

Skupština HR PSOR-a

Piše: HR PSOR



U Zagrebu je 26. lipnja 2020. godine održana 23. sjednica Skupštine HR PSOR-a

Pod maksimalnim epidemiološkim mjerama na ovogodišnjoj Skupštini prisustvovalo je više od 30 sudionika. Dopredsjednik Skupštine Tihomir Premužak, generalni direktor Vetropack Straže, ispričao je predsjednika Skupštine, pozdravio prisutne te svima zahvalio na dolasku. Na skupštini je iznesen Izvještaj o radu te je predstavljen Program rada, a skraćeni dio izvještaja donosimo u nastavku.

Predstavljena su i dva nova člana, Nexa Grupa d.d. i Safege d.o.o, a njihovo predstavljanje možete pročitati o ovome broju.

Izvještaj o radu Održivi razvoj Republike Hrvatske

Aktivnosti na jačanju kapaciteta i zagovaranja primjene održivog razvoja kroz suradnju s različitim sektorima i organizacijama najviše se očitovale u podršci Konferenciji o društveno odgovornom poslovanju. Ministarstvo gospodarstva poduzetništva i obrta i Gradska Skupština Grada Zagreba financijski su podržali Konferenciju dok su pokrovitelji bili predsjednica RH, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta, Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, Ministarstvo zaštite okoliša i energetike i Gradska Skupština Grada Zagreba. Pozdravne govore održali su Darko Tipurić, izaslanik predsjednice RH, Gordan Grlić Radman, ministar vanjskih i europskih poslova, Ana Odak, pomoćnica ministra regionalnog razvoja i fondova EU i Tajana Kesić Šapić, direktorica sektora za industriju pri HGK.

Vlada RH je donijela Odluku o osnivanju nacionalne kontaktne točke kao trajnog mehanizma za promicanje i primjenu Smjernica za odgovorno poslovanje OECD-a te je putem tajništva Ministarstva vanjskih i europskih poslova potvrdilo imenovanje ravnateljice HR PSOR-a kao članice vanjskog tijela. Slijedom prethodnog, ravnateljica je sudjelovala na Konferenciji OECD-a na temu predstavljanja IPR za Hrvatsku. Vlada RH je također donijela Odluku o imenovanju Tematskog inovacijskog vijeća za energiju i održivi razvoj u koje je imenovana ravnateljica. Kroz sastanke održane u pojedinim resornim ministarstvima zastupamo stajališta HR PSOR-a te surađujemo na pitanjima važnim za gospodarstvo pa je tako ravnateljica sudjelovala na konferenciji koju je organizirao Saborski odbor za ravnopravnost spolova.

Suradnja s civilnim sektorom, gospodarstvom, medijima i članovima temeljila se na partnerstvu sa Zakladom Solidarna na projektu Održiva te s novoosnovanim Savezom za rodnu ravnopravnost u sklopu Povelje o raznolikosti. Više o Povelji i Savezu možete saznati na www.hrpsor.hr. Suradnja s Rimskim klubom je intenzivnija jer je ravnateljica imenovana članicom Upravnog odbora te je održano nekoliko sastanaka na temu Ciljeva održivog razvoja. Ostvarena je i suradnja sa Svjetskom bankom te je ravnateljica sudjelovala na konferenciji Svjetske banke o statusu žena na tržištu rada, a ističemo i blisku suradnju s UNICEF-om na temu dječjih prava.

Održano je niz radionica, seminara i edukacija kao što su SDG Masterclass i InHouse na teme Ciljevi održivog razvoja, Poslovni sektor i ljudska prava, Politika raznolikosti i diskriminacija na radnome mjestu, Nefinancijsko izvještavanje te ostale teme povezane s održivim razvojem. Održane su tri studijske posjete u AD Plastiku, IKEI i AquafilCROu. Članovi kao i neke druge kompanije daju podršku organizaciji Konferencija putem sponzorstva. Tko je podržao Konferenciju možete vidjeti na poveznici: <https://www.corkonferencija.com/>. S ciljem jačanja partnerstva među članovima, osnovane su dvije Stručne skupine: Stručna skupina za komunikacijsku strategiju i Stručna skupina za nefinancijsko izvještavanje. U proteklom razdoblju je dano mišljenje na nefinancijske izvještaje Podravke, JGL-a, AD Plastika, INE i Ilirije Biograd. Ured se odaziva na sve skupove koje organiziraju članovi kao što su predstavljanje nefinancijskih izvještaja, tematski skupovi, okrugli stolovi i slično.

Mediji su i ove godine pratili aktivnosti HR PSOR-a u vidu gostovanja na N1 televiziji, radiju Poslovni FM, Radio Sljemenu i na Novoj TV. Posebno izdanje Lidera na temu društvene odgovornosti popratilo je aktivnosti HR PSOR-a, a Poslovni dnevnik je organizirao konferenciju *Novo lice kapitalizma* gdje je sudjelovala ravnateljica kao panelistica. Yammat.fm i PoslovniFM bili su medijski pokrovitelji 11. konferencije o DOP-u.

Suradnja s obrazovnim institucijama na razvoju integracije održivog razvoja i društveno odgovornog poslovanja odvija se sporijim tempom, no kontinuirana je. Visoka škola za međunarodne odnose i diplomaciju održala je konferenciju o održivom razvoju i zaštiti okoliša na kojoj je sudjelovala ravnateljica. Česta su gostujuća predavanja: na temu zaštite okoliša za učitelje i nastavnike koje je organizirala Udruga Sunce, predavanja na Ekonomskom fakultetu sveučilišta u Zagrebu, Ekonomskom fakultetu u Puli, PVZG. Održano je i nekoliko sastanaka s Ekonomskim fakultetom na temu uspostave MBAS-a.

HR PSOR je član globalne mreže Svjetskog poslovnog savjeta za održivi razvoj te je Nacionalna partnerska organizacija CSR Europe čije aktivnosti prenosi i u glasilo GiO i na svojim mrežnim stranicama. Međunarodna suradnja je temeljena na stalnoj suradnji s te dvije organizacije i Europskom komisijom. Stalni sastanci WBCSD-a i CSR Europe izvor su novih ideja i trendova te umrežavanja. Ovi sastanci prilika su za upoznavanje svjetskih stručnjaka koje dijelom uspijevamo približiti i domaćoj publici njihovim sudjelovanjem na Konferencijama o DOP-u. U suradnji s WBCSD-om prevedena su i objavljena na našim mrežnim stranicama dva menadžerska vodiča i to za vodu i za ljudska prava. Sastanci Europske platforme Povelja o raznolikosti održavaju se dva puta godišnje gdje se umrežavaju predstavnici Povelja različitih država te je tako ostvarena suradnja s desetak zemalja na projektu Raznolikost na radnome mjestu (Diversity@Work). Aktivnost projekta je izrada mrežnih alata za edukacije o uvođenju politike raznolikosti. Ostvarena je suradnja s Europskom komisijom i predstavnicima Povelje o raznolikosti iz Švedske koje su bile voditeljice treninga na temu Politike raznolikosti – kako započeti. Održano je i nekoliko sastanaka u Bruxellesu na temu Ciljeva održivog razvoja. Europski socijalni gospodarski forum angažirao je ravnateljicu da sudjeluje u okruglom stolu na temu održivog razvoja u Bruxellesu.

Zastupanje interesa članova

Praćenje aktivnosti Vlade RH, Sabora i resornih institucija te pozicioniranje HR PSOR-a kao ključnog partnera u pitanjima održivog razvoja odvija se na obostranu inicijativu. Već je navedeno da je Vlada RH imenovala ravnateljicu HR PSOR-a u dvije radne grupe, a razgovori s Ministarstvom vanjskih i europskih poslova održani su na temu Ciljeva održivog razvoja te povezivanjem s Rimskim klubom. Svrha suradnje s MVEP-om je pronalazak načina za angažman HR PSOR-a u procesu izrade Nacionalne razvojne strategije i implementacije COR-ova u RH. Svrha povezivanja s Rimskim klubom, čiji članovi su većinom akademskog, javnog i sindikalnog sektora, je pojačati članstvo od strane poslovnog sektora te pronalazak rješenja za jaz između teorije i realizacije aktivnosti, što je prepreka mnogim drugim organizacijama. Zastupanje interesa članova pokriva aktivnost kao što je sudjelovanje u javnim raspravama putem komentara, prijedloga i primjedbi na zakone i propise u donošenju.

Putem Stručne skupine za komunikacijsku strategiju, pojačana je komunikacija aktivnosti HR PSOR-a i članova prema javnosti.



Podizanje kapaciteta za primjenu OR-a u gospodarstvu

Razvoj i priprema projekata koji potiču promjene prema održivom razvoju

Indeks DOP-a

U sklopu prvog dana 11. konferencije o DOP-u, 12. su put dodijeljene nagrade Indeksa DOP-a. Nagrade se dodjeljuju poduzećima za najbolja postignuća u društveno odgovornom poslovanju, a u suradnji s HGK. Nagrade su dodijeljene u devet kategorija, a ove se godine natjecalo više od stotinu sudionika. Više o nagrađenima možete naći na poveznici <https://www.hrpsor.hr/indeks-dop-a/>.

Svi dobitnici Indeksa DOP-a ističu se ugradnjom društveno odgovornih praksi u svoje poslovanje te integracijom ciljeva održivosti u svoje poslovne strategije. Svi nagrađeni svojim izvršnim primjerima u poslovnoj odgovornosti, ali i izgradnji odnosa s dionicima, razvoju napredne radne okoline, posebnom brigom za okoliš te zalaganjem za ljudska prava potvrđuju da je odgovornost danas nedjeljivi dio njihovog liderstva. Uz to, stalno se povećava kvaliteta rezultata Indeksa DOP-a u svim potpisanim kategorijama. Nadamo se da će se ovi pozitivni trendovi nastaviti i narednih godina, s posebnim naglaskom na provedbu Ciljeva održivog razvoja.

11. konferencija o DOP-u

Konferencija o DOP-u okupila je u Zagrebu rekordni broj vrhunskih svjetskih stručnjaka iz tema održivog razvoja i društveno odgovornog poslovanja. Oni su tijekom dva dana konferencije u mnogobrojnim raspravama nastojali dati odgovore na pitanja koja su uključila teme: kako EU i Vlada pripremaju odgovore na klimatske promjene, kako formuliraju svoje politike prema Ciljevima održivog razvoja UN-a i zašto su one važne, koje su najbolje prakse korporativnog sektora u tim pitanjima, kako se financiraju održivi projekti te kako se stvara uspješna korporativna klima. Već tradicionalno, na Konferenciji su predstavljeni stručno – znanstveni radovi, a odabrani će biti objavljeni u časopisu Socijalna ekologija. Više o Konferenciji smo pisali u GiO-u broj 60. koji možete naći na poveznici <https://www.hrpsor.hr/gio-arhiva/>.

Gospodarstvo i održivost/publikacije/promocija ideje

Gospodarstvo i održivost još uvijek je jedno od važnijih kanala prijenosa informacija, obrazovanja i novih ideja te izlazi već 14. godinu. U periodu između dviju Skupština izdana su četiri broja glasila. Od 61. broja glasilo GiO se izdaje samo u mrežnom izdanju: <https://www.hrpsor.hr/gospodarstvo-i-odrzivost/>.

Što se tiče ostalih publikacija, prevedena su i objavljena dva, već spomenuta Menadžerska vodiča te su ažurirana dva GRI Standarda 303 i 403.

Komunikacija putem e-alata se odvija prema potrebi. U suradnji s Panda komunikacijom, ažurirana je i modernizirana mrežna stranica te objedinjena sa stranicom Povelje o raznolikosti. Ažurirana je i stranica dop.hr te sada služi kao portal za teme vezane na održivi razvoj i DOP.

Predavanja o održivom razvoju i društveno odgovornom poslovanju održavaju se tijekom cijele godine, povremeno i neovisno o drugim događajima. Razmjena iskustava i primjera dobre prakse odvija se i putem *webinara* u organizaciji CSR-a Europe, WBCSD-a i Europske platforme za povelju o raznolikosti kao i osobnim sudjelovanjem na događajima u organizaciji istih.

Još jednom naglašavamo da sve aktivnosti možete pogledati na našoj novoj mrežnoj stranici, a aktivnosti DOP-a i održivog razvoja u Hrvatskoj i svijetu, možete pratiti na portalu www.dop.hr.

Intervju s predsjednicom Upravnog vijeća HR PSOR-a, Angelikom Brnadom

Razgovarala: Katarina Plečaš



Angelika Brnada, direktorica Održivog razvoja i zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša u Ini, nova je predsjednica Upravnog vijeća HR PSOR-a, izabrana na 112. sjednici UV-a. Razgovarali smo s novoizabranom predsjednicom o Ciljevima održivog razvoja, Indeksu DOP-a i primjeni Politike raznolikosti

INA, d.d. član je HR PSOR-a od 2011. godine. Što je bilo presudno za donošenje odluke o pristupu?

HRPSOR-u smo pristupili 2011. godine kako bi dodatno ojačali opredjeljenje kompanije za održivi razvoj, dobili i dali podršku te razmjenjivali iskustva s drugima na tom putu. HR PSOR je tada, a to je i danas, najbolje mjesto za tako nešto. INA je kao velika energetska kompanija svojim pristupanjem HR PSOR-u poslala važnu poruku da je integracija načela održivosti i niskougljični razvoj jedini pravi put za dugoročan uspjeh gospodarstva. Vjerujemo da smo pristupanjem HR PSOR-u potaknuli i mnoge druge kompanije da nam se pridruže i prihvate načela održivosti.

Koja područja i aktivnosti HR PSOR-a su vam najzanimljivija i u kojima je INA najaktivnija?

INA podržava sve aktivnosti HR PSOR-a te se nastojimo i uključiti u što veći broj. Osvrnula bih se na zadnju vrijednu inicijativu HR PSOR-a u povodu Svjetskog dana zaštite okoliša kada je predsjednik Republike Hrvatske primio izaslanstvo Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj. Na sastanku se razgovaralo o primjeni održivog razvoja u hrvatskom gospodarstvu. U Ini smo svjesni da su klimatske promjene jedan od glavnih izazova našega vremena i najvažnije strateško pitanje s kojim se danas suočava industrija nafte i plina. Kao odgovor na problematiku klimatskih promjena INA kontinuirano razvija projekte u tom smjeru. Samo u 2019. u takve smo projekte investirali 306 milijuna kuna.

Direktorica ste Održivog razvoja u Ini, a zaduženi ste i za zaštitu zdravlja, sigurnosti i okoliša. Na koji način vaš odjel surađuje sa Savjetom za održivi razvoj koji je u Ini osnovan 2012. godine?

Savjet za održivi razvoj u Ini, analizira podatke i informacije vanjskih evaluacija vezanih uz održivost kao što su Indeks DOP-a, uključenje dionika, nezavisna ocjena izvješća o održivosti i slično, priprema izvješća i prijedloge za operativni Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnosti i okoliša i Upravu društva, provodi internu i eksternu komunikaciju o pitanjima vezanim uz održivi razvoj. Rad Savjeta koordinira Održivi razvoj i zaštita zdravlja, sigurnosti i okoliša.

Također, Savjet podržava, provjerava i kontrolira izvješća o održivosti na razini INA Grupe u skladu s vanjskim standardima (Smjernice za izvještavanje o održivosti Globalne inicijative za izvještavanje - GRI Standardima) te održava komunikaciju o napretku u području održivog razvoja s UN Global Compactom. Daje i prijedloge budućih programa i akcija, a sastaje se prema potrebi, najmanje četiri puta godišnje.

Savjet za održivi razvoj obuhvaća menadžere visoke i srednje razine, koje predstavljaju direktori OR i ZZSO, Korporativnih komunikacija, Ljudskih resursa, Odnosa s vanjskim subjektima, Strateškog planiranja i javnih poslova, Centralnog kontrolinga i odnosa s investitorima.

Na koji način Uprava Ine surađuje s ovim Savjetom?

Uprava Ine prima informacije Savjeta za održivi razvoj i zadaća joj je da nadzire sve rizike i prepoznaje nove poslovne mogućnosti, pa tako i one vezane uz održivost, politike i strategije, odnosno društveno odgovorno poslovanje na razini INA Grupe. Uprava odobrava odluke vezane uz održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje na razini cijele Grupe te odobrava izvješće o održivosti, kao sastavni dio godišnjeg izvješća. O stanju održivog razvoja izvještava se kvartalno u okviru pregleda poslovanja (Business Review), a na zahtjev to može biti i češće. Također, svake dvije godine Predsjednik Uprave Ine predstavlja postignuća u održivom razvoju na Vijeću za održivi razvoj MOL Grupe. U rješavanju pitanja OR sudjeluje i Odbor za zaštitu zdravlja, sigurnost i zaštitu okoliša Ine.

Na koje Ciljeve održivog razvoja imate najveći utjecaj i što činite po tom pitanju?

Kako bismo ostvarili našu predanost uravnoteženoj integraciji ekonomskih, društvenih i okolišnih faktora u svakodnevno poslovanje, kontinuirano implementiramo nove akcije za dosezanje **Ključnih ciljeva i programa održivog razvoja 2020.** **Kroz šest ključnih područja i 24 programa** razvijamo godišnje akcijske planove čije se izvršavanje prati kvartalno.



Primjeri nekih od akcija:

- ✓ **Projekt ANI - Akceleriranje Novih Ideja**, koji daje podršku novim start –upovima kroz organizaciju jedinstvenih događaja i hackatona. Ovaj projekt direktno pridonosi cilju 9. - Izgraditi prilagodljivu infrastrukturu, promicati uključivu i održivu industrijalizaciju i poticati inovativnost.
- ✓ **INA Akademija** - povećanje dostupnosti obrazovanja za sve zaposlenike podržava cilj 4. - Osigurati uključivo i kvalitetno obrazovanje te promovirati mogućnosti cjeloživotnog učenja.
- ✓ **Zdravlje+** - kroz kampanje usmjerene na prevenciju: kardiovaskularnih bolesti i dijabetesa, kroničnih bolesti dišnog sustava, malignih bolesti te prevenciju mišićno koštanih oboljenja podržan je cilj 3. – Zdravlje - Osigurati zdrav život i promovirati blagostanje za ljude svih generacija.
- ✓ **Zeleni pojasi** - projekti usmjereni zaštiti i obnovi vodenih ekosustava uključujući planine, šume, močvare, rijeke, vodonosnike i jezera pridonose cilju 15. - Zaštiti, uspostaviti i promovirati održivo korištenje kopnenih ekosustava.

Redovito objavljujete Nefinancijske izvještaje, uočavate li ostvarenje određenog napretka te gdje postoji najviše prostora za poboljšanje?

INA je i prije uvođenja zakonske obveze nefinancijskog izvještavanja imala dugogodišnju praksu izvještavanja o održivom razvoju. U Ini o tome izvještavamo od 1997. godine i jedna smo od rijetkih kompanija koja se time može pohvaliti. Kako bismo ispunili značajne kriterije dugoročne održivosti kompanije i niske razine rizika za društvo i okoliš, uvidjeli smo da je potrebno osmisliti dugoročni plan za njihovo ostvarenje. Fokus smo stavili na šest područja – zaštita okoliša, klimatske promjene, zdravlje, sigurnost zajednice, etika, upravljanje ljudskim kapitalom.

Svake godine, s ciljem poboljšanja, nastojimo implementirati povratne informacije naših dionika i nezavisnih revizora u nefinancijsko izvješće, kako bi informacije u izvješćima bile jasnije, sažetije, transparentne te prikazane na način da ih čitatelji mogu jednostavno i jasno interpretirati.

Okvir izvješćivanja stalno se mijenja i to nam predstavlja izazov no svjesni smo da to jača svijest o važnosti uloge kompanija u društvu. Investitori postaju svjesniji važnosti održivosti te odluku o ulaganjima u sve većoj mjeri donose i na temelju podataka o okolišnim i društvenim utjecajima kompanija koji se prikazuju u nefinancijskim izvješćima.

Zadnje Izvješće za 2019. godinu pripremljeno je sukladno GRI Standardima (sržna opcija) i Sektorskom dodatku za naftu i plin. Kako bi provjerili i potvrdili vjerodostojnost i točnost podataka angažirali smo specijaliziranu tvrtku koja je provela nezavisnu reviziju deset materijalnih nefinancijskih pokazatelja koji uključuju sljedeće GRI indikatore: 302-1 Potrošnja energije unutar organizacije, 303-3 Crpljenje vode po izvoru, 305-1 Izdavanje emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 1), 305-2 Neizdavanje emisije stakleničkih plinova (GHG) (Područje 2), 306-2 Otpad prema vrsti i metodi odlaganja, 306-3 Značajna izljevanja, 403-9 Ozljede povezane s radom, 403-10 Oboljenja povezana s radom, 404-1 Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku i 404-3 Postotak zaposlenika koji dobivaju redovitu ocjenu radnog učinka i individualnog razvoja. Na temelju provedenih procedura i pribavljenih dokaza, nezavisni revizori potvrdili su da je navedenih deset nefinancijskih indikatora pripremljeno u skladu s GRI standardima.

Cilj nam je kontinuirano napredovati i, na neki način, nadmašiti same sebe. To je jedan vrlo zahtjevan i sveobuhvatan proces i drago nam je što je naš trud u pogledu izvještavanja više puta prepoznat od strane stručnog povjerenstva na natječaju Deloitte-a te nam je dodijeljena **nagrada Green Frog Award**.

Inino izvješće za 2017. godinu proglašeno je najboljim izvješćem o održivom razvoju u Hrvatskoj, čime je INA po treći put pobijedila na takvom natječaju jer joj je „Green Frog Award dodijeljen i za izvješća za 2016. i 2014. godinu. U ovoj nagradi, izvješće za 2014. je dobilo i posebno priznanje na srednjeeuropskom nivou (tzv. Distinction), a za Godišnje izvješće 2015. godine INA je primila posebno priznanje za zrelost u pogledu točnosti i važnosti prezentiranog sadržaja te isticanje u odnosu na druga izvješća.

Potpisali ste Povelju o raznolikosti. Koje ste konkretne aktivnosti poduzeli na ostvarenju obveza preuzetih Poveljom?

Pristupanjem Povelji o raznolikosti obvezali smo se na poštivanje raznolikosti i borbu protiv diskriminacije. Pokrenuta je sustavna implementacija strategije upravljanja raznolikosti, prihvaćanje razlika i nediskriminacije kao sustavno i planirano usmjerenje organizacije da privlači i zadržava radnike različitih profila. To činimo kroz različite procese upravljanja ljudskim resursima, a sa svrhom razvoja organizacijske kulture utemeljene na uzajamnom poštovanju i uvažavanju različitosti te postizanja konkurentne prednosti što u konačnici rezultira i ostvarenjem boljih poslovnih rezultata.

Strategija raznolikosti i uključivanja je dio cjelovite strategije kompanije do 2030., a aktivnosti koje su nastupile nakon potpisivanja Povelje možemo podijeliti u nekoliko područja. Uspostavili smo pravilnike i regulative: 2017. objavili smo dokument Upravljanje raznolikošću, prihvaćanjem razlika i nediskriminacijom u INA Grupi kojom je utvrđena strategija upravljanja raznolikošću i uključivanjem. Kontinuirano radimo na podizanju svijesti o važnosti raznolikosti i uključivanja u organizaciji i izvan nje: Održane su dvije „svismoOK konferencije (2017. i 2018. godine). Cilj konferencija bio je približiti temu raznolikosti našim zaposlenicima i podići važnosti ove teme. Poruke koje želimo prenijeti su da snaga leži u različitostima, a uspjeh kompanije rezultat je međusobnog poštivanja i prihvaćanja! Female Engineers MOL ProgramMe je još jedan projekt kojim nastojimo promovirati i poticati raznolikost u našoj organizaciji. Riječ je o programu stipendiranja studentica u područjima geoloških znanosti i tehničkih studija s ciljem da ih se potakne i pomogne savladati prepreke u profesionalnom razvoju prema rukovodećim pozicijama u području nafte i plina.

Definirali smo i pratimo ključne pokazatelje uspješnosti. Raznolikost se prati po spolu, dobi, nacionalnosti, obrazovanju i sl., i to u različitim aspektima, poput postotka različitih skupina na menadžerskim pozicijama, među talentima, postotak pohađanja edukacija, korištenja roditeljnog dopusta itd. Navedeni pokazatelji redovno se prate i o njima se izvještava Uprava i najviši menadžment, kako lokalni, tako i na razini Grupe.

Dobitnik ste nagrade Indeksu DOP-a za područje Društveno odgovorne politike raznolikosti i zaštite ljudskih prava u 2019. godini, koju biste aktivnost istaknuli kao najvažniju koja je doprinijela ovoj nagradi?

Inicijativa na koju smo ponosni i kojom promičemo raznolikost i uključenost svakako je prethodno spomenuti projekt #svismoOK. Sastoji se od mnogobrojnih promotivnih i edukativnih aktivnosti kojima senzibiliziramo našu radnu zajednicu na različitosti i uključivanje. Jedna od „svismoOK“ aktivnosti bila je i organizacija konferencije #svismoOKdan u 2017. i 2018. godini. Na njima je više od 300 sudionika, Ininih zaposlenika, partnera i osoba iz poslovne zajednice imalo priliku upoznati se sa svim D&I aspektima. Projekt se provodi isključivo internim resursima. Ovu važnu temu za poslovanje čitave organizacije, tako smo približili radnicima na neformalan, zabavan i opušten način. Uz interaktivne aktivnosti: predavanja vodećih stručnjaka iz Hrvatske i inozemstva u D&I području, prezentacije Ininih praksi, panel diskusije s predstavnicima uspješnih kompanija u Hrvatskoj kako bi se razmijenila iskustva, održane su i razne radionice, sajam projekata i još mnogo toga. Koliko je ova tema važna našim zaposlenicima potvrdio je i veliki odaziv. Anketa o zadovoljstvu koja je provedena nakon druge konferencije pokazala je sljedeće:

- ✓ 96 % ispitanika je uglavnom zadovoljno ili potpuno zadovoljno održanom konferencijom
- ✓ 98 % ispitanika uglavnom zadovoljno ili potpuno zadovoljno temom konferencije
- ✓ 87 % smatra da je konferencija uspjela podići svijest o važnosti ove teme
- ✓ 93 % navodi kako ih je konferencija potaknula na razmišljanje o ovoj temi
- ✓ 91 % smatra da će poruke konferencije primijeniti u svakodnevnom životu (privatnom i poslovnom).

Što činite kako biste smanjili emisije stakleničkih plinova?

Kao integrirana naftna i plinska kompanija koja upravlja velikim brojem postrojenja te je veliki potrošač energije, posvećeni smo njezinom odgovornom korištenju. Kontinuirano nadgledamo i poboljšavamo energetske performanse u svim poslovnim segmentima, industrijskim postrojenjima, opremi, objektima i uređima. **Područja u fokusu koja pridonose smanjenju emisija stakleničkih plinova su energetska učinkovitost i ušteda energije, uklanjanje gubitaka energije, smanjenje količine plinova koji izgaraju na baklji i onih nastalih održavanjem.** Na razini INA Grupe (INA, d.d., STSI d.o.o., INA MAZIVA d.o.o. i CROSCO d.o.o.) 2015. godine smo uveli sustav upravljanja energijom i on se održava redovito. Od tada su se projekti uštede energije i smanjenja emisija stakleničkih plinova temeljili na više od 100 inicijativa. U 2019. smo u Rafineriji nafte Rijeka koja je najveći potrošač energije u Ini, proveli kompleksni remont u kojem su implementirani brojni projekti s ciljem poboljšanja energetske učinkovitosti, smanjenja potrošnje goriva i CO2 emisija (npr. rekonstrukcija i modernizacija procesnih peći te CO boileri koji proizvodi paru iz otpadne topline, zamjena plamenika, instalacija nove kolone za atmosfersku destilaciju, poboljšanje ciklusa na baklji s ciljem bolje kontrole potrošnje plina i gubitaka iz svake procesne jedinice i drugi). U sljedećem četverogodišnjem ciklusu (2020. - 2024.) nastavljamo s promocijom energetske svijesti, osmišljavanjem novih ideja i koncepata s ciljem daljnjeg poboljšanja sustava, postizanja uspješnih energetskih učinaka i veće energetske učinkovitosti cijele INA Grupe.

Posljednjih nekoliko godina radimo na **razvoju biorafinerije** u Sisku s ciljem proizvodnje bioetanolu druge generacije iz biomase, uz proizvodnju zelene energije. Ako se ostvare svi potrebni preduvjeti projekt može potaknuti razvoj bioekonomije i biotehnologije i zato je od strateškog interesa za Republiku Hrvatsku. Radi se o investiciji od 250 milijuna eura, od čega je većinu sredstava planirano osigurati iz Inovacijskog fonda Europske Unije. Ciljevi projekta su u skladu s europskom direktivom o promicanju uporabe energije iz obnovljivih izvora koja distributerima propisuje obvezu ulaganja 3,5 % naprednih biogoriva do 2030. godine. 2019. godine u rad je puštena **prva Inina solarna elektrana** za proizvodnju električne energije. Nakon uspješno provedenog probnog rada, izdana je Potvrda o trajnom pogonu za fotonaponski energetski sustav instaliran na krovu upravne zgrade na Terminalu UNP-a u Kaštel Sućurcu. U Rafineriji nafte Rijeka također je instalirana fotonaponska elektrana koja proizvodi dovoljno zelene električne energije za opskrbu svih uredskih zgrada u Rafineriji nafte Rijeka.

U Istraživanju i proizvodnji nafte i plina pokrenuli smo dva projekta s ciljem **smanjenja izgaranja plina na bakljama na sabirnoj stanici Mramor Brdo i Đeletovci. Postavljena je kompresorska stanica koja služi za prikupljanje proizvedenog plina, koji se zatim komprimira i ponovno iskorištava u procesu umjesto da se spali na baklji.**

Značajne emisije CO₂ izbjegnute su i kroz **EOR projekt** povećanja iscrpka nafte naizmjeničnim utiskivanjem CO₂ i vode, čijom je provedbom trajno uskladišteno 1,5 milijuna tona CO₂ u posljednjih pet godina. Projekt EOR ujedno se smatra i projektom CCUS (engl. Carbon Capture, Utilization and Storage) odnosno projektom izdvajanja, korištenja i skladištenja CO₂. To su projekti koji će imati veliku važnost u ostvarenju ciljeva smanjenja emisije stakleničkih plinova utvrđenih Pariškim sporazumom. Izgrađena postrojenja i instalacije za utiskivanje CO₂ omogućuju proširenje projekta i na ostala područja u blizini Ivičevića.

Nadalje, na 12 **maloprodajnih mjesta** koja imaju značajnu potrošnju tople vode (obično unutar Fresh Cornera) smo tijekom 2019. poboljšali energetske performanse na postojećim sustavima grijanja vode na način da su standardni električni kotlovi s velikom potrošnjom energije zamijenjeni niskoenergetskim sustavima koji integriraju dva modula: **solarne panele (za ljetno razdoblje) i toplinske pumpe (zimi)**. Dualni sustav smanjuje potrošnju energije za 60% toplinskom pumpom i dodatnih 80% solarnim panelima.

Koga u državi smatrate ključnim za promicanje ciljeva održivog razvoja i jeste li zadovoljni s dosad učinjenim?

Iako Ciljevi nisu pravno obvezujući, od država članica UN-a očekuje se uspostava sustava za integriranje COR-ova u nacionalne politike i praćenje provedbe putem dogovorenih pokazatelja. Bliska suradnja s poslovnim sektorom u negiranim organizacijama može se promicati kroz poticanje inicijativa obrazovanja i osvješćavanja. Također, i kroz programe pomoći na području eko-dizajna, energetske i resursne efikasnosti, inovativnosti, razvoja izvještavanja, rangiranja i pokazatelja, kao i kroz definiranje mogućnosti za unapređenje regulative, razvoj fiskalnih instrumenata, politička javna nabave i ostalo. Odgovornost je Vlade da oblikuje ekonomske, društvene i okolišne politike koje podržavaju i stimuliraju inovativnost usmjerenu ka održivosti.

INA kao društveno odgovorna kompanija promiče Ciljeve održivog razvoja kroz svoje poslovanje i kroz članstva u HR PSOR-u te u Zajednici za društveno odgovorno poslovanje HGK.

Izaslanstvo HR PSOR-a na prijemu kod predsjednika Republike

Preuzeto: www.predsjednik.hr



Povodom Svjetskog dana zaštite okoliša, 5. lipnja, predsjednik Republike Zoran Milanović primio je izaslanstvo Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj (HR PSOR)

„Zeleno gospodarstvo sve je više u fokusu naprednih država koje promišljaju izazove budućnosti. U trenutku kada je korona kriza iza nas, a pred onu financijsku koja nas vjerojatno očekuje, vrijeme je da razvoj gospodarstva stavimo u puno širi i drugačiji kontekst koji vodi računa o održivom razvoju. Svjetski dan zaštite okoliša pravi je podsjetnik kojim smjerom treba krenuti. Ova kriza pokazala nam je da priroda bez nas može, ali isto tako znamo da mi bez nje ne možemo opstati. Svjesni činjenice da smo bogati onim resursima koji će u budućnosti biti važni, svjesni činjenice da je iduća potencijalna kriza ona klimatska, svjesni činjenice da se sustav na kojem funkcionira hrvatsko gospodarstvo i ovako nalazi na jako klimavim nogama i da ga treba mijenjati, trenutak je u kojem i Hrvatska upravo kroz pozitivne i dobre primjere prakse velikih, ali i malih tvrtki te svakog od nas može uhvatiti smjer u kojem ćemo živjeti u održivom društvu, odgovorni za okoliš u kojem se nalazimo“, poručio je predsjednik Milanović povodom Svjetskog dana zaštite okoliša.

Na sastanku s Predsjednikom Republike razgovaralo se o primjeni održivog razvoja u hrvatskom gospodarstvu, pri čemu je upozoreno kako se u Hrvatskoj ne vodi dovoljno računa o održivom razvoju. Predstavnici HR PSOR-a iznijeli su ciljeve svoga djelovanja, a to su: **zastupati gospodarske interese u održivom razvoju, podupirati usmjerenja prema održivom razvoju u gospodarskom, političkom, pravnom i društvenom životu i poticati promjene koje će pospješiti prijelaz na održivi razvoj u Hrvatskoj.**

„Zaštita okoliša nije više pitanje pojedine udruge ili hobizma kako većina to i danas razumije. Zaštita okoliša u koju prije svega spada naglasak na energetske učinkovitost i obnovljive izvore energije pitanje je ljudske budućnosti. Budućnosti naše djece. Ako ne napravimo zaokret prema Zelenom gospodarstvu, ne potaknemo naše gospodarstvo upravo u tom smjeru i kroz to mu uopće damo priliku da se pokrene i oživi, sada kada će EU osigurati dovoljnu količinu novca, klimatska kriza koja nam prijeti bit će najgora koju je pamtila ljudska povijest. Protiv prirode se ne može boriti, ali se možemo svojim ponašanjima prilagoditi kako bismo smanjili svoj utjecaj na prirodu. To je ono na što i poziva organizacija Svjetskog dana zaštite okoliša“, istaknuo je posebni savjetnik Predsjednika Republike za klimu i energiju Julije Domac.



U izaslanstvu Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj bili su ravnateljica HR PSOR-a Mirjana Matešić, direktorica tvrtke Dvokut Ecro Marta Brkić, potpredsjednica za poslovni razvoj i korporativne poslove kompanije Valamar Riviera Ivana Budin Arhanić, predsjednik uprave tvrtke PricewaterhouseCoopers John Mathias Gasparac, član uprave tvrtke INA Darko Markotić, predsjednik uprave tvrtke Messer Croatia Plin Robert Mustač, članica Upravnog odbora i direktorica globalnog upravljanja proizvodima tvrtke JGL Dorotea Pernjak Banić, član uprave poduzeća AquafilCRO Saša Muminović, generalni direktor tvrtke Vetropack Straža Tihomir Premužak, direktor tvrtke Regeneracija Anđelko Švaljek i predsjednica uprave tvrtke Holcim Hrvatska Virna Višković-Agušaj.

Svjetski dan zaštite okoliša obilježava se svake godine 5. lipnja na godišnjicu održavanja Konferencije Ujedinjenih naroda u Stockholmu (1972.) posvećene okolišu, na kojoj je usvojen Program zaštite okoliša Ujedinjenih naroda (UNEP). Godina 2020. posvećena je sloganu „Vrijeme je za prirodu“.

Nexe Grupa d.d. novi član HR PSOR-a

Piše: Služba Ureda Uprave



Na 23. sjednici Skupštine HR PSOR-a u članstvo je primljena Nexe Grupa. Sažetak njihovih postignuća u području održivog razvoja donosimo u nastavku

Poslovni sustav Nexe Grupe danas objedinjuje 16 tvrtki koje uspješno posluju u Republici Hrvatskoj, Srbiji i Bosni i Hercegovini, a u kojem je zaposleno gotovo 1.700 radnika, od čega je većina, nešto više od 1.000, u Hrvatskoj, 550 u Srbiji te više od 100 u BiH.

Nexe Grupa bavi se proizvodnjom cementa, betona, agregata, betonskih elemenata, crijeva i cigle, keramičkih pločica, a u sustavu Grupe posluju i Luka Tranzit Osijek te tvrtka za gospodarenjem otpadom Ekonex.

U skladu sa svojom vizijom i misijom Nexe Grupa gradi bolju budućnost kako za svoje zaposlenike i vlasnike, tako i za zajednicu u kojoj djeluje. Vizija Nexe Grupe je biti vodeći proizvođač građevinskih materijala, prepoznat po društveno odgovornome poslovanju i održivom stvaranju novih vrijednosti za svoje kupce, vlasnike, zaposlenike i društvenu zajednicu. Misija je odgovorno graditi bolju budućnost. Ulaganjem u stabilna i rastuća tržišta Grupa želi stvoriti portfelj koji će osigurati stabilan rast u sljedećim godinama na tržištima u regiji.

Kontinuirana ulaganja kao temelj poslovne filozofije Nexe Grupe

Poslovna filozofija Nexe Grupe temelji se na kontinuiranim ulaganjima u sve naše proizvodne i poslovne procese, a s ciljem modernizacije procesa i povećanja energetske učinkovitosti u svim našim članicama. U posljednjih 5 godina Nexe Grupa je u svoje tvornice uložila preko 240 milijuna kuna, a samo tijekom 2019. godine u Grupi su realizirane investicije u vrijednosti nešto većoj od 65 milijuna kuna. Jedan od većih izazova u proizvodnji građevinskih materijala je upravljanje troškovima energije, stoga se većina ulaganja odnosi upravo na taj segment.

U Dilju d.o.o. Vinkovci uspješno je proveden projekt povećanja energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije ukupne vrijednosti 24 milijuna kuna, a koji je omogućio uštedu toplinske energije od 21 % u odnosu na potrošnju prije provedbe projekta.

U tvornici cementa NEXE d.d., najvećoj članici Nexe Grupe, tijekom 2019. godine provedena su ulaganja u proizvodnu opremu kao nastavak na projekt postrojenja za korištenje alternativnih goriva (RDF- Refuse Derived Fuel; SRF- Solid Recovered Fuel) koje je pušteno u rad 2018. godine. Time se ostvaruju značajni efekti poput smanjenja udjela korištenja fosilnih goriva, smanjenja količine otpada koji se mora odlagati na odlagalištima, smanjenja emisije ugljičnog dioksida i u konačnici- smanjenja troškova energije. U 2019. godini se oko 27% energije iz fosilnog goriva supstituiralo energijom iz alternativnih goriva. U tvornici cementa NEXE su zbrinjavane i ostale vrste otpada: otpadna biljna tkiva, otpad od keramike, narkotici, otpad iz uljare te otpadni mulj iz uređaja za pročišćavanje otpadnih voda.



Politikom kvalitete do izvrsnosti

Nexe Grupa kroz sustavan pristup vođenju i upravljanju procesima osigurava ostvarenje svoje misije i vizije te usvojenih strateških ciljeva, a uvođenje i održavanje certificiranih sustava dodatna su potvrda predanosti i opredijeljenosti takvom pristupu.

Nexe Grupa u svom se poslovanju vodi smjernicama Politike kvalitete kojima se obvezala da će kroz djelovanje svog Sustava upravljanja kvalitetom težiti što većem zadovoljstvu kupaca, kontinuirano sprječavati onečišćenje sastavnica okoliša, osigurati zdravo i sigurno okruženje za zaposlenike i dobavljače i, kada je to primjenjivo, uvoditi nove tehnike i tehnologije u skladu s dobrom industrijskom praksom i najboljim raspoloživim tehnikama.

Sustav upravljanja kvalitetom prema normi ISO 9001 predstavlja temeljni sustav na koji se mogu nadograditi drugi sustavi upravljanja, a kod nas ga imaju tvrtke Nexe grupa d.d., Nexe d.d., Dilj d.o.o., IGMA d.o.o., Polet a.d., Polet – keramika d.o.o. i TOS d.o.o.. Sustav upravljanja okolišem prema normi ISO 14001 i Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu prema normi OHSAS 18001 posjeduju tvrtka Nexe d.d., dok Sustav upravljanja energijom ISO 50001 posjeduju tvrtke Nexe d.d. i Dilj d.o.o.

Prva certificirana tvrtka članica Nexe Grupe je tvornica cementa NEXE d.d. s datumom prvog odobrenja 03.03.2000. godine. Ostale tvrtke Grupe su certificirane 2008. godine u jedinstveni sustav upravljanja, a tranzicija na novo izdanje norme iz 2015. godine je provedena u srpnju 2018. godine. Ovo dugogodišnje posjedovanje certifikata pokazuje ozbiljnu predanost i opredjeljenje sustavnom pristupu poslovanja.

Povjerenje, razumijevanje i spremnost na suradnju svih zaposlenika kako međusobno, tako i s našim poslovnim partnerima i kupcima, u najboljem su se svijetlu pokazali upravo u vremenu prijetnje koronavirusa. Svi zaposlenici i poslovni partneri ozbiljno su shvatili i primjenjuju sve mjere koje je Nexe Grupa uvela kako bi doprinijela sprečavanju širenja ove ozbiljne bolesti. Proizvodnja i poslovni procesi u svim tvrtkama prilagođeni su novonastaloj situaciji te usklađeni s propisima i odlukama nadležnih tijela, a isporuka robe osigurana je uz pojačane mjere zaštite svih sudionika procesa kako bi se, prije svega zaštitilo njihovo zdravlje te osigurao kontinuitet procesa.

U ovakvim izazovnim trenucima, Nexe Grupa nije se oglašila ni na potrebe lokalnih zajednica u kojima djeluje, pa je tako u svrhu nabave respiratora, te ostale medicinske i zaštitne opreme, zdravstvenim ustanovama u regiji donirala 1,5 milijuna kuna.

Razvoj kadrova važan je kotač razvoja Grupe



Ulaganja u nove tehnologije nužna su i predstavljaju osnovu za napredak, no razvoj kadrova na svim razinama je ono što Grupi, u okruženju zaista jake konkurencije, daje prednost. Ulaganje u razvoj kompetencija i vještina potiče i ulaganja u razvoj i istraživanja, jer samo ljudi sa znanjima mogu dati nove ideje i razvijati ih. Stručan, iskusan i motiviran menadžment na svim hijerarhijskim razinama, jedan je od preduvjeta za ostvarenje strategije i ciljeva poslovanja Nexe Grupe stoga se posebna pozornost posvećuje edukaciji zaposlenika što je od velikog značaja za njihov osobni razvoj i razvoj Nexe Grupe u cjelini. Provođenjem projekta Fokusiranoga razvoja stručnjaka i menadžera čiji je cilj, sukladno strateškim ciljevima poslovanja Nexe Grupe, unaprijed pripremiti grupu mladih stručnjaka i menadžera za buduće izazove, a koji su iskazali potencijal i spremnost za osobni razvoj za potencijalna radna mjesta više razine zahtjevnosti, minimiziran je rizik odlaska ključnih menadžera koji bi eventualno mogao imati negativan utjecaj na poslovanje Nexe Grupe.

Na kraju 2019. godine u Nexe Grupi ukupno je bilo 1.694 zaposlenih, od čega u Nexe cementu, betonima i agregatima 716, u Nexe cigli, crijevu i keramici 885, u Nexe gradnji 41, u Nexe grupi d.d. 52.

Briga o lokalnoj zajednici kroz brojne projekte

Politika kvalitete i principi društveno odgovornog poslovanja po kojima posluje Nexe Grupa podrazumijevaju i dobrovoljnu brigu o društvu odnosno lokalnoj zajednici u kojoj Grupa posluje. Jedan od smjerova takvog poslovanja su i donacije i sponzorstva a projekti obuhvaćaju razna područja- od razvoja sporta, očuvanja kulturne baštine, projekata obrazovnih institucija i slično.

Tijekom 2019. godine Nexe Grupa je podržala niz projekata u vrijednosti 8,7 milijuna kuna, a ističe se dugogodišnje ulaganje u razvoj rukometa u Našicama kroz Rukometni klub Nexe.

Od sezone 2006./07. Klub se natječe u 1. HRL, pod novim imenom – RK NEXE. Od tada, RK NEXE je deset godina uzastopce viceprvak Hrvatske (2009.-2018. godine) te finalist Kupa 2015., 2017. i 2018. godine, a još je četiri puta igrao u polufinalu Kupa (2010., 2012., 2014. te 2016. godine). Redoviti je sudionik i Kupa EHF. U SEHA Regionalnoj ligi RK NEXE sudjeluje od početka kao drugi predstavnik Hrvatske.

Rukometna škola kao temelj vlastitog igračkog kadra započinje svoj rad davne 1974. godine i kontinuirano radi do danas potičući mlade na aktivno bavljenje sportom. Kroz mlade dobne kategorije RK NEXE danas brine o 180 djece.

Nexe Grupa s posebnim ponosom prati sve sportske uspjehe našičkog rukometnog Kluba koji je prošle godine proslavio jubilarni 60. rođendan.



Safege – SUEZ Consulting novi član HR PSOR-a

Piše: dr. sc. Mak Kišević



Na 23. sjednici Skupštine HR PSOR-a u članstvo je primljen Safege d.o.o.

Safege d.o.o. je tvrtka koja kao dio SUEZ Consulting obitelji pruža stručnu podršku nacionalnim, županijskim i lokalnim vlastima u održivom teritorijalnom razvoju te industrijskim tvrtkama koje žele prilagoditi svoje proizvodne pogone učinkovitijem upravljanju resursima i energijom. Djelujemo u sektorima: gospodarenje vodom, gospodarenje otpadom i okolišem, mobilnost, energija, klima i urbani razvoj.

U SUEZ Consultingu u partnerstvu s našim klijentima posvećeni smo očuvanju i obnovi prirodnih resursa. Angažirani smo na projektima u više od 70 zemalja koji podržavaju prijelaz ka ekonomiji temeljenoj na odgovornom upravljanju prirodnim resursima i smanjenju regionalnih nejednakosti.

Klimatske promjene i zaštita klime

U rujnu 2019. odlučili smo pojačati aktivnosti u borbi protiv klimatskih promjena te smo se obvezali:

- smanjiti emisije CO₂ za 45% do 2030.
- uštedjeti našim industrijskim i urbanim klijentima 20 milijuna tona CO₂ godišnje u 2030
- predložiti klijentima 100 % održiva rješenja po pitanju emisija CO₂, voda i biološke raznolikosti.

U svrhu zaštite klime, rješenja koja nudimo imaju za cilj pojačati napore u smanjenju našeg ugljičnog otiska i ugljičnog otiska naših klijenata, promicati recikliranje, oporavak i ponovno korištenje materijala, ponovnu uporabu otpadnih voda i desalinizaciju. Ovo rješenje je usko povezano s kružnim gospodarstvom kojemu je cilj odvojiti ekonomski rast od potrošnje prirodnih resursa istovremeno smanjujući emisije stakleničkih plinova.

Očuvanje biološke raznolikosti

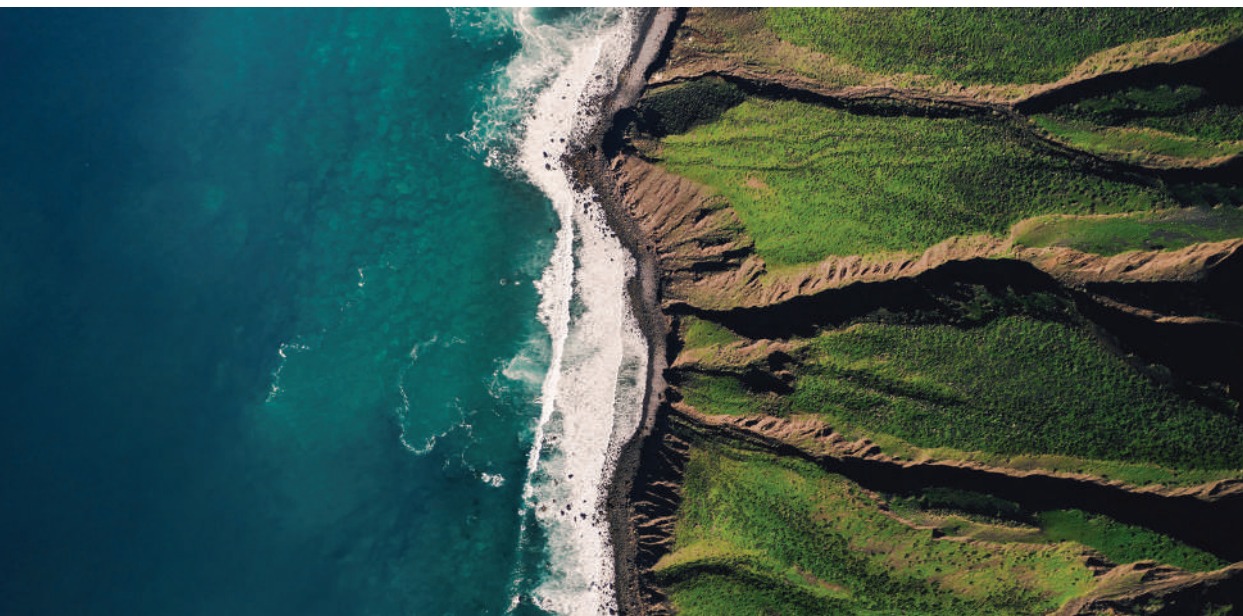
Poduzimamo mjere nudeći rješenja koja značajno poboljšavaju ekološku kvalitetu i svojstva staništa, kako unutar našeg djelovanja, tako i unutar djelovanja naših klijenata. Kako bi povećali svoju ulogu u zaštiti okoliša i obnovi prirodnih vrijednosti kreirali smo 100 % održiva rješenja kao što su alati za praćenje i procjenu okoliša, planovi ekološke obnove mjesta i planovi za borbu protiv invazivnih biljnih vrsta



Zaštita oceana

U 2019. pridružili smo se „Alliance to End Plastic Waste“, međunarodnom udruženju koje okuplja brojne industrijske dionike sa zajedničkim ciljem „nula plastičnog otpada u našim oceanima“.

Svake godine u oceane se odbaci 8 do 12 milijuna tona plastike. Danas upravljamo tehnologijama za prikupljanje, recikliranje i obnavljanje plastike i otpadnih voda. Pretvoriti ovaj otpad u resurse znači potaknuti kružno gospodarstvo i time omogućiti očuvanje oceana.



Osiguravanje jednakih mogućnosti i raznolikosti

Jednake mogućnosti i raznolikost su u središtu našeg društvenog cilja. Izvor inovacija leži u zaposlenicima.

U 2008. donijeli smo ključne obveze u strukturiranju i upravljanju Politikom održivog razvoja, a 2017. smo Politiku nadogradili s četiri nove obveze:

- poduzimati mjere za jednake mogućnosti
- povećavati predanost zaposlenika i kvalitetu života na radnom mjestu
- odgovorno doprinositi gospodarstvu kroz lokalno zapošljavanje i lokalni razvoj
- zajednički izraditi rješenja i ostvariti dijalog sa svim dionicima



Fokus na prioritete klijenata

Sa svojim stručnim kapacitetima sudjelujemo u cijelom inženjerskom lancu vrijednosti. Pod time podrazumijevamo pripremu strateških studija i masterplanova, projektiranje, izradu studija izvodljivosti, izradu natječajne dokumentacije i aplikacija za prijavu za fondove EU, vođenje projekata i stručni nadzor izgradnje.

U pristupu smo fokusirani na prioritete klijenata, ali istovremeno ne gubeći iz vida odgovornost prema održivom razvoju.

U Hrvatskoj smo prisutni od 2010. godine i od tada stalno rastemo u smislu opsega posla i stručnih kapaciteta. Prvenstveno sudjelujemo u pripremi i izgradnji infrastrukture zaštite okoliša, ali i u pripremi strateškog okvira za postizanje ciljeva zaštite okoliša i održivog razvoja na lokalnoj i nacionalnoj razini. Projekte izrađujemo i implementiramo oslanjajući se na naše vlastito znanje i mrežu vrhunskih suradnika uz maksimalno poštivanje troškova, rokova i prioriteta zaštite okoliša.

Naša misija:

- » Zamišljanje i realizacija pametnih gradova i tvornica budućnosti
- » Omogućavanje pristupa osnovnim sanitarnim uslugama
- » Projektiranje i izgradnja održive infrastrukture visokih performansi koja povećava atraktivnost svojeg okruženja
- » Istovremeno povećanje ekonomskih i ekoloških učinaka u proizvodnim kapacitetima naših javnih i privatnih klijenata
- » Podrška razvoju javnih politika i poboljšanje upravljačkih kapaciteta.

Naše reference u Hrvatskoj uključuju:

Vodno gospodarstvo

- Nadzor projekta Karlovac
- Nadzor projekta Vukovar
- Nadzor projekta Novo Selo na Dravi
- Nadzor projekta Poreč
- Projektno studijska dokumentacija za više vodnih aglomeracija
- Projekt smanjenja neuprihođene vode za ViK Split

Gospodarenje otpadom

- Izrada Plana gospodarenja otpadom RH
- Izrada Strateške studije o utjecaju na okoliš Plana gospodarenja otpadom RH
- Plan gospodarenja otpadom Grada Rijeke i Pule
- Plan sanacije i zatvaranja odlagališta opasnog otpada Lemić Brdo
- Plan sanacije i zatvaranja odlagališta otpada Diklo

Prometna infrastruktura

- Izrada predstudije izvodljivosti povezivanja hrvatskog teritorija (Pelješki most)
- Izrada studije izvodljivosti izgradnje Luke Osijek
- Izrade studija izvodljivosti za Hrvatske željeznice i Hrvatske ceste
- Upravljanje projektom razvoja multimodalne platforme u Luci Rijeka i povezivanje s kontejnerskim terminalom Jadranska vrata

Uspostava transformacije sustava: novi smjer prema ostvarenju održivog svijeta

Priredio: Marko Ezgeta



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (HR PSOR) preveo je izvještaj Svjetskog poslovnog savjeta za održivi razvoj (WBCSD) koji se odnosi na Vision 2050, čiji je cilj svijet u kojem će do sredine stoljeća devet milijardi ljudi moći dostojanstveno živjeti, unutar prihvatnih kapaciteta zemlje

Transformacija sustava glavna je tema objavljenog izvještaja, a ona uključuje dubinsku promjenu u načinu na koji članovi sustava djeluju i surađuju, način na koji rade zajedno i odnose se jedni prema drugima, što rezultira dramatično različitim ishodima i učincima.

Vrste ishoda opisane u Vision 2050 mogu se postići samo istinskim dubinskim promjenama sustava, koje bi bolje objašnjavala riječ transformacija. Ne radi se samo o kozmetičkim promjenama, već o onim dubinskim koji mijenjaju same procese u kompaniji. Osim toga radi se o promjenama izvan kompanije kao što su potražnja potrošača, trendovi u ulaganjima i vladinim regulacijama te konkurenciji na tržištu.

Novoobjavljeni izvještaj Vision 2050, [Razumijevanje transformacije sustava](#), preveden je na hrvatski jezik i dostupan je na mrežnim stranicama Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj. U ovom izvještaju čitatelji mogu saznati što je sustav, što je transformacija sustava, kako do nje dolazi, koje su prepreke transformaciji i koja je uloga gospodarstva u transformaciji sustava.

Uz ovu, posljednje objavljenu publikaciju, na mrežnim stranicama HR PSOR-a možete pronaći [brojne druge](#) originalne publikacije ili prijevode publikacija svjetskih organizacija kao što su WBCSD ili CSR Europe.

Razumijevanje transformacije sustava.

Izvještaj Vision 2050



Predstavljene dobitnice natječaja ODVAŽNA 2020

Piše: Solidarna



IKEA Hrvatska, članica Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj, dodijelila je pet financijskih potpora i pokrenula mentorski program za žene u poduzetništvu

U petak, 3. srpnja, u Zagrebu su predstavljene dobitnice Programa ekonomskog osnaživanja žena ODVAŽNA, koji je pokrenula kompanija IKEA u suradnji sa Zakladom SOLIDARNA i Hrvatskim poslovnim savjetom za održivi razvoj (HR PSOR), a uz stručnu podršku ACT Grupe i kompanija Apsolon, Erste Banke i Europske banke za obnovu i razvoj te Ureda Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova. Od 138 prijavljenih projekata, u užu krug su izabrane 23 finalistkinje, a u konačnici je odabrano sedam ženskih poduzetničkih inicijativa od kojih će njih pet dobiti jednogodišnje financijske potpore u ukupnoj vrijednosti od 250.000 kn, dok će sve sudjelovati u jednogodišnjem mentorskom programu prilagođenom njihovim potrebama.

„Za tvrtku IKEA, ODVAŽNA predstavlja značajan doprinos rodnoj ravnopravnosti te jačanju kapaciteta i tržišne pozicije žena u poduzetništvu širom Hrvatske, a posebno u sredinama s manje razvojnih prilika. Društveno odgovorno ulaganje u odvažne i inovativne projekte s pozitivnim društvenim i ekološkim otiskom odraz je naše globalne opredijeljenosti stvaranju ravnopravnijeg društva utemeljenog na održivom razvoju“, istaknuo je Hrvoje Dragušica, menadžer održivosti u kompaniji IKEA Hrvatska.

Među nagrađenim projektima je socijalno poduzeće Održivo društvo iz Gračaca koje su osnovale žene iz lokalne Udruge Prospero kako bi osposobile žene za proizvodnju obuće. Uz mentorsku podršku i donaciju iz programa ODVAŽNA, omogućit će im se nabava stroja i stručna edukacija. Time će se osigurati kontinuitet proizvodnje i jačanje prodaje anatomske obuće po mjeri, uz mogućnost naplate od HZZO-a, što je i održiva tržišna niša za ovaj jedinstveni ženski proizvodni pothvat koji stvara nove prilike za zapošljavanje žena u Gračacu.

Donacija ODVAŽNA odlazi i na Brač obrtu Fabijanović u vlasništvu majke i kćeri, kao podrška za certificiranje poslovnih procesa i tržišni plasman jedinstvenog ženskog otočkog proizvoda, a to je zaštitna oprema za dječje krevetiće i široki asortiman posteljine za bebe pod brandom Dada&Rocco. „Uz podršku ODVAŽNE, razvojem poslovnih procesa osnažit ćemo žene koje su kod nas došle bez kvalifikacija za rad u tekstilnoj industriji. Uz njihovo dosadašnje osposobljavanje za rad na strojevima, usvojit će i nove radne i proizvodne procese te će tako steći nova znanja i ojačati svoje sposobnosti“, ističu Simona Fabijanović i Danira Glavinić, idejna začetnica ove inovativnog domaćeg ženskog branda u usponu.

Zahvaljujući donaciji iz programa ODVAŽNA, obrt Organica Vita iz sela Čađavice u Virovitičko-podravskoj županiji povećat će učinkovitost i konkurentnost organske proizvodnje i prerade ljekovitog bilja i uljarica. Kako bi to postigli, u sljedećih 12 mjeseci nastojat će riješiti tri velika problema – nabavu nove uljne preše, certificiranje HACCP-a i uvođenje sustava za nadzor proizvodnje eEye u vlastitim proizvodnim objektima.

Donacija iz programa ODVAŽNA odlazi i ove godine u šibensko zaleđe kompaniji Primitivance koja se bavi proizvodnjom 100% prirodne kozmetike od sirovina koje rastu u dalmatinskom podneblju, a kako bi u sljedećima fazama razvoja proizvodnju mogli prebaciti upravo tamo i na taj način zaokružiti ciklus održivosti. Donacija će podržati razvoj dva nova proizvoda i mini asortiman Belle de Jour uz podršku ženskog farmaceutskog tima iz Ljubljane, sve do plasmata na tržište.

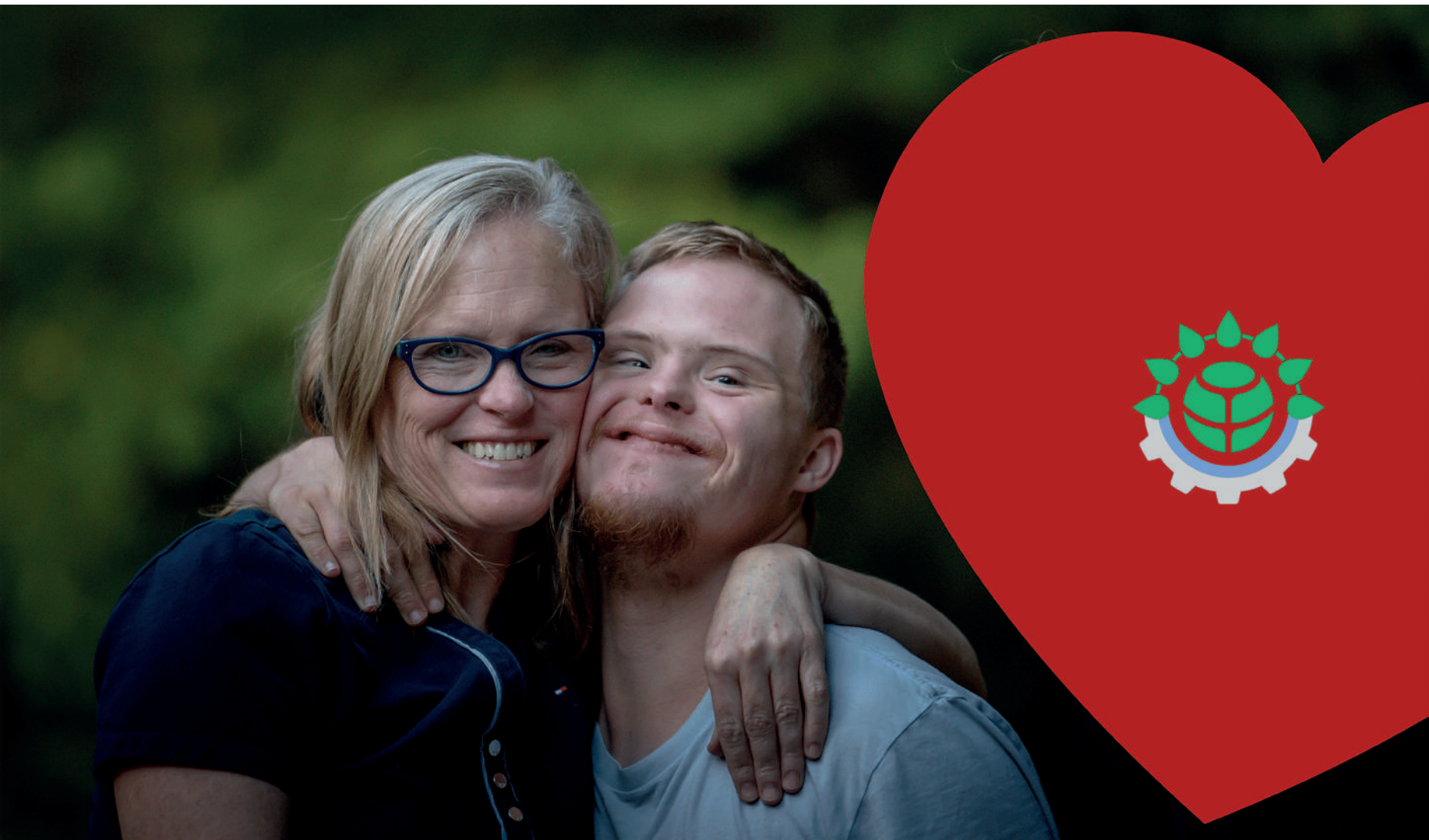
ODVAŽNA će financijski podržati i online školu hrvatskog kao stranog jezika SpeakCRO kompanije Cosmis Is j.d.o.o. iz Zagreba, čija je namjera razviti digitalnu platformu s kvalitetnim didaktičkim materijalima, prošiti opseg klijenata širom svijeta te stvoriti još dva radna, dobro plaćena mjesta za profesorice. „Uz mentorsku podršku ODVAŽNE želimo se uhvatiti u koštac i s decentralizacijom poslovanja te naučiti kako kvalitetno voditi tim i tvrtku koja raste“, kaže Mateja Horvat, voditeljica online škole SpeakCRO, jedine takve na svijetu.

Mentorski program ODVAŽNA dodatno će uključiti i dva zanimljiva start-upa – projekt „Biljkoborci“ obrta Opet njih dvije te „Čiri biri bajka“ obrta Pixing iz Zagreba, s fokusom na razvoj kapaciteta poslovnog upravljanja i strateškog pristupa alternativnim izvorima financiranja. Mentorski program će trajati cijelu godinu uz podršku stručnjakinja iz suradničkih korporacija i poslovnih savjetnica programa ODVAŽNA. Sedam dobitnica podrške ODVAŽNA 2020 će naučiti kako planirati poslovanje putem design thinking metode, dobiti prilike za specijalističko savjetovanje, osobni razvoj leaderskih vještina te poslovno umrežavanje i promociju. Uvodnu radionicu poslovnog planiranja 3. i 4. srpnja u Zagrebu vodila je Andrijana Parić iz kompanije Apsolon, dok je glavna mentorica za izradu poslovnih planova Ana Brigović iz ACT grupe. U sklopu projekta ODVAŽNA bit će pokrenuti i Odvažni razgovori, online format razmjene znanja namijenjen širokom krugu žena u poduzetništvu diljem Hrvatske, usmjeren na stvaranje otpornosti na poslovne izazove, ali i na prilike koje donosi aktualna kriza.

Projekt „Odvažna“ pokrenut je 10. prosinca 2018. godine, a njegov je cilj pružanje stručne i financijske podrške ženama u poduzetništvu. Do danas je kroz program ODVAŽNA podršku dobilo 13 poduzetničkih inicijativa – deset financijsku, dvije mentorsku podršku, dok je s društvenim poduzećem Fierce Women potpisan dobavljački ugovor za projekt istoimenih igračih karata koje slave doprinos žena čovječanstvu. Sav prihod ostvaren od prodaje karata IKEA će donirati za nova izdanja natječaja Odvažna, a s obzirom da su karte donedavno bile dostupne samo na engleskom jeziku, IKEA je financirala i izradu verzije na hrvatskom, koja se ekskluzivno prodaje u robnoj kući IKEA Zagreb.

Kako na društveno odgovoran način ispuniti dužnost kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom

Priredio: Marko Ezgeta



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (HR PSOR) poziva članice da u ovim vremenima nesigurnosti učine korak više u svom poslovanju i podrže one kojima je pomoć potrebna čak i u boljim vremenima, osobe s invaliditetom

Predstavljamo Vam rad Udruge nastavnika u djelatnosti ugostiteljskog obrazovanja (UNUO) i predlažemo članicama HR PSOR-a, ali i drugim društveno odgovornim kompanijama da odaberu mogućnost zamjenskog ispunjenja obaveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Sklapanjem ugovora o poslovnoj suradnji s Udrugom UNUO možete ispuniti svoju obavezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom koja je propisana Pravilnikom o utvrđivanju kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj 75/18, 120/18).

Obaveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom je propisana spomenutim Pravilnikom koje je donijelo Ministarstvo rada i mirovinskog sustava te je kao takva obvezujuća za sve poslodavce koji zadovoljavaju propisane uvjete. Umjesto da kompanije plaćaju penale u korist Državnog proračuna – ista sredstva moguće je uložiti u nova znanja svojih zaposlenika te istovremeno pomoći radu neprofitne udruge koja educira i zapošljava osobe s invaliditetom. Na taj se način dodatno promiče društveno odgovorno poslovanje i podržava Konvencija Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom iz 2007. godine, čija je svrha promicanje, zaštita i osiguravanje punog i ravnopravnog uživanja svih ljudskih prava i temeljnih sloboda svih osoba s invaliditetom.

Pravilnik nalaže da poslodavac s 20 zaposlenika zaposli jednu osobu s invaliditetom, a ako to ne učini, mjesečni penal u korist Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom iznosi 812,50 kuna. Poslodavac sa 100 zaposlenika mora zaposliti tri osobe s invaliditetom, ako to ne učini mjesečni penal iznosi 2.437,50 kuna. Kroz suradnju s Udrugom UNUO podupirete razvoj i funkcioniranje neprofitne Udruge koja je prvenstveno usmjerena na edukaciju teško zapošljivih skupina (osobe s invaliditetom, djeca bez odgovarajuće skrbi itd.) te za iznos sredstava koja ste dužni uplatiti u Fond, zauzvrat dobivate edukativne radionice za svoje zaposlenike, poslovne partnere ili **team building**. Na radionicama će polaznici učiti kako komunicirati i raditi s osobama s invaliditetom, upoznati se sa specifičnostima pojedinih oštećenja osoba s invaliditetom (slijepe, gluhe, gluhoslijepe osobe te osobe s paraplegijom), umanjiti ili u potpunosti suzbiti postojeće predrasude prema istima te kako pristupati, komunicirati i raditi s osobama s invaliditetom. Detalje o radionicama pogledajte na [poveznici](#).

