

Upravljanje - popis pitanja

U.1.1

Očituje li se vaše poduzeće u nekim temeljnim dokumentima o održivom razvoju ili društvenoj odgovornosti?

- Da, u misiji
- Da, u viziji
- Da, u poslovnoj strategiji
- DA, u strategiji održivog razvoja
- DA, u nekom drugom strateškom dokumentu
- NE

U.1.2

Postoji li dokument s načelima korporativnog upravljanja koje primjenjuje vaše poduzeća?

- Da, vlastiti kodeks korporativnog upravljanja
- Da, kodeks korporativnog upravljanja Zagrebačke burze
- Da, neki drugi kodeks korporativnog upravljanja, navedite koji
- Ne

U.1.3

Koja su sve područja korporativnog upravljanja u pisanom obliku propisana u vašem poduzeću?

- Postoji dokument koji sadržava regulaciju menadžerskih naknada
- Postoji dokument koji sadržava pravila zaštite manjinskih dioničara
- Postoji dokument koji sadržava pravila postupanja u slučaju sukoba interesa
- Postoji dokument koji sadržava odredbe o sprječavanju mita i korupcije
- Ništa od navedenog nije propisano

U.1.4

Ima li vaše poduzeće strateški plan ili redoviti proces strateškog planiranja?

- Da
- Ne

U.1.5

Ima li vaše poduzeće objavljen kodeks ponašanja, etički kodeks ili neki drugi dokument koji propisuje načela, standarde, vrijednosti ili norme ponašanja?

- Ne
- Da

U.1.6

Ako takav dokument postoji označite izjave koje se odnose na vaše poduzeće:

- U vezi navedenog se provodi redovna obuka svih, članova Uprave, radnika, zaposlenika
- Kodekse trebaju redovito čitati i potpisati svi, uključujući i nove članove Uprave, radnike, zaposlenike
- Poduzeće je imenovalo funkciju ili funkcije na izvršnoj razini koje su odgovorne za takve kodekse
- Kodeksi su dostupni na različitim jezicima kako bi ih razumjeli svi članovi uprave, radnici, zaposlenici, poslovni partneri i drugi dionici
- Mjeri se postotak zaposlenika koji je prošao formalnu obuku o Kodeksima etike ili standarda
- S dokumentom koji propisuje načela, standarde, norme upoznati su dobavljači koji ga se moraju pridržavati
- Nemamo takav dokument

U.1.7

Jesu li ključni dionici poduzeća aktivno uključeni u razmatranje materijalnih utjecaja na održivost i njihovo upravljanje?

- Da, više puta godišnje
- Da, jednom godišnje u postupku definiranja tema za izvještaj o održivosti
- Povremeno
- Ne

U.1.8

Konzultacije s dionicima o temama održivosti provode se na način:

- U procesu konzultacija o temama održivosti s dionicima sudjeluje član Uprave
- Konzultacije su delegirane, odnosno prenesene na menadžera/zaposlenika organizacije koji izvještava Upravu o rezultatima rasprave i očekivanjima dionika
- O rezultatima konzultacija ne izvještava se Uprava, ali se teme i očekivanja dionika uvrstavaju u materijalne teme izvještaja o održivosti
- Ne konzultiramo dionike o temama održivosti

U.1.9

Postoje li u vašem poduzeću godišnji programi s definiranim ciljevima, proračunom, aktivnostima i odgovornostima, koji se odnose na neko od sljedećih područja OR-a?

- Da (Upravljanje ljudskim resursima)
- Ne (Upravljanje ljudskim resursima)
- Da (Politika zaštite ljudskih/dječjih prava)
- Ne (Politika zaštite ljudskih/dječjih prava)
- Da (Politika raznolikosti)
- Ne (Politika raznolikosti)
- Da (Zaštita okoliša)
- Ne (Zaštita okoliša)
- Da (Zaštita prava potrošača)
- Ne (Zaštita prava potrošača)
- Da (Korporativno upravljanje)
- Ne (Korporativno upravljanje)
- Da (Odnosi sa zajednicom)
- Ne (Odnosi sa zajednicom)

U.1.10

Ima li poduzeće certificiran neki od navedenih sustava upravljanja?

- Da (Sustav upravljanja kvalitetom)
- Ne (Sustav upravljanja kvalitetom)
- Da (Sustav upravljanja okolišem (ISO 14001:2015))
- Ne (Sustav upravljanja okolišem (ISO 14001:2015))
- Da (EMAS 2017 (Eco-Management and Audit Scheme))
- Ne (EMAS 2017 (Eco-Management and Audit Scheme))
- Da (Sustav upravljanja energijom (ISO 51001:2011))
- Ne (Sustav upravljanja energijom (ISO 51001:2011))
- Da (Sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu (ISO 45001:2018 ili OHSMS))
- Ne (Sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu (ISO 45001:2018 ili OHSMS))
- Da (Sustav upravljanja sigurnošću informacija (ISO/IEC 27001:2017))
- Ne (Sustav upravljanja sigurnošću informacija (ISO/IEC 27001:2017))
- Da (Sustav za sigurnost hrane (FSSC 22000 ili ISO 22000:2018))
- Ne (Sustav za sigurnost hrane (FSSC 22000 ili ISO 22000:2018))
- Da (Društvena odgovornost (SA 8000:2014))
- Ne (Društvena odgovornost (SA 8000:2014))
- Da (Smjernice o društvenoj odgovornosti (ISO 26000:2010))
- Ne (Smjernice o društvenoj odgovornosti (ISO 26000:2010))
- Da (Neki drugi)
- Ne (Neki drugi)

U.1.11

Kako vaše poduzeće izvještava o održivosti?

- Povremeno, objavama u medijima
- U sklopu godišnjeg izvještaja
- U stalnim rubrikama na internetskoj stranici
- U zasebnim izvještajima o održivosti
- Na neki drugi način, koji
- Ni na koji poseban način

U.1.12

Koja razina menadžmenta aktivno sudjeluje u izradi izvještaja o održivosti?

- Najviša razina upravljanja
- Visoki menadžment
- Srednji menadžment
- Niti jedno od navedenoga
- Ne izvještavamo o korporativnoj održivosti

U.1.13

Koristite li neke međunarodne smjernice za izvještavanje o održivosti?

- DA, GRI
- DA, EU smjernice za izvještavanje o održivosti
- DA, izvještavamo o ostvarenju UN-ovih Ciljeva održivog razvoja
- DA, smjernice koncerna kojega smo članica
- DA, Global Compact UN-a
- DA, nešto drugo
- NE

U.1.14

Je li vaše poduzeće član poslovne organizacije koja promiče zaštitu okoliša / održivi razvoj / društveno odgovorno poslovanje?

- Da (HR PSOR)
- Ne (HR PSOR)
- Da (Zajednica za DOP, HGK)
- Ne (Zajednica za DOP, HGK)
- Da (Zajednica za zaštitu okoliša, HGK)
- Ne (Zajednica za zaštitu okoliša, HGK)
- Da (UN Global Compact)
- Ne (UN Global Compact)
- Da (WBCSD)
- Ne (WBCSD)
- Da (Savjet za zelenu gradnju)
- Ne (Savjet za zelenu gradnju)
- Da (Nešto drugo, što?)
- Ne (Nešto drugo, što?)
- Da (Nije član takve poslovne organizacije)
- Ne (Nije član takve poslovne organizacije)

U.1.15

Kolika je bruto novostvorena vrijednost vašeg poduzeća u prošloj financijskoj godini? Pod novostvorenom vrijednosti smatramo: amortizacija + (neto nadnice i plaće + doprinosi, porez i prizrez na porez iz plaća + doprinosi na plaće) + kamate na kredite i druge obveze domaćim osobama + porez na dobit + dobit nakon oporezivanja.

- Molimo unesite iznos

U.1.16

Navedite postotak reinvestirane dobiti vašeg poduzeća u prošloj financijskoj godini:

- Molimo unesite postotak

U.2.1

Je li utjecaj na teme održivosti izravno područje odgovornosti nekog člana Uprave?

- Da
- Ne

U.2.2

Ima li Uprava aktivnu ulogu u identifikaciji i upravljanju utjecajima na teme održivosti i njima uvjetovane rizike i prilike te provođenju procesa dubinske provjere poslovanja u odnosu na neke materijalne teme održivosti?

- Da
- Ne

U.2.3

Jesu li materijalni utjecaji održivosti kriterij za donošenje odluka najvišeg tijela upravljanja?

- Da (Utjecaj na zaposlenike)
- Ne (Utjecaj na zaposlenike)
- Da (Utjecaj na okoliš)
- Ne (Utjecaj na okoliš)
- Da (Doprinos ostvarenju odabranih UN Ciljeva održivog razvoja)
- Ne (Doprinos ostvarenju odabranih UN Ciljeva održivog razvoja)
- Da (Utjecaj na prilagodbu ili ublažavanje klimatskim promjenama)
- Ne (Utjecaj na prilagodbu ili ublažavanje klimatskim promjenama)
- Da (Utjecaj na dobavljače i kooperante)
- Ne (Utjecaj na dobavljače i kooperante)
- Da (Utjecaj na zdravlje i sigurnost potrošača)
- Ne (Utjecaj na zdravlje i sigurnost potrošača)
- Da (Utjecaj na ljudska prava u dobavljačkom lancu)
- Ne (Utjecaj na ljudska prava u dobavljačkom lancu)
- Da (Utjecaj na lokalne zajednice i društvo)
- Ne (Utjecaj na lokalne zajednice i društvo)

U.2.4

Kako i koliko često Uprava nadzire procese upravljanja rizicima prema temama održivosti?

- Redovno
- Povremeno
- Ne nadzire

U.2.5

Koristi li uprava rezultate konzultacija s dionicima kao potporu u identifikaciji i upravljanju temama održivosti, njihovim utjecajima, rizicima i prilikama?

- Da
- Ne

U.2.6

Je li Uprava poduzeća odgovorna za nadzor i upravljanje rizicima povezanim s klimatskim promjenama?

- Da
- Ne

U.2.7

Provodi li poduzeće proces vrednovanja učinka Uprave? Ako da, označite točne izjave:

- Provodi se vrednovanje učinka Uprave s obzirom na upravljanje temama održivosti
- Vrednovanje se provodi barem jednom godišnje
- Vrednovanje nije samoprocjena već ga provodi nezavisno tijelo/komisija
- Rezultat vrednovanja utječe na status člana Uprave kao npr. visinu bonusa, članstvo u odboru, nešto drugo
- Ništa od navedenog

U.2.8

Je li naknada barem jednog člana Uprave povezana s ostvarenjem ciljeva održivosti?

- Da
- Ne

U.2.9

Je li među kriterijima korištenim za imenovanje i odabir članova Uprave uzeta u obzir raznolikost?

- Raznolikost prema spolu
- Raznolikost prema porijeklu, nacionalnoj i rasnoj pripadnosti
- Raznolikost prema dobi
- Raznolikost prema pripadnosti LGBTI+ zajednici
- Raznolikost prema vjeri i uvjerenju
- Raznolikost prema obrazovanju
- Ništa od navedenog

U.2.10

Postoji li izvršna razina odgovornosti za upravljanje korporativnom održivosti/društveno odgovornim poslovanjem?

- DA, osoba, izvršne razine koja odgovara upravi
- DA, odjel koji se isključivo bavi upravljanjem korporativnom održivosti
- Multisektorski tim kojem je na čelu osoba s izvršnim ovlastima
- Ne

U.3.1

Postoji li u vašem poduzeću definirana obveza plaćanja na vrijeme, dogovorena ugovornim obvezama, prema dobavljačima?

- DA, to je nepisano pravilo kojeg se čvrsto držimo
- DA, to je pisana obveza. Navedite naziv dokumenta ili pravilnika
- Ne

U.3.2

Kada ugovarate dobavljače:

- Da (Provjeravate li nefinancijske utjecaje vaših dobavljača pomoću evaluacijskog upitnika ili na neki drugi formalan način?)
- Ne (Provjeravate li nefinancijske utjecaje vaših dobavljača pomoću evaluacijskog upitnika ili na neki drugi formalan način?)
- Da, odgovornost dobavljača prema okolišu i potrošnji resursa (Jesu li neke od sljedećih tema sadržane u evaluacijskom upitniku ili drugim procesima provjere?)
- Da, odgovornost dobavljača prema zaposlenicima (Jesu li neke od sljedećih tema sadržane u evaluacijskom upitniku ili drugim procesima provjere?)
- Da, odgovorni odnosi dobavljača s lokalnom zajednicom (Jesu li neke od sljedećih tema sadržane u evaluacijskom upitniku ili drugim procesima provjere?)
- Da (Provjerava li vaše poduzeće točnost podataka navedenih u evaluacijskom upitniku povremenim ili redovnim revizijama ili drugim procesima provjere?)
- Ne (Provjerava li vaše poduzeće točnost podataka navedenih u evaluacijskom upitniku povremenim ili redovnim revizijama ili drugim procesima provjere?)
- Da (Jesu li rezultati provjere temelj za odabir dobavljača?)
- Ne (Jesu li rezultati provjere temelj za odabir dobavljača?)

U.3.3

Ulažete li u poslovni razvoj vaših ključnih dobavljača?

- Ulažemo u njihovu edukaciju
- Ulažemo u njihovo dobivanje raznih certifikata
- Ulažemo u unapređivanje poslovnih procesa
- Dijelimo znanje (know-how) s njima
- Ne ulažemo u razvoj dobavljača

U.3.4

Molimo zabilježite koju ste od sljedećih pisanih politika prihvatili unutar poduzeća.

- Politiku kvalitete proizvoda
- Politiku zdravlja i sigurnosti kupaca/potrošača/klijenata
- Politiku/program zaštite privatnosti kupaca/potrošača/klijenata
- Politiku odgovornog oglašavanja i komunikacije
- Nemamo usvojenu niti jednu politiku

U.3.5

Molimo naznačite gdje je sve moguće pročitati politike koje ste prihvatili.

- Godišnji izvještaj
- Internet stranice dostupne javnosti
- Internet stranice zatvorenog tipa (dostupne samo zaposlenicima i klijentima)
- Zaseban dokument dostupan na upit
- Nismo prihvatili niti jednu politiku

U.3.6

Ugrađujete li u svoje marketinške komunikacije sljedeće elemente:

- Da (Primjena prakse istinitosti pri oglašavanju)
- Ne (Primjena prakse istinitosti pri oglašavanju)
- Da (Neomalovažavanje konkurentskih poduzeća i proizvoda)
- Ne (Neomalovažavanje konkurentskih poduzeća i proizvoda)
- Da (Promocija društveno pozitivnih projekata koji promiču pozitivne vrijednosti, aktivnosti i ponašanja)
- Ne (Promocija društveno pozitivnih projekata koji promiču pozitivne vrijednosti, aktivnosti i ponašanja)
- Da (Primjena zelenog marketinga koji promiče eko-proizvodnju, recikliranje, kupovinu lokalnih proizvoda, održivi razvoj i slično)
- Ne (Primjena zelenog marketinga koji promiče eko-proizvodnju, recikliranje, kupovinu lokalnih proizvoda, održivi razvoj i slično)
- Da (Promocija zaštite ljudskih prava i politike raznolikosti kroz podršku ranjivim skupinama (LGBTI+, osobe s invaliditetom, starije osobe i sl.))
- Ne (Promocija zaštite ljudskih prava i politike raznolikosti kroz podršku ranjivim skupinama (LGBTI+, osobe s invaliditetom, starije osobe i sl.))
- Da (Edukacija potrošača o pojedinim sastojcima i karakteristikama vaših proizvoda/usluge koji mogu ili imaju utjecaj na njihovo zdravlje, sigurnost ili dobrobit)
- Ne (Edukacija potrošača o pojedinim sastojcima i karakteristikama vaših proizvoda/usluge koji mogu ili imaju utjecaj na njihovo zdravlje, sigurnost ili dobrobit)

U.3.7

Primjenjujete li u svojim marketinškim komunikacijama neki etički kodeks oglašavanja?

- DA, imamo vlastiti kodeks oglašavanja i/ili komunikacije
- DA, neki drugi kodeks oglašavanja i/ili komunikacije
- Ne primjenjujemo niti jedan kodeks oglašavanja i/ili komunikacije

U.3.8

Mjerite li sustavno zadovoljstvo kupaca/potrošača?

- Da
- Ne

U.3.9

Mjeri li vaše poduzeće svoju reputaciju?

- DA – redovito, to je dio poslovnog planiranja
- DA – ponekad prema potrebi
- Ne

U.3.10

Imate li unutar poduzeća pisanu politiku koja regulira vaše odnose prema konkurenciji, uključujući i nelojalno oglašavanje i komunikaciju?

- Da
- Ne

U.3.11

Jeste li u posljednjih godinu dana imali pritužbi od regulatornih agencija ili inspekcijskih službi?

- Da
- Ne

U.3.12

Molimo naznačite gdje se mogu pročitati prava dioničara.

- Godišnji izvještaj
- Internet stranice dostupne javnosti
- Internet stranice zatvorenog tipa (dostupne samo zaposlenicima i klijentima)
- Zaseban dokument dostupan na upit dioničara
- Zaseban dokument poslan svim dioničarima
- Nešto drugo
- Prava dioničara nemamo u pisanom obliku
- Nismo dioničko društvo

U.3.13

Načini komuniciranja s dioničarima su sljedeći (molimo zabilježite sve što se odnosi na vas):

- Redovna skupština
- Izvanredna skupština
- Bilteni ili dopisi dioničarima
- Osoba/odjel za odnose s investitorima
- Internetska stranica (rubrika za odnose s investitorima)
- Nismo dioničko društvo

U.4.1

Kakvo je službeno stajalište vašeg poduzeća o financiranju političkih stranaka?

- Protiv smo bilo kakvog materijalnog i financijskog podupiranja političkih stranaka
- Smatramo legitimnim financiranje političkih stranaka, uz uvjet objave u javnosti
- U našem je poduzeću izravno financiranje političkih stranaka zabranjeno
- Smatramo da je to diskrecijsko pravo Uprave i/ili Nadzornog odbora i vlasnika
- Nemamo definirano stajalište

U.4.2

Kakvo je službeno stajalište vašeg poduzeća o lobiranju i javnom zagovaranju?

- U našem je poduzeću izravno političko lobiranje mimo poslovnih organizacija zabranjeno
- Smatramo legitimnim svaki oblik političkog utjecaja koji nije protivan zakonu
- Zalažemo se za transparentno javno zagovaranje putem poslovnih i interesnih organizacija
- Odabir načina ostvarenja političkog utjecaja diskrecijsko je pravo Uprave koja se oko takve odluke isključivo ima obvezu dogovarati s vlasnicima/NO
- Nemamo definirano stajalište

U.4.3

Na koje sve načine sudjelujete u oblikovanju javnih politika u protekle tri godine?

- Pisanim komentarima koje prikupljaju poslovne organizacije
- Izravnim komentarima/prijedlozima mjerodavnom tijelu
- Javnim nastupima u medijima, stručnim raspravama itd.
- Angažiranjem posrednika koji bi mogli ostvariti utjecaj (npr. PR/lobističke agencije ili utjecajnog posrednika)
- Aktivnim angažmanom naših članova Uprave u poslovnim i interesnim organizacijama
- Na neki drugi način
- Ni na koji način

U.4.4

Jeste li tijekom protekle tri godine sudjelovali u socijalnom dijalogu na razini vaše industrije ili lokalne zajednice/županije?

- DA, na razini županije/grada
- DA, na razini cijele industrije
- NE

Radna okolina - popis pitanja

RO.1.1

Postoji li u vašem poduzeću proces savjetovanja s predstavnicima radnika ili sindikata, vezano uz značajnije promjene u poslovanju?

- DA, povremeno, na inicijativu predstavnika radnika ili sindikata
- DA, povremeno, na inicijativu Uprave, u slučajevima većih promjena u poslovanju
- DA, sustavno – savjetovanje s predstavnicima radnika, radničkim vijećem i/ili sindikatom (na temelju kolektivnog ugovora ili nekog drugog dokumenta)
- NE

RO.1.2

Jesu li tijekom prošle poslovne godine radnici ili sindikat tužili/imali pritužbe na vaše poduzeće, vezano uz povrede odredbi Zakona o radu ili Zakona o zaštiti na radu?

- DA, u sklopu procedure odlučivanja u poduzeću (npr. upravi)
- DA, putem medijskih istupa i javnih prosvjeda
- DA, tužbama regulatornim tijelima i/ili sudstvu
- NE, uopće
- Navedite postotak pritužbi koji je uspješno otklonjen/zatvoren u navedenom razdoblju:

RO.1.3

Imate li programe ili aktivnosti koji olakšavaju novo zapošljavanje osobama koje napuštaju poduzeće?

- DA, savjetovanje vezano uz potragu za poslom
- Da, u suradnji s agencijama za posredovanje u zapošljavanju ili drugim institucijama
- DA, ciljano obrazovanje unutar tvrtke
- DA, financiranje ciljanog obrazovanja/prekvalifikacije
- DA, nešto drugo
- NE

RO.1.4

Koliko je redovita isplata plaća u vašem poduzeću?

- Redovita plaća je pravilo
- Manja kašnjenja se događaju, ali su kratkotrajna
- Ima slučajeva kašnjenja s isplatama više od mjesec dana
- Kašnjenja su česta i dugotrajna

RO.1.5

Koliki je omjer između srednje ukupne godišnje naknade pojedinca s najvišom plaćom u poduzeću i ukupne godišnje naknade svih zaposlenika (bez pojedinca s najvišom plaćom)?

- 8 - 10
- 10 >

RO.1.6

Koliki je omjer prosječne naknade muškaraca i prosječne naknade žena? Izračunava se kao omjer srednje ukupne plaće muškaraca i srednje ukupne plaće žena u poduzeću (u nazivniku su plaće žena).

- 1,05 - 1,5
- 1,5

RO.1.7

Označite u tablici koje od sljedećih beneficija veće od zakonom propisanih imaju vaši zaposlenici. Pod menadžerima navedite podatke za upravu i visoki menadžment.

- Menadžeri (Stimulacije po učinku)
- Većina zaposlenih (Stimulacije po učinku)
- Menadžeri (Životno ili dopunsko mirovinsko osiguranje)
- Većina zaposlenih (Životno ili dopunsko mirovinsko osiguranje)
- Menadžeri (Dopunsko zdravstveno osiguranje)
- Većina zaposlenih (Dopunsko zdravstveno osiguranje)
- Menadžeri (Dodatni obiteljski troškovi u posebnim situacijama (npr. rođiljski, rođenje djeteta, smrtni slučaj))
- Većina zaposlenih (Dodatni obiteljski troškovi u posebnim situacijama (npr. rođiljski, rođenje djeteta, smrtni slučaj))
- Menadžeri (Dodatni osobni troškovi (npr. komunikacijski troškovi – mobitel, vozilo))
- Većina zaposlenih (Dodatni osobni troškovi (npr. komunikacijski troškovi – mobitel, vozilo))
- Menadžeri (Stambene olakšice (stanovi, krediti))
- Većina zaposlenih (Stambene olakšice (stanovi, krediti))
- Menadžeri (Nešto drugo)
- Većina zaposlenih (Nešto drugo)

RO.1.8

Postoji li formalan sustav evaluacije uspješnosti rada u vašem poduzeću?

- DA, jednosmjernan (nadređeni vrednuju podređene)
- DA, dvosmjernan ili višesmjernan (npr. ocjena podređenih uzima se u obzir pri evaluaciji menadžera, uzajamna evaluacija timskog rada, evaluacija 360 stupnjeva)
- NE

RO.1.9

Je li evaluacija uspješnosti rada zaposlenika izravno povezana sa sustavom nagrađivanja?

- Da
- Ne

RO.1.10

U kojoj se mjeri poslovna uspješnost vašeg poduzeća odražava u naknadama zaposlenicima:

- Odražava se povremeno, odlukom uprave
- Odražava se sustavno, u skladu s kolektivnim ugovorom
- Odražava se sustavno, odlukom uprave
- Ne odražava se uopće

RO.1.11

Ima li vaše poduzeće potpisane kolektivne ugovore sa sindikatima?

- DA, s nekim ali ne i sa svim sindikatima
- DA, sa svim sindikatima
- NE
- U našem poduzeću ne djeluje sindikat

RO.1.12

Koliki postotak zaposlenih je obuhvaćen kolektivnim ugovorom? (ne podrazumijeva sezonske zaposlenike)

- 80 - 100%
- 0 - 80 %
- Nemamo kolektivni ugovor

RO.1.13

Kolika je ukupna godišnja fluktuacija zaposlenika? (ne podrazumijeva sezonske zaposlenike)

- Manje od 5 %
- Više od 5%

RO.1.14

Koliki je udio zaposlenika na određeno vrijeme u odnosu na ukupan broj zaposlenih? (ne podrazumijeva sezonske zaposlenike)

- Manje od 5 %
- Više od 5 %

RO.2.1

Koliki je broj zaposlenika bio uključen u neki oblik obrazovanja na trošak poduzeća u prošloj financijskoj godini? (Ne ubrajaju se troškovi obrazovanja propisanog zakonom kao npr. tečaj zaštite na radu)

- Do 20 %
- Između 20 % i 85 %
- Više od 85 %

RO.2.2

Koje su sve kategorije zaposlenika uključene u obrazovne programe koje organizira ili financira vaše poduzeće?

- Menadžment
- Stručni radnici
- Administracija
- Radnici u proizvodnji/izravnom pružanju usluga
- Netko drugi
- Nitko

RO.2.3

Koliki je prosječni godišnji izdatak vašeg poduzeća za obrazovanje zaposlenika u prošloj financijskoj godini?

- Prosječni godišnji izdatak

RO.2.4

Postoje li planovi profesionalnog razvoja u vašem poduzeću?

- DA, planovi na razini poduzeća, odjela ili poslovnih jedinica
- DA, individualni planovi za dio zaposlenika i planovi na razini odjela/poslovnih jedinica za ostale zaposlenike
- DA, individualni planovi za zaposlenike
- NE

RO.2.5

Utječe li sudjelovanje u obrazovanju na status zaposlenika u poduzeću?

- DA, na plaće i stimulacije
- DA, na napredovanje unutar struke
- DA, na napredovanje u menadžerskoj hijerarhiji
- NE

RO.2.6

Postoji li neki oblik edukacije ili informiranja zaposlenika o politikama, propisima ili sustavima upravljanja vezanima uz sljedeća područja korporativne održivosti?

- DA, radnička prava (ZOR, kolektivni ugovori itd.)
- DA, poslovna etika (etički kodeks, antikorupcijske mjere)
- DA, zaštita zdravlja i zdrave životne navike
- DA, zaštita i sigurnost na radnom mjestu
- DA, politika raznolikosti
- DA, politika zaštite ljudskih i/ili dječjih prava
- DA, zaštita okoliša
- DA, odnosi s lokalnom zajednicom
- Međunarodne inicijative i obveze vezane uz održivi razvoj
- NE, ne postoji takvo obrazovanje zaposlenika

RO.3.1

Ima li vaše poduzeće sustav upravljanja zdravljem i sigurnosti na radnom mjestu?

- DA, vlastiti sustav
- DA, u sklopu certificiranog sustava upravljanja kvalitetom
- DA, specifični certificirani sustav (npr. ISO 45001 ili OHSMS), navedite koji
- Nemamo formalan sustav

RO.3.2

Imate li sustav praćenja pokazatelja zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu?

- DA
- NE

RO.3.3

Molimo navedite podatke o ozljedama na radu u prošloj financijskoj godini:

- Da (Je li postojao smrtni slučaj)
- Ne (Je li postojao smrtni slučaj)
- Postotak (Navedite postotak ozljeda na radu u odnosu na broj zaposlenih)

RO.3.4

Organizira li ili financira vaše poduzeće neke aktivnosti vezane uz prevenciju zdravstvenih problema i/ili ozljeda na radnom mjestu?

- DA, sistematske zdravstvene preglede
- DA, neke specijalističke zdravstvene preglede (npr. mamografija za zaposlenice)
- DA, tjelovježbu za zaposlene
- DA, predavanja o prevenciji nekih zdravstvenih rizika, npr. stresa
- DA, nešto drugo
- NE

RO.4.1

Kako se u vašem poduzeću prati organizacijska klima i zadovoljstvo zaposlenih?

- Prati se kontinuirano interaktivnim komunikacijskim kanalima (intranet, interne ankete)
- Prati se povremenim istraživanjima prema potrebi
- Prati se redovitim istraživanjem organizacijske klime
- Ne prati se na sustavan način

RO.4.2

Na koji način povratne informacije zaposlenika koristite za poboljšanje radne okoline i organizacijske klime?

- Izvještavano zaposlenike o rezultatima istraživanja
- Planiramo korektivne aktivnosti i o tome izvještavamo zaposlenike
- Nemamo sustavnu reakciju na povratnu informaciju
- Ne pratimo organizacijsku klimu

RO.4.3

Koji interni komunikacijski kanali funkcioniraju u vašem poduzeću?

- Intranet
- Interne aplikacije ili društvene mreže
- Interni glasnik, redovni newsletteri za zaposlenike
- Informacijske ploče
- Sandučić ili e-mail adresa za sugestije zaposlenih upravi
- Godišnji susret svih zaposlenih, uključujući i upravu
- Periodični susreti/sastanci članova uprave sa zaposlenima
- Nešto drugo
- Ništa posebno, osim izravne komunikacije radnih timova i podređenih s nadređenima

RO.4.4

Postoji li u vašem poduzeću tijelo koje predstavlja radnike (npr. radničko vijeće)?

- DA
- NE

RO.4.5

Je li predstavnik radnika član nadzornog odbora vašeg poduzeća?

- DA
- NE, to nije naša zakonska obveza
- NE, unatoč zakonskoj obvezi to nije slučaj
- Nemamo nadzorni odbor

RO.4.6

Postoji li formalan način dvosmjerne komunikacije zaposlenika s članovima uprave?

- Postoje redovni sastanci uprave i zaposlenika
- Postoje povremeni sastanci uprave i zaposlenika kada to zatraže zaposlenici
- Uprava ne prima zaposlenike na razgovor

RO.4.7

Postoji li u vašem poduzeću tijelo ili osoba koja nije član uprave, a koja je zadužena za zaštitu dostojanstva zaposlenika?

- DA
- NE

RO.4.8

Je li vaše poduzeće u protekle tri godine osvojilo neku od nacionalnih ili međunarodnih nagrada ili certifikata vezanih uz kvalitetu radne okoline (npr. Poslodavac partner, SA 8000, Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu, Hrvatske udruge za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu ili nešto drugo)?

- Da
- Ne

RO.4.9

Molimo vas, istaknite i kratko opišete jednu odgovornu praksu vašeg poduzeća vezanu uz zaposlene i radnu okolinu na koju ste posebno ponosni:

- Tekst

RO.5.1

Ima li vaše poduzeće definiranu politiku raznolikosti i nediskriminacije?

- Da, u pisanom obliku
- Ne, formalno ali u praksi o tome dosljedno vodimo računa
- Ne

RO.5.2

Postoji li interni kodeks ponašanja ili smjernice za rukovoditelje/ice poslovanja i zaposlenike/ice, koji propisuje prihvatljivo ophođenje na radnom mjestu s ciljem uklanjanja diskriminacije i nepovoljnog postupanja, te zaštite ljudskog dostojanstva?

- Da
- Ne

RO.5.3

Primjenjuje li vaše poduzeće u politici ili praksama zapošljavanja pozitivne mjere za osobe koje dolaze iz skupina u nepovoljnom društvenom položaju, odnosno u nepovoljnom položaju na tržištu rada?

- Da, na razini ukupne politike
- Da, na razini natječaja za pojedina radna mjesta
- Da, neformalno, prilikom internog odlučivanja o zapošljavanju
- Ne

RO.5.4

Molimo vas da označite na koje od navedenih skupina primjenjujete pozitivne mjere pri zapošljavanju:

- osobe s invaliditetom
- osobe s intelektualnim teškoćama
- pripadnike nacionalnih manjina
- pripadnike romske nacionalne manjine
- LGBTI+ osobe
- osobe starije životne dobi
- mlade osobe
- žene
- strance – azilanti, imigranti
- Netko drugi
- Ne primjenjujemo mjere

RO.5.5

Jeste li tijekom protekle tri godine zaposlili osobe iz neke od sljedećih skupina s otežanim pristupom tržištu rada?

- Da (Nezaposlene osobe (godinu ili više na HZZ-u))
- Ne (Nezaposlene osobe (godinu ili više na HZZ-u))
- Nemamo dostupnih podataka (Nezaposlene osobe (godinu ili više na HZZ-u))
- Da (Mlade osobe koje su upravo završile školovanje)
- Ne (Mlade osobe koje su upravo završile školovanje)
- Nemamo dostupnih podataka (Mlade osobe koje su upravo završile školovanje)
- Da (Osobe iznad 50 godina nižih kvalifikacija)
- Ne (Osobe iznad 50 godina nižih kvalifikacija)
- Nemamo dostupnih podataka (Osobe iznad 50 godina nižih kvalifikacija)
- Da (Osobe s fizičkim invaliditetom)
- Ne (Osobe s fizičkim invaliditetom)
- Nemamo dostupnih podataka (Osobe s fizičkim invaliditetom)
- Da (Osobe s intelektualnim teškoćama)
- Ne (Osobe s intelektualnim teškoćama)
- Nemamo dostupnih podataka (Osobe s intelektualnim teškoćama)
- Da (Osobe koje su odslužile zatvorsku kaznu)
- Ne (Osobe koje su odslužile zatvorsku kaznu)
- Nemamo dostupnih podataka (Osobe koje su odslužile zatvorsku kaznu)
- Da (Osobe koje su liječene od nekog oblika ovisnosti)
- Ne (Osobe koje su liječene od nekog oblika ovisnosti)
- Nemamo dostupnih podataka (Osobe koje su liječene od nekog oblika ovisnosti)
- Da (Žene žrtve obiteljskog nasilja)
- Ne (Žene žrtve obiteljskog nasilja)
- Nemamo dostupnih podataka (Žene žrtve obiteljskog nasilja)
- Da (Samohrane roditelje)
- Ne (Samohrane roditelje)
- Nemamo dostupnih podataka (Samohrane roditelje)
- Da (Osobe koje boluju od ozbiljnih zdravstvenih teškoća)
- Ne (Osobe koje boluju od ozbiljnih zdravstvenih teškoća)
- Nemamo dostupnih podataka (Osobe koje boluju od ozbiljnih zdravstvenih teškoća)
- Da (Osobe manjinske nacionalnosti ili druge rase)
- Ne (Osobe manjinske nacionalnosti ili druge rase)
- Nemamo dostupnih podataka (Osobe manjinske nacionalnosti ili druge rase)

RO.5.6

Navedite jedan konkretan primjer pozitivnih mjera u zapošljavanju tijekom proteklih godinu dana:

- Navedite jedan konkretan primjer

RO.5.7

Koliki je udio žena u ukupnom broju menadžera (uprava + visoki menadžment) u vašem poduzeću:

- Više od 30 %
- 30 % - 20 %
- Manje od 20 %

RO.5.8

Kako je vaše poduzeće odgovorilo na zakonsku obvezu poticanja zapošljavanja osoba s invaliditetom u protekle tri godine?

- Ispunjavanjem zakonske obveze uplatom naknade u Fond za profesionalnu rehabilitaciju
- Zapošljavanjem osoba s invaliditetom
- Dodatnim ulaganjima u prilagodbu radnog mjesta samostalno ili uz podršku Fonda
- Ugovaranjem poslova s organizacijama koje zapošljavaju osobe s invaliditetom
- Nismo odgovorili na tu zakonsku obvezu

RO.5.9

Koje dodatne poticajne mjere imate za podršku vašim zaposlenicima u balansiranju njihovih poslovnih i obiteljskih obveza?

- Podrška za skrb o djeci
- Dodatni roditeljski dopust
- Podrška dojenju
- Slobodni dani ili izlazak u slučaju obiteljskih obveza
- Nešto drugo
- Nemamo ništa od navedenog

RO.5.10

Ima li vaše poduzeće interne mehanizme za postupanje u slučajevima diskriminacije?

- Da
- Ne

RO.5.11

Je li vaše poduzeće u protekle tri godine imalo slučaj prijave diskriminacije nekog zaposlenika te kako je taj slučaj razriješen?

- Da
- Ne

RO.5.12

Provodite li interne edukacije, odnosno druge aktivnosti podizanja svijesti s ciljem suzbijanja predrasuda i diskriminatornih praksi te poticanja raznolikosti u radnom okruženju i radnim procesima?

- Da
- Ne

RO.5.13

Je li u proteklom razdoblju vaše poduzeće osiguralo financijsku ili drugu materijalnu pomoć i podršku organizacijama ili grupama koji se bave unapređivanjem položaja društveno marginaliziranih skupina navedenih u pitanju RO.5.4?

- Da
- Ne

Okoliš - popis pitanja

O.1.1

Ima li vaše poduzeće pisanu politiku zaštite okoliša?

- Da
- Politika zaštite okoliša sastavni je dio politike kvalitete/poslovne politike ili drugoga odgovarajućeg dokumenta
- Ne

O.1.2

Je li vaše poduzeće definiralo specifične ciljeve zaštite okoliša u okviru svojih godišnjih/višegodišnjih ciljeva i planova koji obuhvaćaju prošlu godinu?

- Da
- Ne

O.1.3

Jesu li odgovarajuća financijska sredstva pravodobno raspoređena za ostvarenje ciljeva upravljanja okolišem?

- Da
- Ne

O.1.4

Je li na razini poduzeća imenovana odgovorna osoba za okoliš?

- Da
- Ne

O.1.5

Razmatra li vaše poduzeće pri donošenju strateških odluka utjecaj istih na okoliš?

- Da
- Ne

O.1.6

Primjenjuje li vaše poduzeće aktivnosti koje za cilj imaju smanjenje utjecaja i/ili prilagodbu klimatskim promjenama?

- Da, radimo na smanjenju emisija stakleničkih plinova
- Da, radimo na smanjenju rizika od klimatskih promjena za naše poduzeće
- Da, radimo na razvoju rješenja koja smanjuju utjecaj klimatskih promjena na ljude, prirodu i imovinu
- Ne primjenjujemo takva rješenja

O.2.1

Mjerite li direktnu i indirektnu potrošnju energije?

- Da direktnu i indirektnu potrošnju energije
- Da samo direktnu (ili samo indirektnu) potrošnju energije
- Ne mjerimo potrošnju energije

O.2.2

Jeste li u prošloj godini poduzeli mjere za smanjenje potrošnje energije?

- DA, uveli smo mjere energetske ucinkovitosti
- DA, izgradili smo postrojenje obnovljivih izvora energije
- DA, radimo na prilagodbi procesa proizvodnje/poslovnih procesa kako bismo uštedjeli energiju
- NE, u prošloj godini nismo ništa poduzeli

O.2.3

Mjerite li direktne i/ili indirektne emisije stakleničkih plinova?

- Da mjerimo direktne i indirektne emisije stakleničkih plinova
- Da mjerimo samo direktne (ili samo indirektne) emisije stakleničkih plinova
- Ne mjerimo emisije stakleničkih plinova

O.2.4

Navedite ukupan iznos emisija stakleničkih plinova (područja 1, 2 i 3 kako ih definira Protokol o stakleničkim plinovima – GHG Protokol) vašeg poduzeća izražene u tonama ekvivalenta CO₂ (teqCO₂).

O.2.5

Gospodari li vaše poduzeće otpadom koji nastaje u vašem lancu vrijednosti prije ili nakon vaših poslovnih procesa?

- Da, pokušavamo aktivno upravljati otpadom koji nastaje u našem lancu vrijednosti
- Ne, mjerimo i upravljamo samo otpadom koji nastaje u našim poslovnim aktivnostima
- Ne mjerimo količine otpada koji proizvodimo

O.2.6

Koliki je u vašem poduzeću u prošloj godini udio otpada koji je odvojeno sakupljen i predan na recikliranje ili oporabu?

- 90 – 50% otpada je odvojeno i predano na daljnju obradu
- 50 – 20% otpada je odvojeno i predano na daljnju obradu
- Manje od 20% otpada je odvojeno i predano na daljnju obradu

O.2.7

Jeste li u prošloj godini poduzeli mjere za smanjenje potrošnje vode?

- Da
- Ne

O.2.8

Jeste li u prošloj godini uložili u smanjenje emisija stakleničkih plinova vašeg voznog parka?

- Da, nabavili smo/koristimo električna vozila
- Da, nabavili smo/koristimo hibridna vozila
- Da, nabavili smo/koristimo vozila na fosilna goriva ali najviše kategorije s obzirom na količinu emisija stakleničkih plinova
- Ne posjedujemo/koristimo vozni park
- Ne ulažemo u smanjenje utjecaja voznog parka

O.2.9

Jeste li u protekloj godini doprinijeli smanjenju utjecaja svojeg proizvoda/usluge sukladno odredbama kružnog gospodarstva ili ciljeva zaštite okoliša:

- Da, smanjenjem otpada koji nastaje u procesu korištenja proizvoda/usluge
- Da, smanjenjem potrošnje energije u procesu korištenja proizvoda/usluge
- Da, smanjenjem štetnih emisija u zrak prilikom korištenja proizvoda/usluge
- Da, smanjenjem potrošnje resursa po jedinici proizvoda/usluge
- Da, produljenjem trajanja proizvoda, mogućnosti uporabe ili popravka
- Da, smanjenjem opasnih tvari u proizvodu koje odlaganjem završavaju u okolišu
- Da, korištenjem recikliranih sirovina u proizvodnji proizvoda i/ili ambalaže proizvoda
- Da, korištenjem reciklabilnih sirovina u proizvodnji proizvoda i/ili ambalaže koje se nakon uporabe mogu reciklirati
- U prošloj godini nismo smanjili utjecaj proizvoda/usluge niti na jedan od navedenih načina
- Nije primjenjivo na naš proizvod/uslugu

O.2.10

Vodite li prilikom odabira dobavljača računa o njihovom odnosu prema okolišu?

- DA, za većinu dobavljača
- Da, samo za ključne dobavljače
- Ne

O.3.1

Ima li vaše poduzeće zaseban odjel/organizacijsku jedinicu zaduženu za provedbu mjera zaštite okoliša?

- Da
- Ne

O.3.2

Ima li vaše poduzeće uspostavljen sustav upravljanja okolišem?

- Sustav je uveden i certificiran
- Sustav je uveden, ali nije certificiran
- Nema sustava

O.3.3

Ima li vaše poduzeće uspostavljen sustav upravljanja energijom?

- Da, sustav je uveden i certificiran
- Da, sustav je uveden, ali nije certificiran
- Nemamo sustav upravljanja energijom

O.3.4

Mjerite li energetske intenzitet vašeg poduzeća (kWh/kg ili kWh/jedinici proizvoda)?

- Da
- Ne

O.3.5

Koliki je intenzitet ugljika vašeg proizvoda ili usluge (t CO₂ po jedinici proizvoda ili usluge)?

O.3.6

Koliki ste iznos prošle godine uložili u infrastrukturu ublažavanja i prilagodbe klimatskim promjenama?

- Više od 5% godišnjih prihoda poduzeća iše od 5% godišnjih prihoda poduzeća
- Između 5 i 1 % godišnjih prihoda poduzeća
- Između 0,1 i 1% godišnjih prihoda poduzeća
- Manje od 0,1% godišnjih prihoda poduzeća

O.3.7

Koliki je iznos smanjenja emisija stakleničkih plinova vašeg poduzeća u odnosu na prošlu godinu?

- Više od 5%
- 5 - 1 %
- 1 - 0 %

O.3.8

Jeste li poduzeli mjere, uključujući mjere kružnog gospodarstva, za smanjenje količine otpada i/ili za upravljanje značajnim utjecajima nastalog otpada, koji nastaje u aktivnostima poduzeća, odnosno prije ili poslije poslovnih procesa poduzeća - u Vašem lancu vrijednosti?

- Da
- Ne

O.3.9

Razmatrate li opasna svojstva nastalog otpada te moguće zamjene materijala kako bi se opasna svojstva umanjila?

- Da
- Ne, naš otpad nema opasna svojstva
- Ne

O.3.10

Koliki je udio reciklirane ili ponovno upotrijebljene vode u količini vode koju je upotrijebilo vaše poduzeće?

- Više od 10 %
- 10 do 5 %
- Manje od 5 %

O.3.11

Poduzimate li mjere za poboljšanje kvalitete otpadne vode?

- Da
- Ne

O.3.12

Koliki je udio recikliranih materijala u ukupnoj potrošnji sirovina u vašem poduzeću?

- Više od 10 %
- 10 do 5 %
- Manje od 5 %

O.3.13

Upravlimate li emisijama onečišćujućih tvari (NO_x, SO_x, VOC, PM, O₃, CO, freoni) vašeg poduzeća?

- Da
- Ne
- Nije relevantno za našu organizaciju

O.3.14

Jeste li u prošloj godini poduzeli mjere smanjenja utjecaja proizvoda na okoliš u procesu unapređenja i inovacije proizvoda i proizvodnje (eko-dizajn, kružno gospodarstvo, održiva proizvodnja, implementacija obnovljivih izvora energije i dr.)?

- Da
- Ne

Odnosi sa zajednicom - popis pitanja

ZA.1.1

Jeste li i na koji način u protekle tri godine pratili odnos lokalnih zajednica u kojima ste izravno prisutni prema vašem poduzeću?

- Povremenim sastancima s lokalnim vlastima i drugim uglednim institucijama
- Odazivanjem na događaje u zajednici na koje smo pozvani
- Pismenim odgovorima i/ili sastancima s predstavnicima građana na njihov zahtjev
- Organiziranjem povremenih događaja za javnost u našem poduzeću kako bi nas građani bolje upoznali
- Redovitim konzultacijama s udrugama koje prate utjecaj našeg poduzeća na društvo ili okoliš (zeleni, potrošači itd.)
- Povremenim praćenjem javnog mnijenja putem istraživanja
- Sustavnom analizom interesa i stajališta naših dionika iz lokalne zajednice koja služi za strateške planove poduzeća
- Ni na koji poseban način
- Nešto drugo

ZA.1.2

Razmatraju li se u vašem poduzeću u sklopu odlučivanja neki rizici vezani uz vaš društveni utjecaj, i ako da, koji ?

- DA, razmatramo otpor nekih lokalnih zajednica našim poslovnim planovima
- DA, razmatramo ovisnost lokalnog gospodarstva o našem poslovanju
- DA, razmatramo ovisnost lokalnoga kulturnog, društvenog i sportskog života o našim sponzorstvima i donacijama
- DA, razmatramo ovisnost lokalnog proračuna o našem poduzeću
- Ne, Društveni rizici nisu važni za naše poslovno odlučivanje
- Ne, Nismo precizirali društvene rizike
- Nešto drugo

ZA.1.3

Je li vaše poduzeće imalo određen iznos za donacije u proračunu za prošlu financijsku godinu?

- Da
- Ne

ZA.1.4

Koliki je udio donacija u ukupnom prihodu vašeg poduzeća u prošloj financijskoj godini – navedite postotak?

- Navedite postotak

ZA.1.5

Ima li vaše poduzeće određene prioritete/glavna područja doniranja?

- Da
- Ne

ZA.1.6

Jesu li glavna područja doniranja povezana s vašom misijom i/ili poslovnom strategijom?

- DA, potpuno
- DA, djelomično
- Ne

ZA.1.7

Kako je organiziran proces dodjele donacija?

- Javni natječaj s propisanim postupkom
- Imamo interni postupak obrade zaprimljenih upita, no nemamo javni natječaj
- Nema posebnog postupka
- Ne dodjeljujemo donacije

ZA.1.8

Imate li odvojen budžet za interventne donacije za potrebe reagiranja u slučaju iznenadne potrebe lokalne zajednice ili događaja kao što su npr. potresi, poplave, požari?

- Da
- Ne

ZA.1.9

Na koje načine pratite rezultate doniranih aktivnosti?

- Neformalnim kontaktom s primateljima donacija
- Praćenjem medijskih napisa
- Zahtijevamo izvještaje o provedbi projekta
- Terenskim posjetima
- Na zajedničkim sastancima s primateljima donacija
- Narudžbom vanjske evaluacije
- Nešto drugo
- Ne pratimo

ZA.1.10

Jeste li u protekloj godini pružili neki oblik nefinancijske donacije?

- DA, donacije u robi ili opremi
- DA, pro bono rad vaših stručnjaka
- DA, druge vrste volonterskog rada naših zaposlenih
- Nešto drugo
- NE

ZA.1.11

Sudjelujete li u nekim partnerskim projektima s javnim ustanovama ili udrugama?

- Da
- Ne

ZA.1.12

Jeste li u proteklih godinu dana sudjelovali u zajedničkim donatorskim akcijama s drugim poduzećima?

- DA, sami smo inicirali akciju kojoj su se pridružilo drugo/druga
- DA, priključili smo se inicijativi drugog poduzeća
- NE

ZA.1.13

Kako su vaši zaposlenici, osim onih kojima je to dio radnih zaduženja, uključeni u vaše donatorske programe?

- Sudjeluju u davanju prijedloga i/ili izboru aktivnosti/organizacija koje ćemo donirati
- Sudjeluju osobnim financijskim priložima
- Sudjeluju u provedbi donatorskih programa (dio radnog vremena ili slobodnog vremena sudjeluju u radu povezanom s donacijama)
- Zaposlenici nisu uključeni u donatorske programe

ZA.1.14

Obilježite tri tipa aktivnosti koji su najzastupljeniji u vašim sponzorstvima (ne donacijama):

- Amaterski sport
- Istaknute kulturne institucije
- Amaterska kultura
- Zabavna kultura
- Obrazovanje i znanost
- Poslovni stručni skupovi
- Medicina i zdravlje
- Zaštita okoliša
- Kultura mladih
- Nešto drugo
- Ne dodjeljujemo sponzorstva

ZA.1.15

Vodi li se vaše poduzeće pri dodjeli sponzorstava, uz poslovne interese, i kriterijima općedruštvene koristi?

- Da
- Da, povremeno
- Ne

ZA.1.16

molimo vas da ukratko opišete jednu donatorsku ili drugu društveno korisnu aktivnost vašeg poduzeća iz prošle godine namijenjenu zajednici na koju ste posebno ponosni:

- Navedite aktivnost

Ljudska prava - popis pitanja

LJP.1.1

Je li vaše poduzeće potpisnik ili član nekih domaćih ili međunarodnih inicijativa ili standarda koji se odnose na promociju i zaštitu ljudskih prava, povrh zakonskih obveza?

- Da, za ljudska prava
- Ne

LJP.1.2

Ima li vaše poduzeće definiranu politiku zaštite ljudskih prava?

- Da, u pisanom obliku
- Ne formalno ali u praksi o tome dosljedno vodimo računa
- Ne

LJP.1.3

Provodi li vaše poduzeće dubinsku provjeru utjecaja svojih poslovnih procesa na ljudska prava?

- Da
- Ne

LJP.1.4

Ima li vaše poduzeće uspostavljene mehanizme obeštećenja u slučaju kršenja ljudskih prava?

- Da
- Ne

LJP.1.5

Propisuje li vaše poduzeće politikom zaštite ljudskih prava ili nekim drugim dokumentom neko od slijedećih prava?

- pravo na slobodu udruživanja
- pravo na sindikalno udruživanje
- pravo na slobodu izražavanja
- pravo na privatnost
- neko drugo ljudsko pravo

LJP.1.6

Provjerava li i kako vaše poduzeće sukladnost poslovnih praksi vaših dobavljača sa standardima zaštite ljudskih prava?

- Da
- Ne

LJP.1.7

Vodi li se vaše poduzeće smjernicama definiranim u UN-ovom Vodećim načelima o poslovanju i ljudskim pravima (UNGP)?

- Da
- Ne

LJP.1.8

Molimo opišite jednu poslovnu aktivnost ili aktivnost koju smatrate najznačajnijim iskorakom ili doprinosom vašeg poduzeća zaštiti i promociji ljudskih prava:

- Molimo opišite jednu poslovnu aktivnost ili aktivnost koju smatrate najznačajnijim iskorakom ili doprinosom vašeg poduzeća zaštiti i promociji ljudskih prava:

Dječja prava - popis pitanja

DP.1.1

Je li vaše poduzeće potpisnik ili član nekih domaćih ili međunarodnih inicijativa i projekata koji se odnose na promociju i zaštitu dječjih prava, povrh zakonskih obveza (npr. sudjelovanje u inicijativama ili obrazovnim aktivnostima UNICEF-a Hrvatska)?

- Da
- Ne

DP.1.2

Ima li vaše poduzeće definiranu politiku zaštite dječjih prava?

- Da, u pisanom obliku
- Da, u sklopu politike zaštite ljudskih prava/neke druge politike ili kodeksa
- Ne formalno ali u praksi o tome dosljedno vodimo računa
- Ne

DP.1.3

Provodi li vaše poduzeće dubinsku provjeru utjecaja svojih poslovnih procesa na dječja prava?

- Da
- Da, u sklopu dubinske provjere utjecaja procesa na ljudska prava
- Ne

DP.1.4

Ima li vaše poduzeće uspostavljene mehanizme obeštećenja u slučaju kršenja dječjih prava?

- Da
- Ne

DP.1.5

Uređuje li vaše poduzeće poslovnom strategijom, politikom, postupkom ili kodeksom neko od dolje navedenih područja?

- DA, promociju i podršku pravima djece
- DA, zabranu korištenja dječjeg rada
- DA, osiguranje dostojnog rada mladim radnicima i roditeljima/skrbnicima
- Da, ravnotežu poslovnog i obiteljskog života
- DA, osiguranje zaštite i sigurnosti djece u svim poslovnim aktivnostima i na svim lokacijama
- DA, osiguranje sigurnih proizvoda i usluga
- DA, poštivanje prava i sigurnosti djece u marketingu i oglašavanju
- DA, poštivanja prava djece u odnosu na okoliš i/ili korištenje zemljišta
- DA, poštivanja djece u provedbi zaštitarskih poslova
- DA, pomoć djeci ugroženoj nesrećama i nepogodama
- DA, potpore lokalnim zajednicama i vladi u provedbi zaštite i ostvarivanja prava djece
- Ne

DP.1.6

Izveštava li vaše poduzeće u sklopu godišnjeg izvještavanja o održivosti, o zaštiti dječjih prava?

- Da
- Ne
- Ne objavljujemo izvještaje o održivosti

DP.1.7

Ima li vaše poduzeće potpisani ugovor o suradnji s nekom obrazovnom institucijom (strukovnom školom, fakultetom, centrom za mlade, poslovnim inkubatorom, znanstvenom institucijom) na programima prakse, mentorstvu, volontiranju, posjetima tvrtki, savjetovanju o karijeri?

- Da
- Ne

DP.1.8

Provjerava li i kako vaše poduzeće sukladnost poslovnih praksi vaših dobavljača sa standardima zaštite dječjih prava?

- Da
- Ne

DP.1.9

Molimo opišite jednu poslovnu aktivnost ili aktivnost koju smatrate najznačajnijim iskorakom ili doprinosom vašeg poduzeća zaštiti i promociji dječjih prava:

- Molimo opišite jednu poslovnu aktivnost ili aktivnost koju smatrate najznačajnijim iskorakom ili doprinosom vašeg poduzeća zaštiti i promociji dječjih prava: