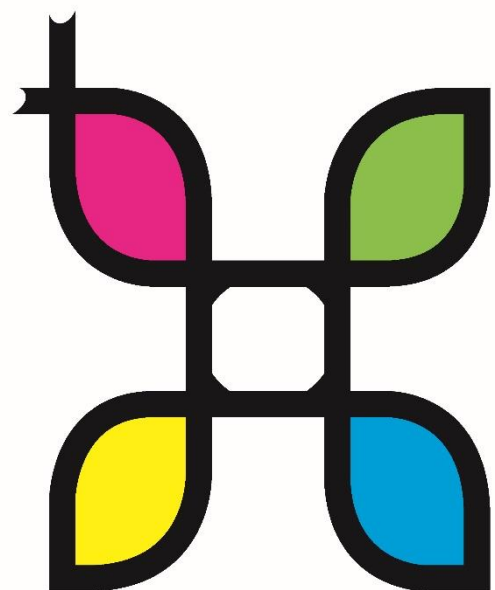




WORKPLACE INCLUSION CHAMPION

LIDERI UKLJUČIVOSTI NA RADNOME MJESTU

REZULTATI PROJEKTA



Jednaki u raznolikosti
Equal in Diversity



DIVERSITY
@ WORK



WORKPLACE
INCLUSION
CHAMPION

Studen 2019 – kreiranje projekta

Svibanj 2020 – predana dokumentacija

Rujan 2020 – odobren projekt

Siječanj 2021 – početak projekta

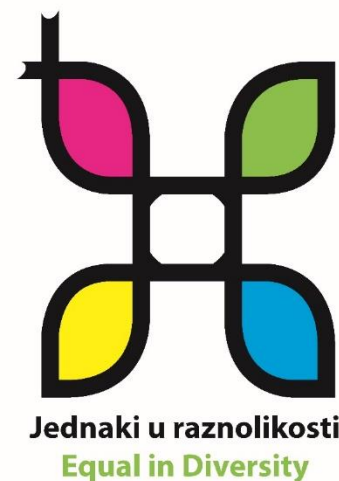
Prosinac 2022 – završetak financiranja projekta

Siječanj 2023 – završni narativni i financijski izvještaj

EDUKACIJA DOSTUPNA NA UPIT



Co-funded by the Rights, Equality
and Citizenship Programme of
the European Union

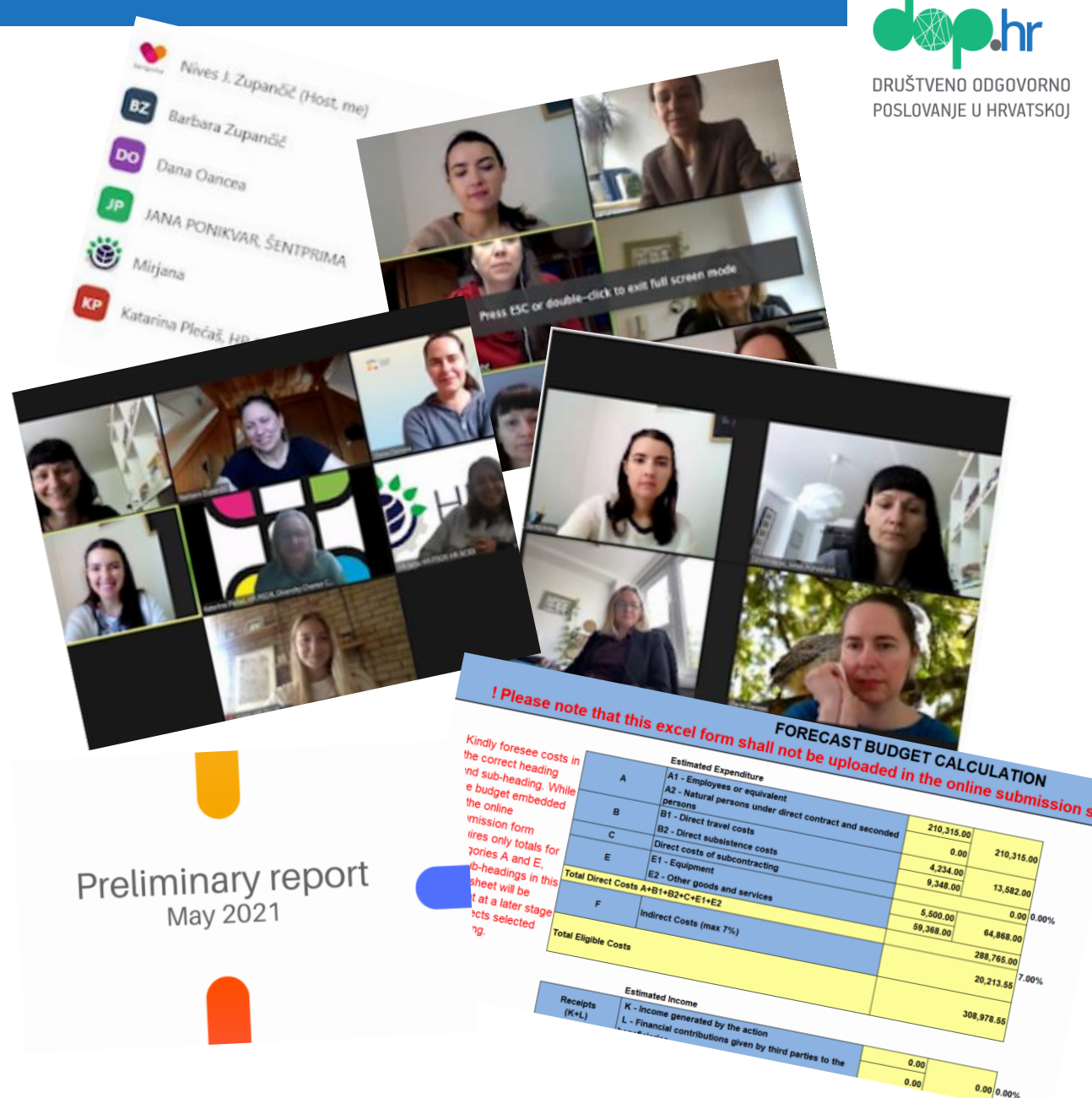


CARTA
DIVERSITĂȚII
DIN ROMÂNIA

4 RADNA PAKETA

1. RP Upravljanje projektom:

- Koordiniranje
- Praćenje
- Upravljanje financijama
- Evaluiranje i procjena utjecaja
- Inicijalni i ostali sastanci
- 4 šestomjesečni izvještaji



4 RADNA PAKETA

2. RP RAZVOJ I PROVOĐENJE EDUKACIJE

- Osnovan savjetodavni odbor
- Priprema i planiranje sa savjetodavnim odborom, preliminarna studija koja je objavljena na našim stranicama, prikupljanje i priprema osnovnih materijala za obuku, kreiranje i pisanje programa/sadržaja edukacija, izrada video lekcija, prijevod materijala



4 RADNA PAKETA

2. RP RAZVOJ I PROVOĐENJE EDUKACIJE

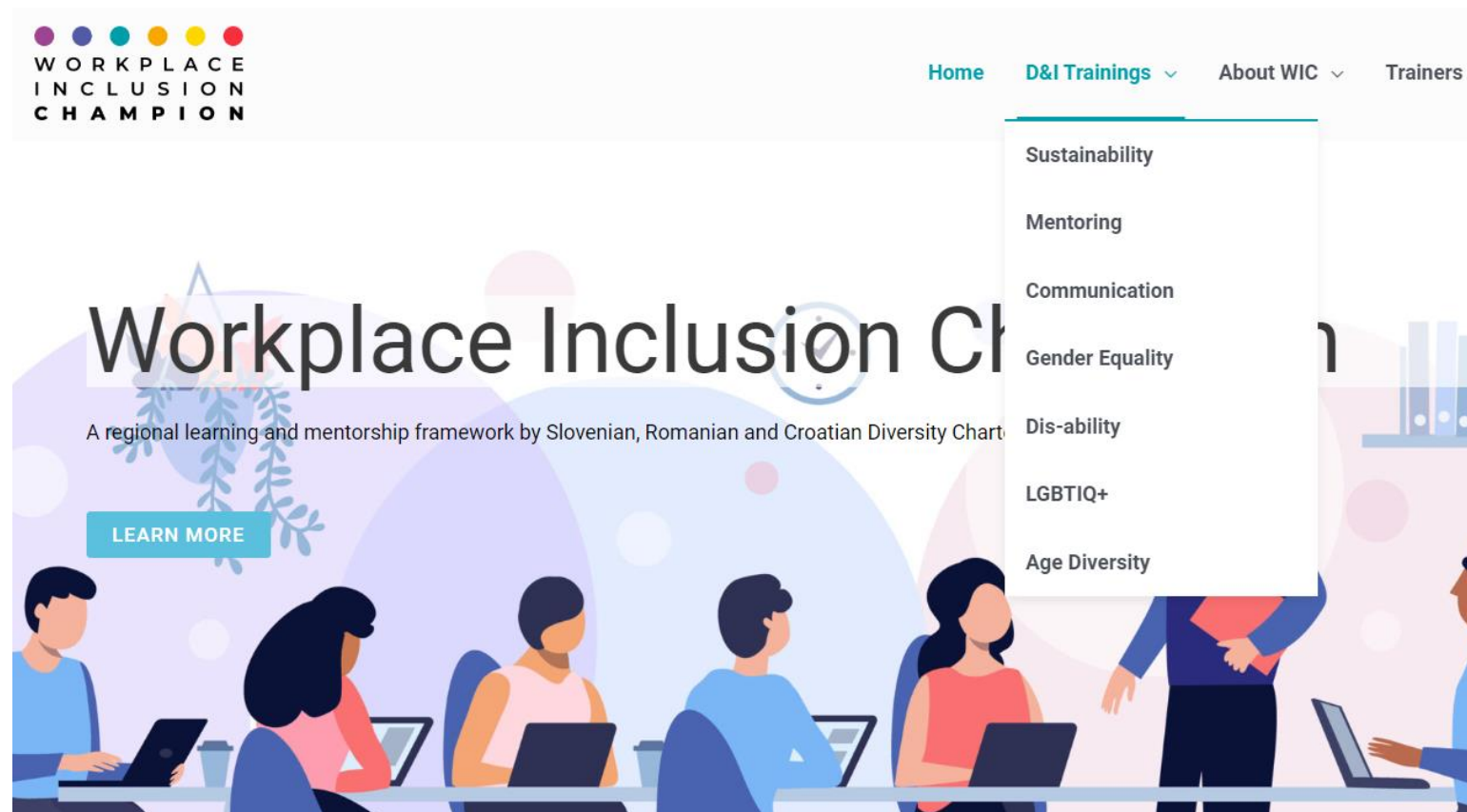
- Razvijeno 7
edukativnih modula



4 RADNA PAKETA

2. RP RAZVOJ I PROVOĐENJE EDUKACIJE

- Kreirana online platforma za edukaciju



4 RADNA PAKETA

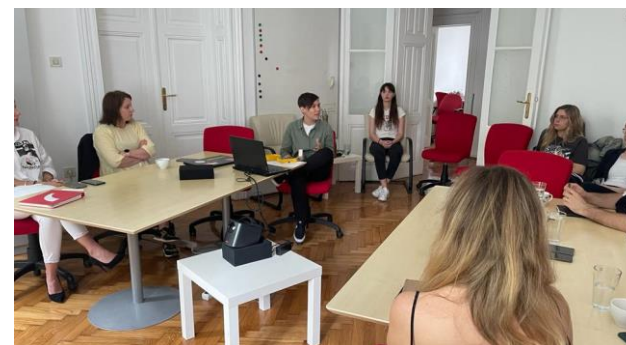
2. RP RAZVOJ I PROVOĐENJE EDUKACIJE

- Provedena edukacija kombiniranim učenjem kroz 7 modula
 1. Raznolikost kao ključ za postizanje održivosti (HR) Karla Alfier
 2. Mentorstvo za raznolikost i uključivost (SLO) Tajana Vlašić
 3. Komunikacija i raznolikost (ROM) Daria Mateljak
 4. Uključivanje osoba s invaliditetom (SLO) Darijo Jurišić
 5. Rodna ravnopravnost (HR) Sanja Sarnavka
 6. 6. LGBTIQ+ (ROM) Diana Bekavac
 7. Raznolikost prema dobi (HR) Diana Kesonja

4 RADNA PAKETA

2. RP RAZVOJ I PROVOĐENJE EDUKACIJE

- Provedena edukacija kombiniranim učenjem kroz 7 modula
- Od 9.3. do 29.6. 2 – 3 tjedna učenja, jedan dan F2F sesija + Fokus grupa



4 RADNA PAKETA

2. RP RAZVOJ I PROVOĐENJE EDUKACIJE

- Provedena edukacija kombiniranim učenjem kroz 7 modula
- Od 9.3. do 29.6. 2 – 3 tjedna učenja, jedan dan F2F sesija + Fokus grupa

Hrvatska poštanska banka, HEP, HBOR, INA, Raiffeisenbank Austria, OTP banka, Holcim Hrvatska, Jadran galenski laboratorij, Saponia, Hauska i Partner, Fortenova grupa, Vetropack Straža

4 RADNA PAKETA

3. RP PROGRAM MENTORSTVA – IZRADA PROJEKTNIH ZADATAKA

Povezivanje stručnjaka zajedničkih interesa vezanih uz raznolikost

CILJEVI

- pružiti priliku za interakciju sa stručnjacima izvan organizacija;
- razviti trajne profesionalne odnose , uključujući: Dizajn mentorskog programa, Odabir i uparivanje mentora/mentitijaca; Provedba i koordinacija mentorske sheme, Izvještavanje o aktivnostima parova

Kreirano 12 parova za izradu projektnih zadataka s mentorima: Karla Alfier, Andrea Čović Vidović, Darijo Jurišić, Dijana Kesonja, Mirjana Matešić, Sanja Sarnavka, Tatjana Vlašić

4 RADNA PAKETA

4. RP Promocija

- Planiranje komunikacije
- Podizanje svijesti o aktivnostima vezanim za raznolikost
- Komunikacijske aktivnosti na društvenim mrežama

Rezultati preliminarne studije za projekt Lideri ukljućivosti na radnome mjestu

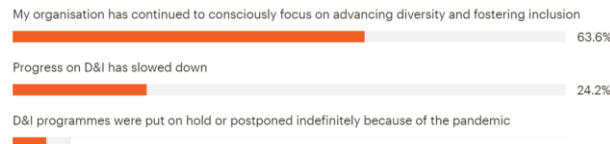
19.03.21. | Događanja, Primjeri dobre prakse, Publikacije, Vijesti

Question 5 has 33 answers



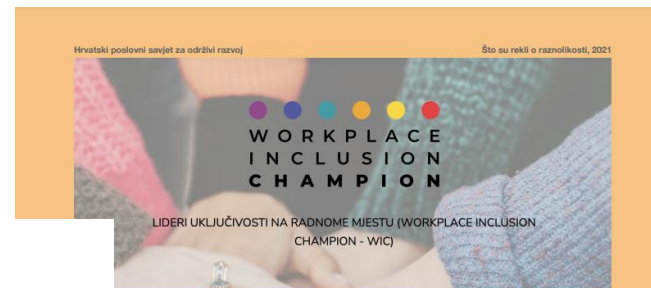
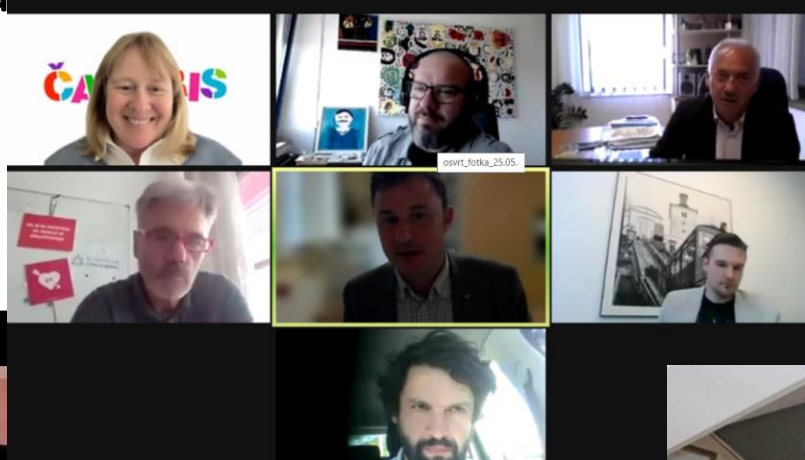
Co-funded by the Rights, Equality and Citizenship (REC) Programme of the European Union

“5. D&I in my organisation during pandemic”



RAZNOLIKOST I UKLJUČIVOST U OBRAZOVANJU

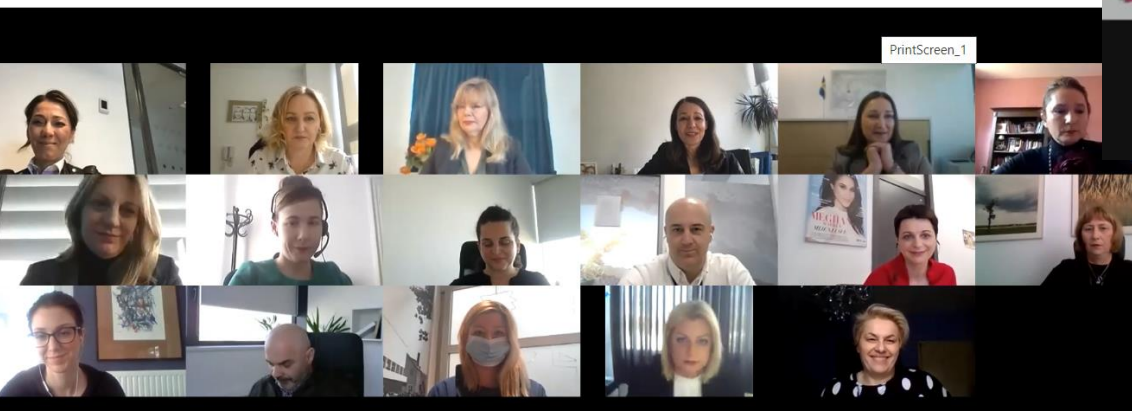
27.05.21. | Događanja, Primjeri dobre prakse, Vijesti



ŠTO SU REKLI O RAZNOLIKOSTI

Workplace Inclusion Champion project, 2021-2022

U sklopu dvogodišnjeg projekta Lideri ukljućivosti na radnome mjestu nastavljamo s intervjuima s čelnicima kompanija potpisnika Povelje o raznolikosti. Intervjui su na hrvatskom jeziku kako bi iskustva bila približena svim hrvatskim kompanijama kao i Europskoj komisiji



- <https://vimeo.com/671890682>