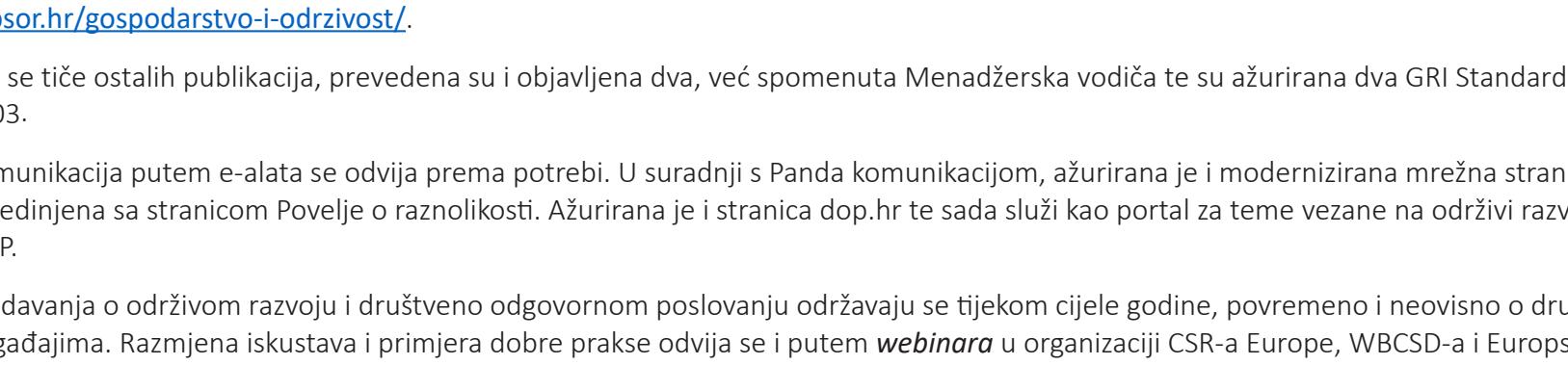
Suradnja s obrazovnim institucijama na razvoju integracije održivog razvoja i društveno odgovornog poslovanja odvija se sporijim tempom, no kontinuirana je. Visoka škola za međunarodne odnose i diplomaciju održala je konferenciju o održivom razvoju i zaštiti okoliša na kojoj je sudjelovala ravnateljica. Česta su gostujuća predavanja: na temu zaštite okoliša za učitelje i nastavnike koje je organizirala Udruga Sunce, predavanja na Ekonomskom fakultetu sveučilišta u Zagrebu, Ekonomskom fakultetu u Puli, PVZG. Održano je i nekoliko sastanaka s Ekonomskim fakultetom na temu uspostave MBAS-a.

HR PSOR je član globalne mreže Svjetskog poslovnog savjeta za održivi razvoj te je Nacionalna partnerska organizacija CSR Europe čije aktivnosti prenosi i u glasilu GiO i na svojim mrežnim stranicama. Međunarodna suradnja je temeljena na stalnoj suradnji s te dvije organizacije i Europskom komisijom. Stalni sastanci WBCSD-a i CSR Europe izvor su novih ideja i trendova te umrežavanja. Ovi sastanci prilika su za upoznavanje svjetskih stručnjaka koje dijelom uspijevamo približiti i domaćoj publici njihovim sudjelovanjem na Konferencijama o DOP-u. U suradnji s WBCSD-om prevedena su i objavljena na našim mrežnim stranicama dva menadžerska vodiča i to za vodu i za ljudska prava. Sastanci Europske platforme Povelja o raznolikosti održavaju se dva puta godišnje gdje se umrežavaju predstavnici Povelja različitih država te je tako ostvarena suradnja s desetak zemalja na projektu Raznolikost na radnom mjestu (Diversity@Work). Aktivnost projekta je izrada mrežnih alata za edukacije o uvođenju politike raznolikosti. Ostvarena je suradnja s Europskom komisijom i predstavnicama Povelje o raznolikosti iz Švedske koje su bile voditeljice treninga na temu Politike raznolikosti – kako započeti. Održano je i nekoliko sastanaka u Bruxellesu na temu Ciljeva održivog razvoja. Europski socijalni gospodarski forum angažirao je ravnateljicu da sudjeluje u okruglom stolu na temu održivog razvoja u Bruxellesu.

### Zastupanje interesa članova

Praćenje aktivnosti Vlade RH, Sabora i resornih institucija te pozicioniranje HR PSOR-a kao ključnog partnera u pitanjima održivog razvoja odvija se na obostranu inicijativu. Već je navedeno da je Vlada RH imenovala ravnateljicu HR PSOR-a u dvije radne grupe, a razgovori s Ministarstvom vanjskih i europskih poslova održani su na temu Ciljeva održivog razvoja te povezivanjem s Rimskim klubom. Svrha suradnje s MVEP-om je pronalazak načina za angažman HR PSOR-a u procesu izrade Nacionalne razvojne strategije i implementacije COR-ova u RH. Svrha povezivanja s Rimskim klubom, čiji članovi su većinom akademskog, javnog i sindikalnog sektora, počeli su od strane poslovnog sektora te pronalazak rješenja za jaz između teorije i realizacije aktivnosti, što je prepreka mnogim drugim organizacijama. Zastupanje interesa članova pokriva aktivnost kao što je sudjelovanje u javnim raspravama putem komentara, prijedloga i primjedbi na zakone i propise u donošenju.

Putem Stručne skupine za komunikacijsku strategiju, pojačana je komunikacija aktivnosti HR PSOR-a i članova prema javnosti.



### Podizanje kapaciteta za primjenu OR-a u gospodarstvu

#### Razvoj i priprema projekata koji potiču promjene prema održivom razvoju

##### Indeks DOP-a

U sklopu prvog dana 11. konferencije o DOP-u, 12. su put dodijeljene nagrade Indeks DOP-a. Nagrade se dodjeljuju poduzećima za najbolja postignuća u društveno odgovornom poslovanju, a u suradnji s HGK. Nagrade su dodijeljene u devet kategorija, a ove se godine natjecalo više od stotinu sudionika. Više o nagrađenima možete naći na poveznici <https://www.hrpsor.hr/indeks-dop-a>.

Svi dobitnici Indeks DOP-a ističu se ugradnjom društveno odgovornih praksi u svoje poslovanje te integracijom ciljeva održivosti u svoje poslovne strategije. Svi nagrađeni svojim izvrsnim primjerima u poslovnoj odgovornosti, ali i izgradnji odnosa s dionicima, razvoju napredne radne okoline, posebnom brigom za okoliš te zalaganjem za ljudska prava potvrđuju da je odgovornost danas nedjeljivi dio njihovog liderstva. Uz to, stalno se povećava kvaliteta rezultata Indeks DOP-a u svim ispitivanim kategorijama. Nadamo se da će se ovi pozitivni trendovi nastaviti i narednih godina, s posebnim naglaskom na provedbu Ciljeva održivog razvoja.

##### 11. konferencija o DOP-u

Konferencija o DOP-u okupila je u Zagrebu rekordni broj vrhunskih svjetskih stručnjaka iz tema održivog razvoja i društveno odgovornog poslovanja. Oni su tijekom dva dana konferencije u mnogobrojnim raspravama nastojali dati odgovore na pitanja koja su uključila teme: kako EU i Vlada pripremaju odgovore na klimatske promjene, kako formuliraju svoje politike prema Ciljevima održivog razvoja UN-a i zašto su one važne, koje su najbolje prakse korporativnog sektora u tim pitanjima, kako se financiraju održivi projekti te kako se stvara uspješna korporativna klima. Već tradicionalno, na Konferenciji su predstavljeni stručno – znanstveni radovi, a odabrani će biti objavljeni u časopisu Socijalna ekologija. Više o Konferenciji smo pisali u GiO-u broj 60. koji možete naći na poveznici <https://www.hrpsor.hr/gio-archiva>.

##### Gospodarstvo i održivost/publikacije/promocija ideje

Gospodarstvo i održivost još uvek je jedno od važnijih kanala prijenosa informacija, obrazovanja i novih ideja te izlazi već 14. godinu. U periodu između dviju Skupština izdana su četiri broja glasila. Od 61. broja glasilo GiO se izdaje samo u mrežnom izdanju: <https://www.hrpsor.hr/gospodarstvo-i-odrzivost/>.

Što se tiče ostalih publikacija, prevedena su i objavljena dva, već spomenuta Menadžerska vodiča te su ažurirana dva GRI Standarda 303 i 403.

Komunikacija putem e-alata se odvija prema potrebi. U suradnji s Panda komunikacijom, ažurirana je i modernizirana mrežna stranica te objedinjena sa stranicom Povelje o raznolikosti. Ažurirana je i stranica dop.hr te sada služi kao portal za teme vezane na održivi razvoj i DOP.

Predavanja o održivom razvoju i društveno odgovornom poslovanju održavaju se tijekom cijele godine, povremeno i neovisno o drugim događajima. Razmjena iskustava i primjera dobre prakse odvija se i putem *webinara* u organizaciji CSR-a Europe, WBCSD-a i Europske platforme za povjedju o raznolikosti kao i osobnim sudjelovanjem na događajima u organizaciji istih.

Još jednom naglašavamo da sve aktivnosti možete pogledati na našoj novoj mrežnoj stranici, a aktivnosti DOP-a i održivog razvoja u Hrvatskoj i svijetu, možete pratiti na portalu [www.dop.hr](http://www.dop.hr).