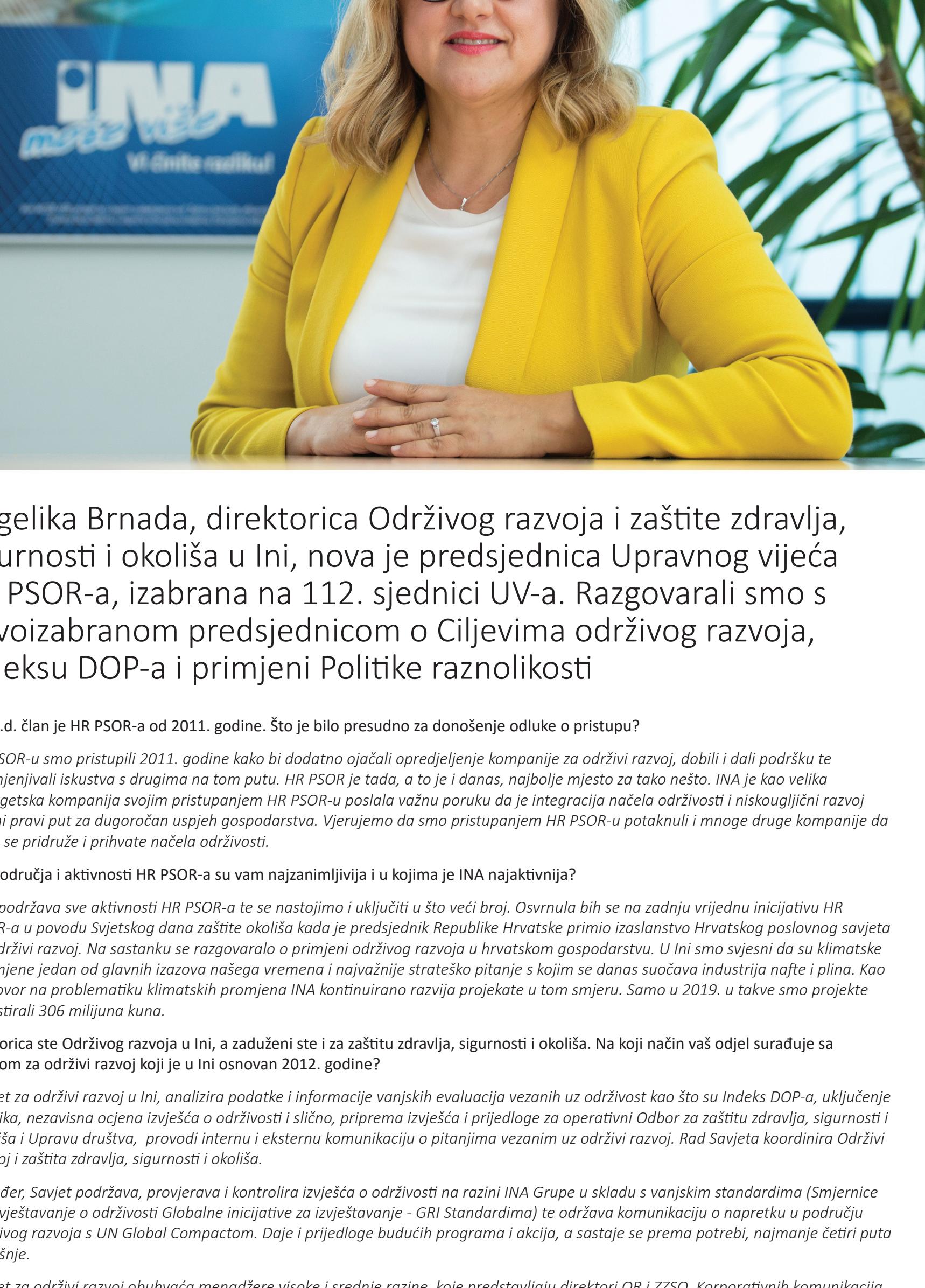


# Intervju s predsjednicom Upravnog vijeća HR PSOR-a, Angelikom Brnadom

Razgovarala: Katarina Plečaš



Angelika Brnada, direktorica Održivog razvoja i zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša u Ini, nova je predsjednica Upravnog vijeća HR PSOR-a, izabrana na 112. sjednici UV-a. Razgovarali smo s novoizabranom predsjednicom o Ciljevima održivog razvoja, Indeksu DOP-a i primjeni Politike raznolikosti

INA, d.d. član je HR PSOR-a od 2011. godine. Što je bilo presudno za donošenje odluke o pristupu?

HRPSOR-u smo pristupili 2011. godine kako bi dodatno ojačali opredjeljenje kompanije za održivi razvoj, dobili i dali podršku te razmjerljivi iskustva s drugim na tom putu. HR PSOR je tada, a to je danas, najbolje mjesto za takо nešto. INA je kao velika energetska kompanija svojim pristupanjem HR PSOR-u poslala važnu poruku da je integracija načela održivosti i niskougljeničnog razvoja jedini pravi put da dugoročno uspije gospodarstva. Vjerujemo da smo pristupanjem HR PSOR-u potaknuli i mnoge druge kompanije da nam se pridruže i prihvate načela održivosti.

Koja područja i aktivnosti HR PSOR-a vam najzanimljiva i u kojima je INA najaktivnija?

INA podržava sve aktivnosti HR PSOR-a te se nastojimo i uključiti u što veći broj. Osvrnuh bih se na zadnju vrijednu inicijativu HR PSOR-a u povodu Svjetskog dana zaštite okoliša kada je predsjednik Republike Hrvatske primio izaslanstvo Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj. Na sastanku se razgovaralo o primjeni održivog razvoja u hrvatskom gospodarstvu. U Ini smo svjesni da su klimatske promjene jedan od glavnih izazova našega vremena i najvažnije strateško pitanje s kojim se danas suočava industrija naftne i plina. Kao odgovor na problematiku klimatskih promjena INA kontinuirano razvija projekte u tom smjeru. Samo u 2019. u takve smo projekte investirali 306 milijuna kuna.

Direktorica ste Održivog razvoja u Ini, a zaduženi ste i za zaštitu zdravlja, sigurnosti i okoliša. Na koji način vaš odjel surađuje sa Savjetom za održivi razvoj koji je u Ini osnovan 2012. godine?

Savjet za održivi razvoj obuhvaća menadžere visoke i srednje razine, koje predstavljaju direktori OR i ZZSO, Korporativnih komunikacija, Ljudskih resursa, Odnosa s vanjskim subjektima, Strateškog planiranja i javnih poslova, Centralnog kontrolinga i odnosa s investitorima.

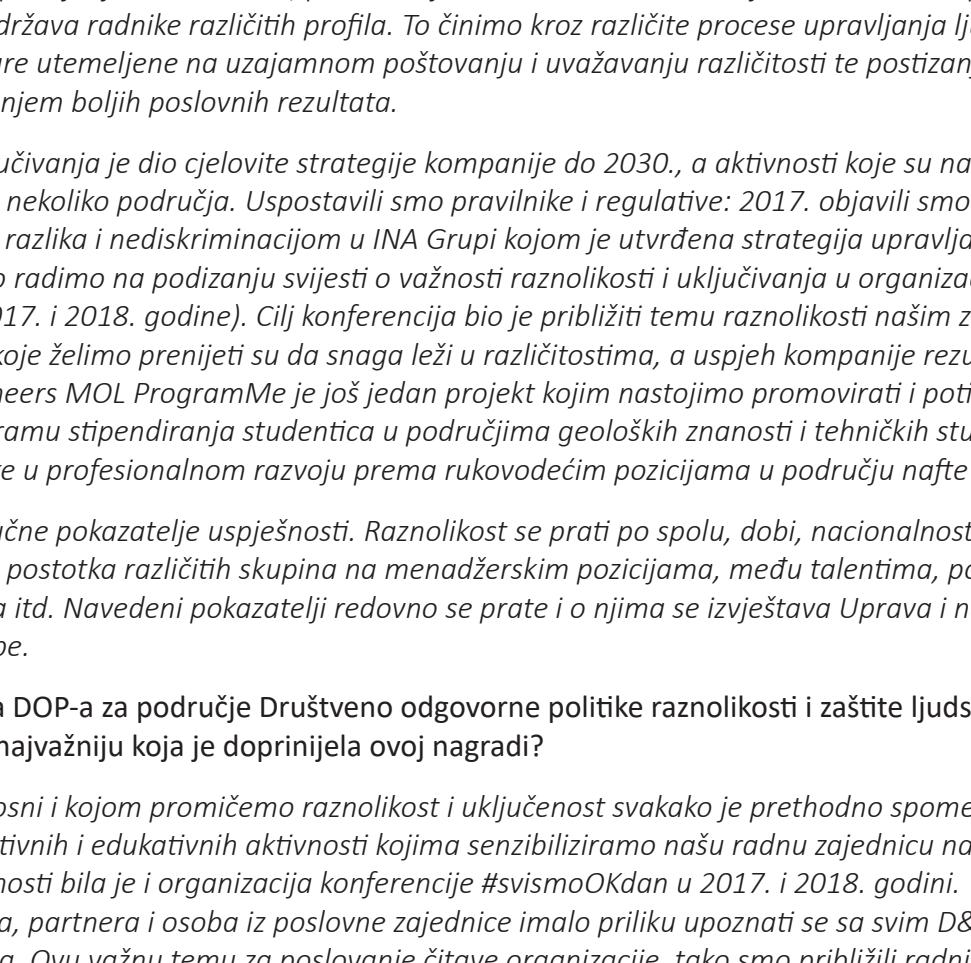
Na koji način Uprava Ine surađuje s ovim Savjetom?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaće nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Grupe te odobrava Izvješće o održivosti, kao sastavni dio godišnjeg izvješća. O stanju održivog razvoja izvještava se kvartalno u okviru pregleda poslovanja (Business Review), a na zahtjev to može biti i češće. Također, svake dvije godine Predsjednik Uprave Ine predstavlja postignuća u održivom razvoju na Vijeću za održivi razvoj MOL Grupe. U rješavanju pitanja OR sudjeluje i Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnost i zaštitu okoliša Ine.

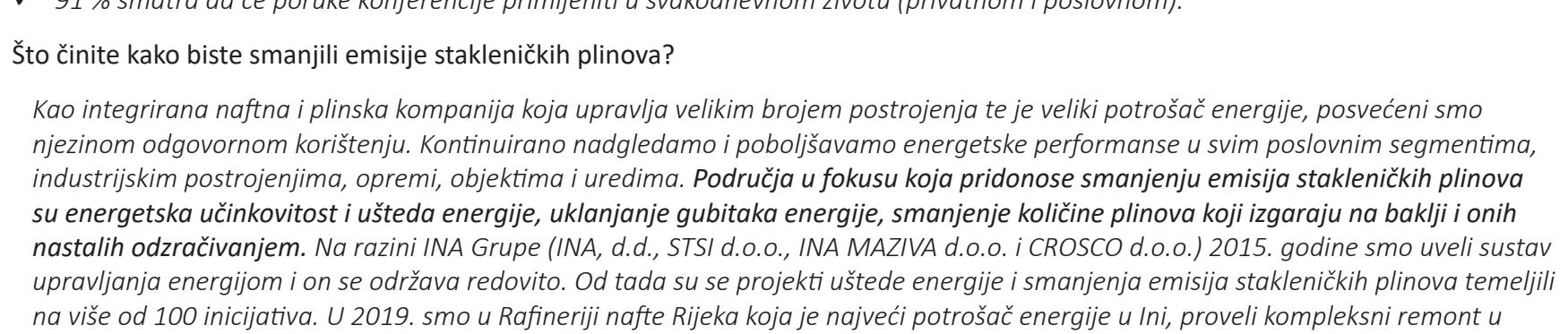
Na koje Ciljeve održivog razvoja imate najveći utjecaj i što činite po tom pitanju?

Kako bismo ostvarili našu predanost uravnoteženoj integraciji ekonomskih, društvenih i okolišnih faktora u svakodnevno poslovanje, kontinuirano implementiramo nove akcije za dosezanje ključnih ciljeva i programa održivog razvoja 2020. Kroz šest ključnih područja i 24 programa razvijamo godišnje akcijske planove čije se izvršavanje prati kvartalno.

## 13 Globalnih ciljeva održivog razvoja podržano je našim inicijativama



**Ključne ciljeve i programe održivog razvoja 2020.** povezali smo sa 17 Globalnih ciljeva održivog razvoja (COR). Kako bi što bolje integrirali COR-ove u naše poslovanje, u 2019. održana je radionica za članove Radne grupe za održivi razvoj INA Grupe kako bi se podiglo njihovo znanje i osvještenost o istima te osmisliće akcije održivog razvoja za 2020. godinu koje su direktno uskladene s COR-ovima. Uz pomoć interno razvijenog priručnika osmisljena je ukupno 51 akcija održivog razvoja za 17 organizacijskih jedinica. Implementacijom tih akcija u fokusu za 2020. godinu su nam sljedeći COR-ovi:



Primjeri nekih od akcija:

✓ Projekt ANI - Akceleriranje Novih Ideja, koji daje podršku novim start-upovima kroz organizaciju jedinstvenih događaja i hackatona. Ovaj projekt direktno pridonosi cilju 9. - Izgraditi prilagodljivu infrastrukturu, promicati uključivu i održivu industrijalizaciju i poticati inovativnost.

✓ INA Akademija - povećanje dostupnosti obrazovanja za sve zaposlenike podržava cilj 4. - Osigurati uključivo i kvalitetno obrazovanje te promovirati mogućnosti cjeloživotnog učenja.

✓ Zdravlje+ - kroz kampanje usmjerene na prevenciju: kardiovaskularnih bolesti i dijabetesa, kroničnih bolesti dišnog sustava, malignih bolesti te prevenciju mišićno koštanog oboljenja podržan je cilj 3. - Zdravlje - Osigurati zdrav život i promovirati blagostanje za ljude svih generacija.

✓ Zeleni pojaz - projekti usmjereni zaštiti i obnovi vodenih ekosustava uključujući planine, šume, močvare, rijeke, vodonosnike i jezera pridonose cilju 15. - Zaštiti, uspostaviti i promovirati održivo korištenje kopnenih ekosustava.

Redovito objavljujete nefinansijske izvještaje, uočavate li ostvarenje određenog napretka te gdje postoje najviše prostora za poboljšanje?

INA je u prije uvođenja zakonske obveze nefinansijskog izvještavanja imala dugogodišnju praksu izvještavanja o održivom razvoju. U Ini to je izvještavamo od 1997. godine i jedna smo od rijetkih kompanija koja se time može pohvaliti. Kako bismo ispunili značajne kriterije dugoročne održivosti kompanije i niške razinu rizika za društvo i okoliš, uvidjeli smo da je potrebno osmislići dugoročni plan za njihovo ostvarenje. Fokus smo stavili na šest područja – zaštita okoliša, klimatske promjene, zdravlje, sigurnost zajednice, etika, upravljanje ljudskim kapitalom.

Svake godine, s ciljem poboljšanja, nastojimo implementirati povratne informacije naših dionika i nezavisnih revizora u nefinansijske izvještice, kako bi informacije u izvješćima bile jasnije, sažetiće, transparentne te prikazane na način da ih čitatelji mogu jednostavno i jasno interpretirati.

Okvir izvještivanja stalno se mijenja i to nam predstavlja izazov no svjesni smo da to jača svijest o važnosti uloge kompanija u društvu. Investitori postaju svjesniji važnosti održivosti te odluku o ulaganjima u sve većoj mjeri donose i na temelju podataka o okolišnim i društvenim utjecajima kompanija koji se prikazuju u nefinansijskim izvješćima.

Zadnje Izvješće za 2019. godinu pripremljeno je sukladno GRI Standardima (sržna opcija) i Sektorskom dodatku za naftu i plin. Kako bi provjerili i potvrdili vjerodostojnost i točnost podataka angažirali smo specijaliziranu tvrtku koja je provela nezavisnu reviziju deset materijalnih nefinansijskih pokazatelja koji uključuju slijedeće GRI indikatore: 302-1 Potrošnja energije unutar organizacije, 303-3 Crppljenje podjele izvoru, 306-2 Optapravljena emisija stakleničkih plinova (GHG) (Područje 1), 306-3 Neizravne emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 2), 306-4 Optapravljena emisija metakleničkih plinova (GHG) (Područje 3), 403-2 Neizravne emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 4), 403-10 Oboljenje povezana s radom, 404-1 Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku i 404-3 Postotak zaposlenika koji dobivaju redovitu ocjenu radnog učinku i individualnog razvoja. Na temelju provedenih procedura i pribavljenih dokaza, nezavisni revizori potvrdili su da je navedenih deset nefinansijskih indikatora pripremljeno u skladu s GRI standardima.

Ciljam je da se kontinuirano napredovati i, na neki način, nadmašiti same sebe. To je jedan vrlo zahtjevan i sveobuhvatan proces i drag je. Što je naš trud u pogledu izvještavanja više puta prepoznat od strane stručnog povjerenstva na natječaju Deloitte-a te nam je dodijeljena nagrada Green Frog Award.

Inino izvješće za 2017. godinu proglašeno je najboljim izvješćem o održivom razvoju u Hrvatskoj, čime je INA po treći put pobijedila na takvom natječaju jer joj je „Green Frog Award“ dodijeljen i za izvješće za 2016. i 2014. godinu. Uz ovu nagradu, izvješće za 2014. je dobio i posebno priznanje na srednjeeuropskom nivou (tzv. Distinction), a za Godišnje izvješće 2015. godine INA je primila posebno priznanje za zrelost u pogledu točnosti i važnosti prezentiranog sadržaja te isticanje u odnosu na druga izvješća.

Potpisali ste Povelju o raznolikosti. Koje ste konkretnie aktivnosti poduzeli na ostvarenju obvezu preuzetih Poveljom?

Pristupanjem Povelji o raznolikosti obvezali smo se na poštivanje raznolikosti i borbu protiv diskriminacije. Pokrenuta je sustavna implementacija strategije upravljanja raznolikošću, prihvaćanje razlika i nediskriminacije u organizaciji, a s svrhom razvoja organizacijske kulture utemeljene na uzajamnom poštovanju i uvažavanju različitosti te postizanja konkurenčne prednosti što su konačni rezultati i ostvarenjem boljih poslovnih rezultata.

Kako bismo ostvarili našu predanost uravnoteženoj integraciji ekonomskih, društvenih i okolišnih faktora u svakodnevno poslovanje, kontinuirano implementiramo nove akcije za dosezanje ključnih ciljeva i programa održivog razvoja 2020. Kroz šest ključnih područja i 24 programa razvijamo godišnje akcijske planove čije se izvršavanje prati kvartalno.

Nakon što je došlo do potpisivanja Povelje o raznolikosti, u Ini je uvedena i novi odjel za raznolikost i zaštitu okoliša.

Što je točno učinilo? Što je učinilo za raznolikost i zaštitu okoliša?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaće nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Grupe te odobrava Izvješće o održivosti, kao sastavni dio godišnjeg izvješća. O stanju održivog razvoja izvještava se kvartalno u okviru pregleda poslovanja (Business Review), a na zahtjev to može biti i češće. Također, svake dvije godine Predsjednik Uprave Ine predstavlja postignuća u održivom razvoju na Vijeću za održivi razvoj MOL Grupe. U rješavanju pitanja OR sudjeluje i Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnost i zaštitu okoliša Ine.

Što je točno učinilo za raznolikost i zaštitu okoliša?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaće nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Grupe te odobrava Izvješće o održivosti, kao sastavni dio godišnjeg izvješća. O stanju održivog razvoja izvještava se kvartalno u okviru pregleda poslovanja (Business Review), a na zahtjev to može biti i češće. Također, svake dvije godine Predsjednik Uprave Ine predstavlja postignuća u održivom razvoju na Vijeću za održivi razvoj MOL Grupe. U rješavanju pitanja OR sudjeluje i Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnost i zaštitu okoliša Ine.

Što je točno učinilo za raznolikost i zaštitu okoliša?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaće nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Grupe te odobrava Izvješće o održivosti, kao sastavni dio godišnjeg izvješća. O stanju održivog razvoja izvještava se kvartalno u okviru pregleda poslovanja (Business Review), a na zahtjev to može biti i češće. Također, svake dvije godine Predsjednik Uprave Ine predstavlja postignuća u održivom razvoju na Vijeću za održivi razvoj MOL Grupe. U rješavanju pitanja OR sudjeluje i Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnost i zaštitu okoliša Ine.

Što je točno učinilo za raznolikost i zaštitu okoliša?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaće nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Grupe te odobrava Izvješće o održivosti, kao sastavni dio godišnjeg izvješća. O stanju održivog razvoja izvještava se kvartalno u okviru pregleda poslovanja (Business Review), a na zahtjev to može biti i češće. Također, svake dvije godine Predsjednik Uprave Ine predstavlja postignuća u održivom razvoju na Vijeću za održivi razvoj MOL Grupe. U rješavanju pitanja OR sudjeluje i Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnost i zaštitu okoliša Ine.

Što je točno učinilo za raznolikost i zaštitu okoliša?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaće nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Grupe te odobrava Izvješće o održivosti, kao sastavni dio godišnjeg izvješća. O stanju održivog razvoja izvještava se kvartalno u okviru pregleda poslovanja (Business Review), a na zahtjev to može biti i češće. Također, svake dvije godine Predsjednik Uprave Ine predstavlja postignuća u održivom razvoju na Vijeću za održivi razvoj MOL Grupe. U rješavanju pitanja OR sudjeluje i Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnost i zaštitu okoliša Ine.

Što je točno učinilo za raznolikost i zaštitu okoliša?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaće nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Grupe te odobrava Izvješće o održivosti, kao sastavni dio godišnjeg izvješća. O stanju održivog razvoja izvještava se kvartalno u okviru pregleda poslovanja (Business Review), a na zahtjev to može biti i češće. Također, svake dvije godine Predsjednik Uprave Ine predstavlja postignuća u održivom razvoju na Vijeću za održivi razvoj MOL Grupe. U rješavanju pitanja OR sudjeluje i Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnost i zaštitu okoliša Ine.

Što je točno učinilo za raznolikost i zaštitu okoliša?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaće nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Gru