

Nexe Grupa d.d. novi član HR PSOR-a

Piše: Ured Uprave



Na 23. sjednici Skupštine HR PSOR-a u članstvo je primljena Nexe Grupa.

Poslovni sustav Nexe Grupe danas objedinjuje 16 tvrtki koje uspješno posluju u Republici Hrvatskoj, Srbiji i Bosni i Hercegovini, a u kojem je zaposleno gotovo 1.700 radnika, od čega je većina, nešto više od 1.000, u Hrvatskoj, 550 u Srbiji te više od 100 u BiH.

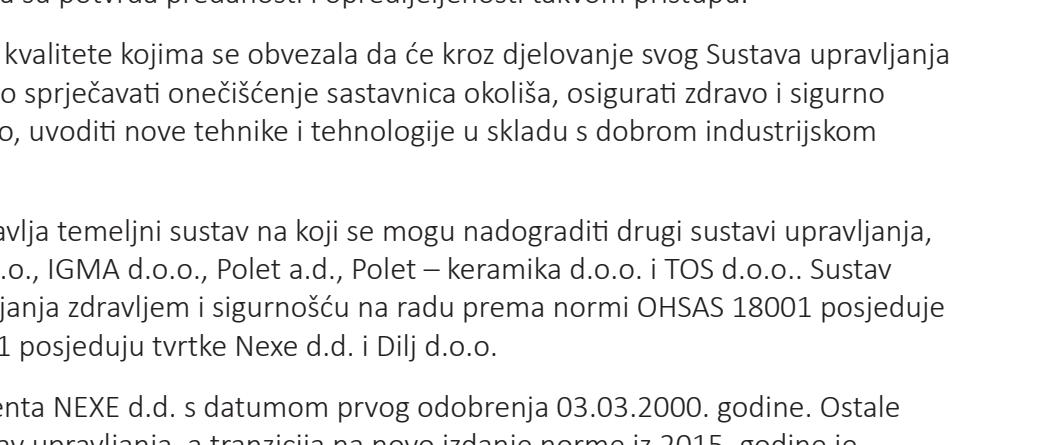
Nexe Grupa bavi se proizvodnjom cementa, betona, agregata, betonskih elemenata, crijeva i cigle, keramičkih pločica, a u sustavu Grupe posluju i Luka Tranzit Osijek te tvrtka za gospodarenjem otpadom Ekonex.

U skladu sa svojom vizijom i misijom Nexe Grupa gradi bolju budućnost kako za svoje zaposlenike i vlasnike, tako i za zajednicu u kojoj djeluje. Vizija Nexe Grupe je biti vodeći proizvođač građevinskih materijala, prepoznat po društveno odgovornome poslovanju i održivom stvaranju novih vrijednosti za svoje kupce, vlasnike, zaposlenike i društvenu zajednicu. Misija je odgovorno graditi bolju budućnost. Ulaganjem u stabilna i rastuća tržišta Grupa želi stvoriti portfelj koji će osigurati stabilan rast u sljedećim godinama na tržišta u regiji.

Kontinuirana ulaganja kao temelj poslovne filozofije Nexe Grupe

Poslovna filozofija Nexe Grupe temelji se na kontinuiranim ulaganjima u sve naše proizvodne i poslovne procese, a s ciljem modernizacije procesa i povećanja energetske učinkovitosti u svim našim članicama. U posljednjih 5 godina Nexe Grupa je u svoje tvornice uložila preko 240 milijuna kuna, a samo tijekom 2019. godine u Grupi su realizirane investicije u vrijednosti nešto većoj od 65 milijuna kuna. Jedan od većih izazova u proizvodnji građevinskih materijala je upravljanje troškovima energije, stoga se većina ulaganja odnosi upravo na taj segment.

U Dilju d.o.o. Vinkovci uspješno je proveden projekt povećanja energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije ukupne vrijednosti 24 milijuna kuna, a koji je omogućio uštedu toplinske energije od 21 % u odnosu na potrošnju prije provedbe projekta.



U tvornici cementa NEXE d.d., najvećoj članici Nexe Grupe, tijekom 2019. godine provedena su ulaganja u proizvodnu opremu kao nastavak na projekt postrojenja za korištenje alternativnih goriva (RDF- Refuse Derived Fuel; SRF- Solid Recovered Fuel) koje je pušteno u rad 2018. godine.

Time se ostvaruju značajni efekti poput smanjenja udjela korištenja fosilnih goriva, smanjenja količine otpada koji se mora odlagati na odlagalištima, smanjenja emisije ugljičnog dioksida i u konačnici- smanjenja troškova energije. U 2019. godini se oko 27% energije iz fosilnog goriva supstituiralo energijom iz alternativnih goriva. U tvornici cementa NEXE su zbrinjavane i ostale vrste otpada: otpadna biljna tkiva, otpad od keramike, narkotici, otpad iz uljare te otpadni mulj iz uređaja za pročišćavanje otpadnih voda.

Politikom kvalitete do izvrsnosti

Nexe Grupa kroz sustavan pristup vođenju i upravljanju procesima osigurava ostvarenje svoje misije i vizije te usvojenih strateških ciljeva, a uvođenje i održavanje certificiranih sustava dodatna su potvrda predanosti i opredijeljenosti takvom pristupu.

Nexe Grupa u svom se poslovanju vodi smernicama Politike kvalitete kojima se obvezala da će kroz djelovanje svog Sustava upravljanja kvalitetom težiti što većem zadovoljstvu kupaca, kontinuirano sprječavati onečišćenje sastavnica okoliša, osigurati zdravo i sigurno okruženje za zaposlenike i dobavljače i, kada je to primjenjivo, uvoditi nove tehnike i tehnologije u skladu s dobrom industrijskom praksom i najboljim raspoloživim tehnikama.

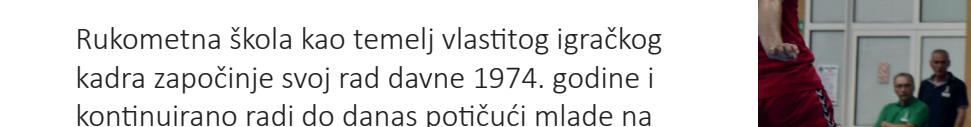
Sustav upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001 predstavlja temeljni sustav na koji se mogu nadograditi drugi sustavi upravljanja, a kod nas ga imaju tvrtke Nexe grupe d.d., Nexe d.d., Dilj d.o.o., IGMA d.o.o., Polet a.d., Polet – keramika d.o.o. i TOS d.o.o.. Sustav upravljanja okolišem prema normi ISO 14001 i Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu prema normi OHSAS 18001 posjeduje tvrtka Nexe d.d., dok Sustav upravljanja energijom ISO 50001 posjeduju tvrtke Nexe d.d. i Dilj d.o.o.

Prva certificirana tvrtka članica Nexe Grupe je tvornica cementa NEXE d.d. s datumom prvog odobrenja 03.03.2000. godine. Ostale tvrtke Grupe su certificirane 2008. godine u jedinstveni sustav upravljanja, a tranzicija na novo izdanje norme iz 2015. godine je provedena u srpnju 2018. godine. Ovo dugogodišnje posjedovanje certifikata pokazuje ozbiljnu predanost i opredijeljenje sustavnom pristupu poslovanja.

Povjerenje, razumijevanje i spremnost na suradnju svih zaposlenika kako međusobno, tako i s našim poslovnim partnerima i kupcima, u najboljem su se svjetlu pokazali upravo u vremenu prijetnje koronavirusa. Svi zaposlenici i poslovni partneri ozbiljno su shvatili i primjenjuju sve mјere koje je Nexe Grupa uvela kako bi doprinijela sprečavanju širenja ove ozbiljne bolesti. Proizvodnja i poslovni procesi u svim tvrtkama prilagođeni su novonastaloj situaciji te usklađeni s propisima i odlukama nadležnih tijela, a isporuka robe osigurana je uz pojačane mјere zaštite svih sudionika procesa kako bi se, prije svega zaštitoilo njihovo zdravlje te osigurao kontinuitet procesa.

U ovakvim izazovnim trenucima, Nexe Grupa nije se oglušila ni na potrebe lokalnih zajednica u kojima djeluje, pa je tako u svrhu nabave respiratora, te ostale medicinske i zaštitne opreme, zdravstvenim ustanovama u regiji donirala 1,5 milijuna kuna.

Razvoj kadrova važan je kotač razvoja Grupe



Ulaganja u nove tehnologije nužna su i predstavljaju osnovu za napredak, no razvoj kadrova na svim razinama je ono što Grupi, u okruženju zaista jake konkurenčije, daje prednost.

Ulaganje u razvoj kompetencija i vještina potiče i ulaganja u razvoj i istraživanja, jer samo ljudi sa znanjima mogu dati nove ideje i razvijati ih. Stručan, iskusni i motiviran menadžment na svim hijerarhijskim razinama, jedan je od preduvjeta za ostvarenje strategije i ciljeva poslovanja Nexe Grupe stoga se posebna pozornost posvećuje edukaciji zaposlenika što je od velikog značaja za njihov osobni razvoj i razvoj Nexe Grupe u cjelini. Provođenjem projekta Fokusiranoga razvoja stručnjaka i menadžera čiji je cilj, sukladno strateškim ciljevima poslovanja Nexe Grupe, unaprijed pripremiti grupu mladih stručnjaka i menadžera za buduće izazove, a koji su iskazali potencijal i spremnost za osobni razvoj za potencijalna radna mjesta više razine zahtjevnosti, minimiziran je rizik odlaska ključnih menadžera koji bi eventualno mogao imati negativan utjecaj na poslovanje Nexe Grupe.

Na kraju 2019. godine u Nexe Grupi ukupno je bilo 1.694 zaposlenih, od čega u Nexe cementu, betonima i agregatima 716, u Nexe cigli, crijevu i keramici 885, u Nexe gradnji 41, u Nexe grupe d.d. 52.

Briga o lokalnoj zajednici kroz brojne projekte

Politika kvalitete i principi društveno odgovornog poslovanja po kojima posluje Nexe Grupa podrazumijevaju i dobrotvoljnu brigu o društву odnosno lokalnoj zajednici u kojoj Grupa posluje. Jedan od smjerova takvog poslovanja su i donacije i sponzorstva a projekti obuhvaćaju razna područja- od razvoja sporta, očuvanja kulturne baštine, projekata obrazovnih institucija i slično.

Tijekom 2019. godine Nexe Grupa je podržala niz projekata u vrijednosti 8,7 milijuna kuna, a ističe se dugogodišnje ulaganje u razvoj rukometnog kluba Nexe.

Od sezone 2006./07. klub se natječe u 1. HRL, pod novim imenom – RK NEXE. Od tada, RK NEXE je deset godina uzastopce viceprvak Hrvatske (2009.-2018. godine) te finalist Kupa 2015., 2017. i 2018. godine, a još je četiri puta igrao u polufinalu Kupa (2010., 2012., 2014. te 2016. godine). Redovito je sudionik i Kupa EHF. U SEHA Regionalnoj ligi RK NEXE sudjeluje od početka kao drugi predstavnik Hrvatske.

Rukometna škola kao temelj vlastitog igračkog kadra započinje svoj rad davne 1974. godine i kontinuirano radi do danas potičući mlade na aktivno bavljenje sportom. Kroz mlađe dobne kategorije RK NEXE danas brine o 180 djece.

Nexe Grupa s posebnim ponosom prati sve sportske uspjehe našičkog rukometnog Kluba koji je prošle godine proslavio jubilarni 60. rođendan.

