



Europska
komisija



VODIČ ZA POTICANJE PROSLAVE EU-OVA MJESECA RAZNOLIKOSTI

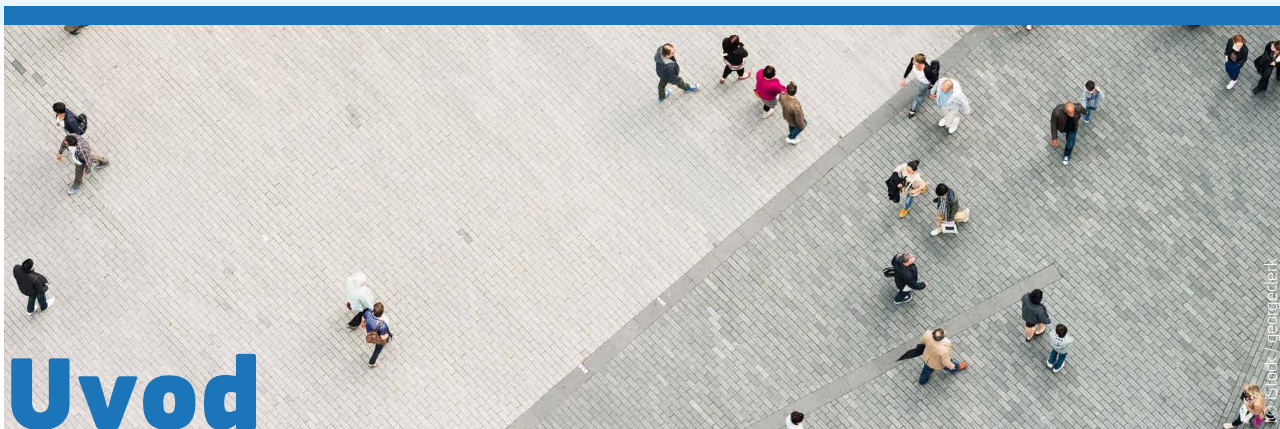
*Pravosuđe
i potrošači*



„Zauzmimo se zajedno za raznolikost i istinski je promičimo. Pokažimo zalaganje za ravnopravnost i u svibnju 2021. zajedno proslavimo Europski mjesec raznolikosti. Raznolikijim radnim mjestima stvorit ćemo pravedniju i ravnopravniju Europu za sve građane.”

Helena Dalli, povjerenica EU-a za ravnopravnost





Europski mjesec raznolikosti organizira Europska platforma za povelje o raznolikosti sa svojim članicama i njihovim potpisnicima.

Glavni je cilj ujediniti povelje o raznolikosti, male i velike poslodavce, privatna društva, javne organizacije te neprofitne udruge oko zajedničkog cilja: promicanja raznolikosti na radnom mjestu i u društvu.

Nudi jedinstvenu mogućnost da pokažete svoju predanost raznolikosti. Time ćete se pridružiti tisućama društava koja diljem EU-a organiziraju događanja i obuke te vode kampanje podizanja svijesti itd.

Neovisno o tome jeste li potpisali povelju o raznolikosti, ovo je mjesec slavlja i promicanja raznolikosti na radnom mjestu i u društvu, podizanja svijesti o prednostima raznolikosti i uključivosti te pokazivanja učinaka navedenoga na vašu organizaciju.

Možete se uključiti, slaviti i podizati svijest u svojoj organizaciji organiziranjem internog događanja za svoje zaposlenike ili s njima, a možete organizirati i otvoreno događanje za opću javnost, kupce ili dobavljače.

Iako promicanje raznolikosti i stvaranje uključivih radnih mjesta predstavljaju kontinuirani izazov, sudjelovanje u europskom mjesecu raznolikosti sjajna je prilika da svoja nastojanja učinite vidljivima.

Ovaj skup alata nudi vam širok raspon ideja o tome kako mobilizirati zaposlenike i dionike.



Razlozi za sudjelovanje u Europskom mjesecu raznolikosti

- ☀ Raznolikost pruža prilike, stoga se potrudite da bude vidljivija među vašim osobljem, kupcima, dobavljačima i općoj javnosti te osvijestite njezine prednosti.
- ☀ Vlastitim se primjerom zauzmite za raznolikost i jednakost. To će se isplatiti pri odabiru i zadržavanju talenata, privlačenju novih kupaca te povećanu profita.
- ☀ Uvjerite svoje zaposlenike da su u vašem društvu svi oni dobrodošli te da ih se poštuje i sluša.
- ☀ Javno ćete obznaniti da stvarate uključivo radno okruženje utemeljeno na poštenju, otvorenosti i povjerenju.
- ☀ Pokazat ćete da je raznolikost potrebija negoli ikada prije.
- ☀ Osnažit ćete svoj ugled i izgraditi snažnije veze sa svojim zaposlenicima, dobavljačima, poslovnim partnerima i kupcima.
- ☀ Postanite dio europske mreže – zajedno možemo biti ključ promjene.

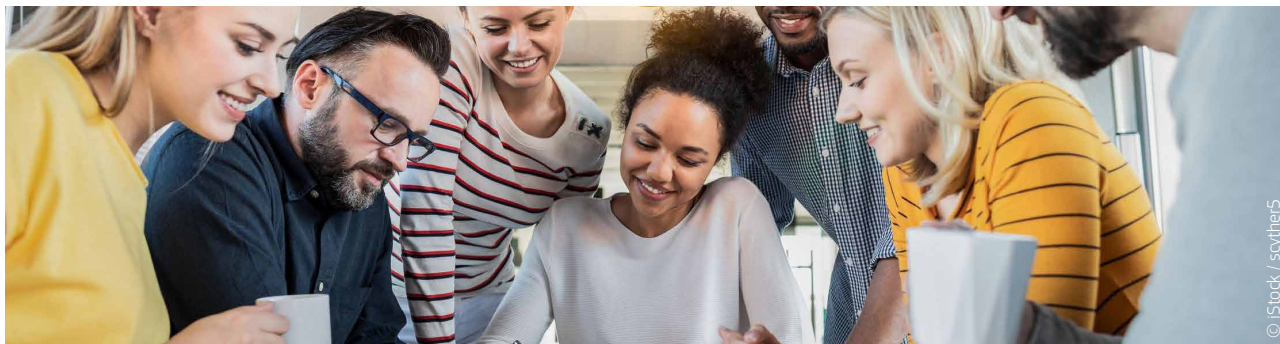




Provedba ideja u praksi

- Odaberite jedan određeni dan, tjedan ili cijeli mjesec i tada se u svojoj organizaciji usredotočite na raznolikost.
- Pri planiranju aktivnosti imajte na umu Nacionalni dan/tjedan raznolikosti: za više informacija obratite se svojoj nacionalnoj [povelji o raznolikosti](#).
- Možete organizirati internetsko događanje za svoje osoblje ili javno događanje otvoreno za sve.
- Pratite svoje aktivnosti (fotografije, videozapisi, dokumenti itd.).

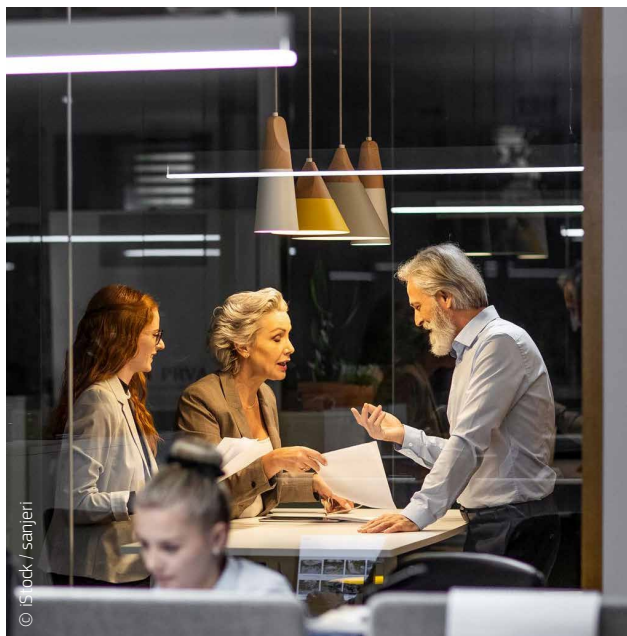
- Kad tragate za idejama, potaknite i svoje zaposlenike da se uključe – mogu osmisliti nove, inovativne ideje i istovremeno jamčiti sudjelovanje u događanju.
- Ako je to moguće, uključite svoje osoblje u aktivnosti organizacije, logistike i podizanja svijesti: izrada plakata, snimanje videozapisa i pisanje članaka o stvarnim osobama prenose snažniju poruku.
- Kad god je to moguće, obratite se stručnjacima, nevladinim organizacijama i društvima usmjerenima na temu raznolikosti koju želite obraditi na svojoj obuci, radionici itd.
- Definirajte cilj djelovanja (podizanje svijesti, razmjena vještina, informiranje itd.).
- Uvijek tražite povratne informacije.



U nastavku možete pronaći nekoliko primjera o promicanju raznolikosti na radnom mjestu

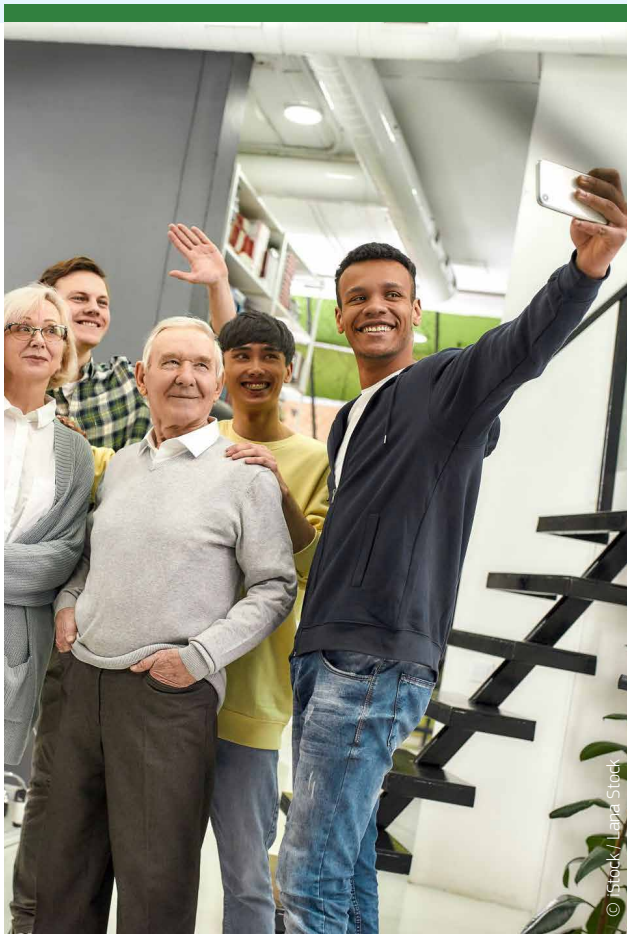
Općenito:

- U svojem društvu pokrenite kampanju podizanja svijesti koja se može dijeliti i s vanjskim dionicima.
- Dodajte promotivni tekst potpisu u poruci e-pošte, npr.: „Svi trebaju imati pravo biti ono što jesu, neovisno o tome gdje su. Slavimo raznolikost zajedno!”



- Objavite osobne/nadahnujuće priče o raznolikosti i uključenosti svojih zaposlenika ili članak u kojemu se ponavljaju vrijednosti vaše organizacije.
- Pripremite razgovore sa stručnjacima iz društva koji su poznati po svojoj profesionalnoj i/ili osobnoj stručnosti u tom području i koji u razgovoru govore o izazovima s kojima su se susretali tijekom karijere, o najvažnijim naučenim lekcijama i svojim postignućima. Podijelite razgovore na društvenim mrežama.

- Dodajte internetski natpis na svojem web-mjestu, npr. „Proslavimo Europski mjesec raznolikosti zajedno”, dijelite promotivne poruke na društvenim mrežama društva (ili na društvenim mrežama zaposlenika ako se oni s tim slažu) i upotrebljavajte posebnu oznaku #EUDiversityMonth.
- Pripremite videoporuku ili blog glavnog izvršnog direktora ili drugog člana uprave u kojemu naglašavaju važnost raznolikosti, osobito u svijetu kojim trenutačno vlada pandemija.
- Razmislite o ponudi besplatnih usluga na internetu ili bez kontakta koje su povezane s temama raznolikosti i uključenosti.



- Slično tome, možete dijeliti videozapise u kojima zaposlenici objašnjavaju razloge svojeg sudjelovanja u Europskom mjesecu raznolikosti. Čak i kad nije moguće druženje zaposlenika uživo, može se organizirati digitalni susret zahvaljujući snimanju videozapisa kod kuće i njegovu dijeljenju.

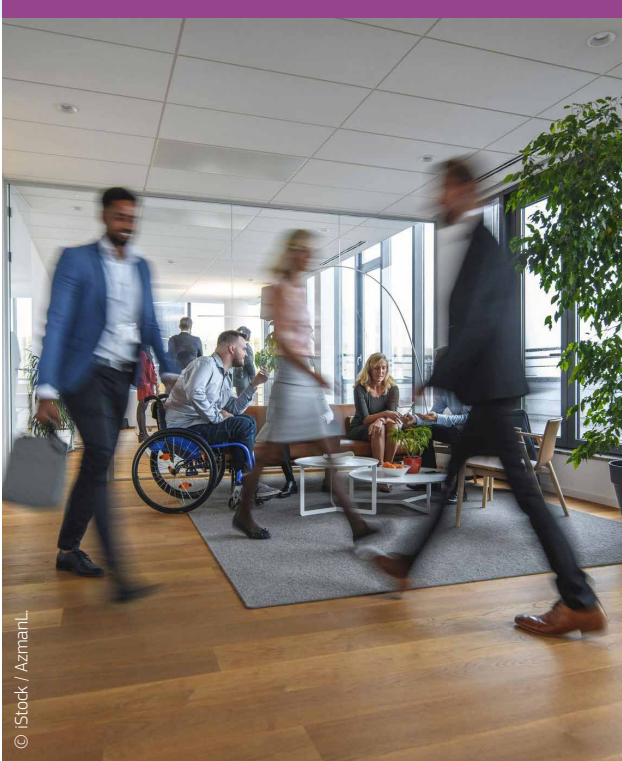
Interna događanja i inicijative:

- Pripremite (virtualni) doručak umrežavanja ili sastanke s različitim i nadahnjujućim govornicima kako biste podigli svijest.
- Organizirajte obuku, radionice, seminare (na mreži) kako biste potaknuli zaposlenike na razmišljanje o raznolikosti i njihovoj nesvjesnoj pristranosti ili diskriminaciji na radnom mjestu: na primjer, obuka na mreži kojom se želi potaknuti na razmišljanje o stereotipovima i diskriminaciji (podignite svijest, obučite i uključite). Neke sesije obuka mogu se posebno prilagoditi za upravitelje društva.
- Pokrenite fotografsku izložbu (na mreži) na temu „Što raznolikost znači za vaše zaposlenike?“
- Poduzmite konkretne korake prema promjeni okruženja na radnome mjestu i uložite u dobrobit zaposlenika.
- Olakšajte stvaranje mreža zaposlenika na radnom mjestu koje su posvećene različitim aspektima raznolikosti.
- Stvorite prostor za dijeljenje osobnih priča i iskustava zaposlenika (članci na intranetu, neformalne grupe za raspravu i radionice na mreži s vanjskim partnerima).

- ❁ Na intranetu objavljujte važne novosti, ažuriranja, pozive na događanja, članke itd.
- ❁ Organizirajte čavrljanje uz kavu na mreži tijekom kojega uprava može pokazati da aktivno podupire raznolikost na radnom mjestu.
- ❁ Održite tematsku filmsku/koncertnu/kazališnu zabavu na Facebooku ili na drugim platformama na kojima ljudi mogu podijeliti svoje misli i komentare te se družiti i raspravljati o iskustvu.
- ❁ Pokrenite anketu kako biste dobili povratne informacije zaposlenika o pravilima o raznolikosti u društvu.
- ❁ Za svoje zaposlenike organizirajte natjecanja ili kvizove znanja o raznolikosti ili o raznolikosti u povijesti i društvu te pobjednike nagradite simboličnim nagradama. To se može proširiti da obuhvati i vanjske dionike.

- ❁ Zamolite zaposlenike da snime niz kratkih videozapisa u kojima mogu predstaviti određeni aspekt raznolikosti kroz osobne priče.
- ❁ Razmislite o organiziranju događanja na temu „Budi mi prijatelj” na kojem se kolege mogu upoznati i učiti jedni od drugih. Dobra je ideja prije događanja pripremiti nekoliko pitanja ili zadatak koji će se zajednički obaviti.
- ❁ Organizirajte tematski dan „Proživi jedan dan u mojem životu” tijekom kojega jedna osoba „živi” radni dan druge osobe: na primjer, u „cipelama” osobe s invaliditetom, osobe suprotnog spola, drugačijeg podrijetla itd.





© iStock / AzmanL

Vanjska događanja i inicijative:

- Snimite kratak videozapis o svojim zaposlenicima da biste prikazali raznolikost u svojem društvu, kako je poštujete i uključujete u svoja pravila o uključenosti. Potom ga podijelite na društvenim mrežama (LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram).
- Organizirajte okrugle stolove na kojima će sudjelovati stručnjaci za predmetnu temu.
- Pripremite i stavite na tržište neke posebne proizvode/usluge za Europski mjesec raznolikosti.
- Sklopite partnerstvo s lokalnim nevladinim organizacijama i centrima za mlade.
- Potičite mentorstvo (na primjer, za tražitelje posla s različitim sposobnostima i vještinama).

- Pozovite zaposlenike da s pomoću zidnih plakata (ili virtualne ploče) podijele kako pridonose raznolikosti organizacije. Ti se plakati potom mogu podijeliti na društvenim mrežama ili se mogu upotrijebiti za izradu „zida dobrih misli/želja“.
- Složite popis pjesama za reprodukciju za Dan raznolikosti koji možete podijeliti sa svojim zaposlenicima ili širom publikom.
- Osmislite modul e-učenja o raznolikosti i uključivanju.

- Volontirajte kao organizacija ili olakšajte volontiranje svojim zaposlenicima tijekom radnog vremena u Europskom mjesecu raznolikosti.
- Organizirajte (virtualne) dane otvorenih vrata u svojoj organizaciji kako biste komunicirali sa svojim klijentima.

Nekoliko dobrih primjera tema koje se mogu obraditi:



Ravnopravnost spolova

- Žene u poslovnom svijetu – osobne priče
- Brisanje razlika (u plaći) među spolovima
- Ravnopravnost spolova pri odlučivanju
- Rješavanje problema obiteljskog nasilja i zlostavljanja



Podrška roditeljima

- Kako uskladiti rad od kuće s brigom za djecu / nastavom na daljinu
- Podrška roditeljima na porodiljnom dopustu – potrebno ih je pravodobno obavještavati o novostima i promjenama u njihovu sektoru
- Uključiv poseban dopust (i za roditelje)
- Podrška jednoroditeljskim obiteljima



Generacijska jednakost (dob)

- Perspektive različitih dobnih skupina i njihovi stavovi o preprekama s kojima se suočavaju na tržištu rada (za mlade ljude se smatra da imaju ograničeno iskustvo, ljudi srednje životne dobi često kombiniraju posao s brigom za djecu i za starije roditelje, a za starije se ljude misli da ne prate najnovije tehnologije i razvoje itd.)
- Međugeneracijski dijalog
- Podrška kolegama starijima od 55 godina (u nekim zemljama ciljano skupinu čine zaposlenici stariji od 45 godina)





LGBTIQ

- Dugine obitelji
- Dugina zajednica (članovi, obitelji, saveznici itd.)
- Razgovor o potrebama transrodnih zaposlenika
- Jednake pogodnosti za zaposlenike za partnere i roditelje iz LGBTIQ zajednice



Invaliditet

- Integracija zaposlenika s invaliditetom
- Dostupnost: ljudi s invaliditetom u vašem području rada
- Autizam / intelektualne poteškoće
- Život s kroničnim bolestima
- Integracija nakon nesreće u privatnom životu / na radu



Mentalno zdravlje

- Ravnoteža poslovnog i privatnog života
- Kako izbjeći/liječiti pregorijevanje (*burnout*)
- Promišljenost i svjesnost na radnom mjestu



Etničko podrijetlo i rasa

- Program podrške Romima
- Migranti i izbjeglice
- Diskriminacija manjina
- Priznavanje kvalifikacija i vještina



Kulturna/međunarodna raznolikost

- Obuka o međukulturnoj komunikaciji
- Rasprava o tome kako stranci doživljavaju vašu zemlju
- Pružanje mogućnosti za učenje o drugačijoj hrani, religijama, jezicima itd.



© iStock / SDI Productions



COVID-19

- Utjecaj bolesti COVID-19 na živote skupina ljudi koje su u velikoj mjeri pogođene koronavirusom (LGBTIQ, osobe s invaliditetom, etničke manjine, samohrani roditelji itd.)



Ostalo

- Zapošljavanje skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada, kao što su osobe s invaliditetom, mladi ljudi iz dječjih domova, zatvorenici / bivši zatvorenici i migranti
- Promicanje raznolikosti sportom
- Nesvjesna pristranost
- Saveznici u organizaciji i izvan nje (zaposlenici, udruge, sindikati itd.)
- Kako izbjeći diskriminaciju pri zapošljavanju ili razvoju karijere
- Međupovezanost i diskriminacija
- Inovacija i raznolikost
- Upravljanje talentima i raznolikost talenata
- Digitalizacija i raznolikost

